

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2023-2027



**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
TAHUN 2023**



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

**SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
NOMOR : 539/SK/FIKES-UNBRAH/VIII/2023**

Tentang

**PENETAPAN RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
TAHUN 2023 - 2027**

**DEKAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

- Menimbang :
- Bahwa untuk pencapaian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah perlu ditetapkan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.
 - Bahwa sebagaimana dimaksud dalam poin a diatas perlu diterbitkan Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.

- Mengingat :
- Undang-undang No. 20 Tahun 2003;
 - Undang-undang No. 14 Tahun 2005;
 - Undang-undang No. 12 Tahun 2012;
 - Peraturan Pemerintah RI No. 60 Tahun 1999;
 - Peraturan Pemerintah RI No. 66 Tahun 2010;
 - Keputusan Mendikbud Nomor : 070/D/O/1994;
 - Statuta Universitas Baiturrahmah

MEMUTUSKAN

Menetapkan : **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH TENTANG
PENETAPAN RENSTRA DAN RENOP FAKULTAS ILMU
KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH TAHUN
2023 - 2027**

Pertama : **Menetapkan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana
Operasional (Renop) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas
Baiturrahmah Padang Tahun 2023 – 2027 (terlampir).**

Kedua

: Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan jika terdapat kekeliruan dalam surat ini akan diadakan perbaikan kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Padang

Pada tanggal : 18 Agustus 2023

Universitas Baiturrahmah

Fakultas Ilmu Kesehatan

Dekan,

The image shows a circular official stamp of Universitas Baiturrahmah, Fakultas Ilmu Kesehatan. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D

NIK: 19681127200421018

TIM PENYUSUN

1. dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
2. Sri Mindayani, SKM, M.Kes
3. Sevilla Ukhtil Huvaidd, SKM, M.Kes
4. Ns. Zufrias Riaty, M.Kes
5. Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS
6. Hary Budiman, SKM, M.Kes
7. Hilda Hidayat, SKM, M.Kes
8. apt. Eka Desnita, M.Farm
9. Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb
10. Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb
11. Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM
12. Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes
13. apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm
14. Novi Maya Sari, S.Kep, M.Keb
15. Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes
16. apt. Siska Ferilda, M.Farm
17. Erni Maywita, SKM, M.Kes
18. Tosi Rahmaddian, SKM, MARS
19. drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS
20. Nurmaines Adhyka, SKM, MARS
21. apt. Relin Yesika, M.Farm
22. apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm
23. Putri Engla Pasalina, S.SiT, M.Keb
24. Mardiah, S.Si
25. Viquita Vidia Lestari, A.Md
26. Bayu Ramadhan, A.Md.Kom
27. Eki Padri, A.Md.Kes
28. Gerry Hanafi, A.Md.Si
29. Sari Amran, SKM

KATA PENGANTAR

Semakin besarnya tantangan yang dihadapi ke depan, semakin menuntut langkah-langkah strategis Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah agar tetap mampu memberikan sumbangan optimal kepada masyarakat dan bangsa. Perkembangan fakultas dengan beberapa prodi kesehatan juga merupakan suatu kondisi yang harus dipertimbangkan dalam menetapkan langkah strategis Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah kedepannya. Untuk itu perlu dirumuskan langkah-langkah antisipasi guna menjawab tantangan tersebut dalam bentuk Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah untuk Periode 2023-2027.

Rencana Strategis diharapkan dapat merumuskan program yang berkesinambungan yang dimiliki Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang keilmuannya.

Rencana Strategis merupakan sebuah proses dari hasil pemikiran bersama seluruh komponen pada Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah. Berdasarkan Renstra ini diharapkan dapat diterjemahkan/dituangkan dalam bentuk Rencana Operasional (Renop) dan dapat terlaksana dengan baik dengan dukungan semua pihak.

Padang, Agustus 2023
Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,



dr. Rinita Amelia, M.Biomed, P.hD

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum.....	2
1.3. Maksud dan Tujuan	3
BAB II SEJARAH, VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN TONGGAK PENCAPAIAN	4
2.1. Sejarah	4
2.2. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran.....	5
2.3. Tonggak Pencapaian	7
BAB III EVALUASI KINERJA	10
3.1. Analisis Situasi Fikes Unbrah	10
3.2. Sumber Daya Manusia	10
3.3. Mahasiswa	12
3.4. Kegiatan Mahasiswa.....	13
3.5. Lulusan	19
3.6. Sarana dan Prasarana.....	20
3.7. Penelitian	25
3.8. Pengabdian	34
3.9. Kerjasama	39
3.10. Tata Pamong.....	42
3.11. Analisis SWOT.....	43
BAB IV SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN	49
BAB V STRATEGI DAN ARAH PENGEMBANGAN	53
5.1. Strategi Dasar Pengembangan.....	53
5.2. Arah Pengembangan.....	53
BAB VI SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN	56
BAB VII PENUTUP	71
LAMPIRAN	
Lampiran 1. SK Panitia Peninjauan Renstra Renop	
Lampiran 2. Dokumentasi Kegiatan Rapat Rentra Renop	
Lampiran 3. Berita Acara Senat Pengesahan VMTS Fikes UNBRAH	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perguruan tinggi sebagai salah satu agen perubahan (*agent of change*) berada pada posisi penting dalam pembangunan bangsa. Melalui fungsi transformasi sumberdaya manusia, ilmu pengetahuan dan sosial, maka perguruan tinggi menempatkan posisi strategis dalam perubahan karakter bangsa. Dalam memasuki era globalisasi, perguruan tinggi dihadapkan pada pelbagai peluang dan tantangan yang bersifat global dengan lingkungan yang tatanannya senantiasa berubah dengan cepat dan penuh dinamika. Perubahan yang cepat tersebut dipicu oleh perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, khususnya teknologi informasi dan komunikasi.

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah sebagai lembaga pendidikan di bawah naungan Universitas Baiturrahmah memiliki komitmen terhadap visi dan misi ke depan dalam upaya menghasilkan lulusan dan sumber daya manusia yang menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi serta mampu menghadapi persaingan global. Disisi lain, perkembangan masyarakat yang begitu pesat dalam berbagai aspek kehidupan sebagai dampak dari pembangunan dan globalisasi menuntut perencanaan yang sistematis dan terus menerus dalam menjawab tantangan kebutuhan jenis dan kualitas sumberdaya manusia.

Menyadari akan hal itulah, sangat diperlukan rencana strategis (Renstra) dalam rangkapencapaian visi dan misi fakultas. Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah pada prinsipnya mengacu pada Rencana Strategis Universitas Baiturrahmah periode 5 (lima) tahun ke depan yang merupakan cita-cita dan komitmen bersama tentang kondisi ideal di masa depan yang akan dicapai dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan perubahan lingkungan baik internal maupun eksternal yang sedang dan akan berlangsung.

Dokumen Rencana Strategis ini dijadikan sebagai pedoman dalam penyelenggaraan dan pengembangan fakultas untuk jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Renstra ini setiap tahun sekali dilakukan peninjauan yang disesuaikan dengan perubahan-perubahan penting yang akan berpengaruh secara bermakna

terhadap penyelenggaraan dan pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah. Agar rencana strategis ini dapat dijalankan dengan baik, maka perlu dijabarkan secara operasional dalam bentuk Rencana Operasional Fakultas.

Sebuah perencanaan strategis pada hakekatnya adalah suatu kerangka kerja yang berorientasi pada penanggulangan isu, sehingga rencana kerja disusun berpijak dari isu-isu pokok yang dijabarkan dalam bentuk kondisi internal dan eksternal. Kondisi internal mengindikasikan adanya kemungkinan kekuatan dan kelemahan, sedangkan kondisi eksternal mengindikasikan kemungkinan peluang dan tantangan yang akan dihadapi.

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah (Fikes Unbrah) Tahun 2023 – 2027 merupakan dokumen perencanaan yang bersifat taktis-strategis untuk jangka waktu lima tahun, yang menggambarkan visi, misi, arah kebijakan, tujuan, sasaran, strategis dan program-program yang disusun sesuai dengan kebutuhan dan prioritas fakultas sebagai pijakan dan arahan bagi penyelenggara kegiatan-kegiatan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah periode 2023-2027.

Rencana Strategis Fikes Unbrah periode 2023-2027 berkedudukan sebagai dasar perencanaan dan penyelenggaraan program dan kegiatan pengembangan fakultas yang merupakan penjabaran dan perwujudan dari kehendak, aspirasi dan kebutuhan sivitas akademika dan *stakeholders*. Renstra ini tentunya mengikat seluruh civitas akademika yang ada didalamnya. Oleh karena itu, Rencana Strategis Fikes Unbrah berfungsi sebagai acuan, rujukan, dan pedoman bagi pimpinan dan seluruh tenaga kependidikan fakultas dalam menyusun Rencana Operasional dalam bentuk program kerja tahunan serta kegiatan-kegiatannya dalam kurun waktu 2023-2027.

1.2 Landasan Hukum

Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah Periode 2023-2027 disusun dengan memperhatikan :

- a. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi ;
- b. Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan ;

- c. Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
- d. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025
- e. Rencana Induk Pengembangan (RIP) tahun 2013-2018
- f. Rencana Strategis Universitas Baiturrahmah 2019-2023

1.3 Maksud dan Tujuan

Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan Unbrah dimaksudkan untuk :

- a. Menjamin kesinambungan dan konsistensi program menuju pencapaian Visi Fakultas.
- b. Menyiapkan suatu kerangka kerja yang runtut bagi pertumbuhan dan perkembangan Fakultas.
- c. Menyiapkan strategi dalam pengalokasian sumberdaya.

BAB II

SEJARAH, VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN TONGGAK CAPAIAN

2.1. Sejarah

Universitas Baiturrahmah memiliki 5 fakultas yang terdiri dari Fakultas Kedokteran, Fakultas Kedokteran Gigi, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ekonomi dan Fakultas Vokasi. Fakultas Kesehatan Masyarakat berdiri sejak tanggal 10 Mei 1999 berdasarkan Surat Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 219/Dikti/Kep/1999. Kemudian berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Baiturrahmah No. 162/Unbrah/UI/1999 tanggal 10 Mei 1999, maka pada tahun akademik 1999/2000 secara resmi Fakultas Kesehatan Masyarakat dengan Program Studi Kesehatan Masyarakat mulai menyelenggarakan program pendidikan Strata-1 (S-1).

Pada tahun 2018, berdasarkan Surat Keputusan Menteri Riset, teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 657/KPT/I/2018 tanggal 14 Agustus 2018, Universitas Baiturrahmah mendapatkan kesempatan pengembangan pendidikan melalui izin pembukaan prodi baru di bidang kesehatan yaitu Prodi Administrasi Rumah Sakit dan Prodi Farmasi Klinis. Prodi Administrasi Rumah Sakit berada dalam naungan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Baiturrahmah dan Prodi Farmasi Klinis berada dalam naungan Fakultas Kedokteran Universitas Baiturrahmah. Kedua prodi ini mulai menyelenggarakan program pendidikan pada tahun 2019.

Pengembangan penyelenggaraan pendidikan pada Universitas Baiturrahmah masih berlanjut dengan adanya penambahan prodi baru pada tahun 2023. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi No. 45/E/O/2023 tanggal 10 Januari 2023, Universitas Baiturrahmah mendapatkan izin untuk mendirikan Prodi Sarjana Kebidanan dan Profesi Bidan.

Dengan adanya pengembangan prodi baru di lingkungan Universitas Baiturrahmah, maka perlu dibentuk fakultas baru yang dapat mewadahi prodi-prodi kesehatan yang ada di Unbrah. Oleh karena itu, Rektor Universitas Baiturrahmah mengeluarkan Surat Keputusan Rektor No. 056/SK/UNBRAH/III/2023 tanggal 18 Maret 2023 tentang pembentukan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah dan penutupan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Baiturrahmah. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah terdiri dari 5

prodi yaitu Prodi Kesehatan Masyarakat, Prodi Administrasi Rumah Sakit, Prodi Farmasi Klinis, Prodi Kebidanan, dan Prodi Profesi Bidan.

2.2. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah

Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah disusun berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. 290/SK/FIKES-UNBRAH/IV/2023 tentang Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah pada tanggal 4 Juli 2023. Adapun Visi Fikes Unbrah yaitu:

VISI FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

"Menjadi Fakultas Ilmu Kesehatan yang unggul, terkemuka dan berdaya saing internasional untuk menghasilkan lulusan yang berpengetahuan, berketerampilan, serta berakhlakul karimah"

Dengan penjabaran visi sebagai berikut:

1. Unggul

Maksud unggul adalah:

- a. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dan dipercaya oleh masyarakat
- b. Lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah menjadi tenaga yang dibutuhkan diberbagai instansi pemerintah dan swasta
- c. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki sarana prasarana yang lengkap dan modern.

2. Terkemuka

Maksud terkemuka adalah keberadaan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah sebagai salah satu fakultas yang diperhitungkan secara internasional.

3. Berdaya Saing Internasional

Maksud berdaya saing internasional adalah Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki daya saing dalam pengembangan SDM dan laboratorium di tingkat internasional

4. Berpengetahuan

Maksud dari berpengetahuan adalah lulusan dari Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki pemahaman keilmuan yang sesuai dengan profil lulusan pada masing-masing program studi.

5. Berketerampilan Baik

Maksud dari Berketerampilan Baik adalah lulusan dari Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki kecakapan dalam bertindak sesuai dengan profil lulusan pada masing-masing prodi

6. Berakhlakul Karimah

Maksud berakhlakul karimah adalah civitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki perilaku yang sesuai syariat agama yang dituangkan dalam kegiatan akademik dan non akademik.

**MISI FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas yang memiliki kemampuan analisis dan praktis dalam Ilmu Kesehatan
2. Menyelenggarakan penelitian berkualitas dalam rangka mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) guna mengatasi masalah kesehatan
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka menerapkan Iptek guna meningkatkan status kesehatan
4. Menyelenggarakan tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien dan efektif
5. Menjalani kerja sama dengan berbagai institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri
6. Menerapkan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

TUJUAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

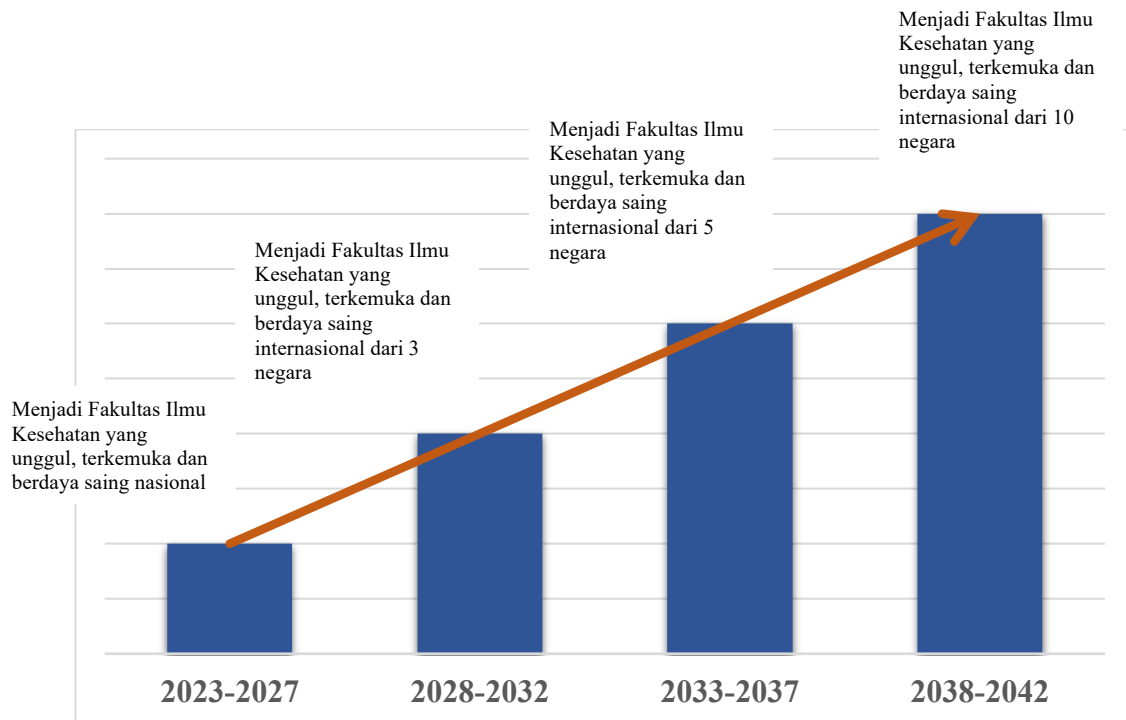
1. Menghasilkan lulusan yang terampil, profesional dan memiliki daya saing yang tinggi dalam bidang kesehatan
2. Menghasilkan penelitian yang berkualitas di bidang ilmu kesehatan
3. Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna
4. Mewujudkan tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien dan efektif
5. Melaksanakan kerja sama dengan institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri
6. Mewujudkan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

SASARAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

1. Terselenggaranya pendidikan yang berkualitas dan profesional yang berdaya saing tinggi dalam bidang kesehatan
2. Terselenggaranya penelitian yang berkualitas di bidang ilmu kesehatan
3. Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna
4. Terwujudnya tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien dan efektif
5. Terjalannya kerjasama dengan Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri
6. Terwujudnya nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

2.3. Tonggak Capaian (Mile Stone)

Untuk memberikan gambaran capaian-capaian Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, maka ditetapkan tonggak capaian sebagai berikut:



Gambar 2.1. Tonggak Capaian Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah

Dari gambar 2.1. diketahui bahwa target capaian Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah disusun untuk pencapaian jangka panjang sampai akhir tahun 2042. Terdapat 4 mile stone yang direncanakan untuk mencapai Visi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah. Adapun penjelasan pada masing-masing mile stone yaitu:

1. Pada mile stone pertama, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki capaian yaitu Menjadi Fakultas Ilmu Kesehatan yang unggul, terkemuka dan berdaya saing nasional. Target capaian ini didasari atas kondisi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah yang baru terbentuk dan didukung oleh sumber daya yang terbatas, baik dari segi SDM, mahasiswa, sarana prasarana, dll.
2. Pada mile stone kedua, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki capaian yaitu Menjadi Fakultas Ilmu Kesehatan yang unggul, terkemuka dan berdaya saing internasional dari tiga negara. Target capaian ini didasari oleh kebutuhan pengembangan pendidikan saat ini yang harus bersaing pada tingkat internasional. Adanya globalisasi semakin menuntut pendidikan yang semakin maju dan pesat, sehingga untuk menjawab

tantangan dunia global, maka Fakultas Ilmu Kesehatan secara bertahap ingin mencapai kemampuan daya saing di tingkat internasional dari tiga negara.

3. Pada mile stone ketiga, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki capaian yaitu Menjadi Fakultas Ilmu Kesehatan yang unggul, terkemuka dan berdaya saing internasional dari tiga negara. Target capaian ini didasari atas kemampuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah yang diharapkan telah memiliki daya saing dari tiga negara. Untuk meningkatkan kualitas pengembangan pendidikan, maka tonggak capaian harus ditingkatkan, sehingga Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah secara bertahap ingin mencapai kemampuan daya saing di tingkat internasional dari lima negara.
4. Pada mile stone ketiga, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah memiliki capaian yaitu Menjadi Fakultas Ilmu Kesehatan yang unggul, terkemuka dan berdaya saing internasional dari sepuluh negara. Target capaian ini didasari atas kemampuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah yang diharapkan telah memiliki daya saing dari lima negara. Untuk meningkatkan kualitas pengembangan pendidikan, maka tonggak capaian harus ditingkatkan, sehingga Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah secara bertahap ingin mencapai kemampuan daya saing di tingkat internasional dari 10 negara.

BAB III

EVALUASI KINERJA

3.1. Analisis Situasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah

Dalam penyelenggaraan proses pendidikan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah tetap mengikuti dan mengembangkan nilai-nilai yang dimiliki oleh Universitas Baiturrahmah dengan mengedepankan nilai-nilai kekeluargaan (*family value*) dan persaudaraan (*brotherhood*), mengedepankan nilai-nilai agama yang universal, serta menjunjung nilai keadilan dan moral.

Untuk memberi gambaran kondisi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, bagian berikut menguraikan kondisi strategis Fakultas dalam bentuk analisis kondisi internal lembaga berupa kekuatan dan kelemahan dan kondisi eksternal berupa peluang dan tantangan. Dengan mengetahui kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan, fakultas berupaya merumuskan pelbagai langkah yang dapat ditempuh untuk meningkatkan dan memanfaatkan kekuatan dalam menangkap peluang yang ada dan mengurangi kelemahan lembaga. Melalui proses evaluasi diri secara komprehensif, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah mengidentifikasi secara lebih cermat dan jujur berbagai kondisi internal (kekuatan dan kelemahan) serta kondisi eksternal (peluang dan tantangan).

Lingkungan internal meliputi berbagai aspek yang secara langsung berkaitan dengan kondisi nyata lembaga baik yang menyangkut aspek kekuatan (*strength*) maupun aspek kelemahan (*weakness*) yang melalui aspek tersebut akan diketahui tentang keunggulan bersaing (*competitive advantage*) Fikes Unbrah. Komponen internal yang dianalisis dan dijadikan dasar untuk memahami kekuatan dan kelemahan lembaga ini meliputi : sumberdaya manusia, sarana dan prasarana, organisasi, pembiayaan dan keuangan, pengendalian, kemahasiswaan, pendukung kelembagaan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

3.2. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia yang ada di Fikes Unbrah terdiri dari tenaga pendidik/dosen dan tenaga kependidikan. Tenaga pendidik pada Fikes Unbrah terdiri dari dosen dengan latar belakang pendidikan S3 dan S2 dengan jabatan

fungsional Profesor, Lektor Kepala, Lektor, Asisten Ahli dan Tenaga Pengajar. Sementara latar belakang pendidikan tenaga kependidikan yaitu S1 dan D3 yang sesuai dengan keahlian masing-masing yang dibutuhkan oleh prodi dan fakultas. Adapun data tenaga pendidik di Fikes Unbrah dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.1.
Profil Tenaga Pendidik/Dosen
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah Tahun 2023

No	Prodi	Jumlah Dosen	Pendidikan S3	Pendidikan S2	Jabatan Fungsional				
					P	LK	L	AA	TP
1	Kesehatan Masyarakat	10	2	8	-	2	8	-	-
2	Administrasi Rumah Sakit	5	-	5	-	-	-	4	-
3	Farmasi Klinis	13	1	12	1	-	3	5	4
4	Kebidanan	2	-	2	-	-	2	-	-
5	Profesi Bidan	3	1	2	-	-	3	-	-
Total		33	4	29	1	2	16	9	4

Keterangan:

P : Profesor

LK : Lektor Kepala

L : Lektor

AA : Asisten Ahli

TP : Tenaga Pengajar

Dari data di atas diketahui bahwa saat ini jumlah dosen tetap di Fikes Unbrah sebanyak 33 orang, dimana terdapat 4 orang dosen dengan latar belakang pendidikan S3 dan 29 orang dengan latar belakang pendidikan S2. Data ini menunjukkan terdapat 12,12% dosen tetap Fikes Unbrah yang memiliki latar belakang pendidikan S3.

Data pada tabel 3.1. juga menunjukkan bahwa jabatan fungsional Profesor dan Lektor Kepala juga masih rendah di Fikes Unbrah yaitu sebanyak 3 orang (9,09%), sementara masih terdapat dosen dengan jabatan fungsional Tenaga Pengajar sebanyak 4 orang (12,12%).

Data tenaga kependidikan yang ada di Fikes Unbrah dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.2.
Profil Tenaga Kependidikan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah Tahun 2023

No	Prodi	Jumlah Tendik	Pendidikan D3	Pendidikan S1
1	Kesehatan Masyarakat	1	-	1
2	Administrasi Rumah Sakit	1	1	-
3	Farmasi Klinis	2	2	-
4	Kebidanan	0	-	-
5	Profesi Bidan	0	-	-
6	Fakultas Ilmu Kesehatan	6	4	2
Total		10	7	3

Dari tabel di atas diketahui bahwa sebagian besar tenaga kependidikan di Fikes Unbrah masih memiliki latar belakang pendidikan D3 yaitu sebanyak 7 orang (70%).

Dalam meningkatkan kualitas tenaga pendidik/dosen, Universitas Baiturrahmah memiliki program dalam pengembangan karir dosen berupa bantuan beasiswa untuk studi lanjut pendidikan S3. Kebijakan Universitas Baiturrahmah memberikan beasiswa 2 orang dosen yang dibiayai per tahun untuk setiap prodi. Saat ini terdapat 5 orang dosen (14,3%) yang sedang melanjutkan studi lanjut dengan pembiayaan beasiswa dari Yayasan Pendidikan Baiturrahmah.

Untuk pengembangan kualitas tenaga kependidikan, Universitas Baiturrahmah saat ini belum memberikan bantuan beasiswa untuk studi lanjut ke pendidikan yang lebih tinggi. Akan tetapi, terdapat kebijakan Universitas Baiturrahmah untuk memberikan kesempatan kepada tenaga kependidikan untuk studi lanjut dengan beberapa pertimbangan tertentu seperti masa kerja, analisis kebutuhan keberlanjutan studi, dll.

3.3. Mahasiswa

Salah satu komponen dalam pendidikan yang memegang peranan penting adalah mahasiswa. Jumlah peminat calon mahasiswa Fikes Unbrah berfluktuasi dari tahun-ketahun. Gambaran rinci tentang jumlah mahasiswa mendaftar, yang diterima dan yang melakukan daftar ulang (terdaftar) sebagai mahasiswa Fikes Unbrah sampai tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.3
Profil Mahasiswa Baru Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Baiturrahmah

No	Tahun Akademik	Prodi	Jumlah Pendaftar	Jumlah Diterima	% Keketatan Persaingan
1	2021/2022	Kesehatan Masyarakat	388	59	1 : 6,57
		Administrasi Rumah Sakit	244	25	1 : 9,76
		Farmasi Klinis	572	83	1 : 6,89
2	2022/2023	Kesehatan Masyarakat	566	53	1 : 10,68
		Administrasi Rumah Sakit	552	38	1 : 14,52
		Farmasi Klinis	825	117	1 : 7,05

Dari data di atas diketahui bahwa jumlah mahasiswa yang berminat mendaftar di Fikes Unbrah cukup tinggi. Tingginya animo calon mahasiswa baru ini dikarenakan adanya penerimaan beasiswa Jalur KIP-K yang diberikan kepada mahasiswa baru, sehingga jumlah pendaftar setiap tahunnya semakin meningkat. Walaupun jumlah animo mahasiswa jalur KIP-K cukup tinggi, akan tetapi jumlah mahasiswa yang mendaftar jalur ujian tulis dan prestasi masih cukup rendah. Oleh karena itu, Fikes Unbrah perlu meningkatkan upaya peningkatan jumlah mahasiswa melalui berbagai metode promosi kampus.

3.4. Kegiatan Kemahasiswaan

Aktivitas kegiatan kemahasiswaan di Fikes Unbrah cukup beragam, baik aktivitas rutin maupun bersifat temporer yang dilakukan oleh organisasi maupun secara perorangan. Aktivitas kemahasiswaan ini sengaja ditumbuhkan dan dibina karena aktivitas ini memiliki nilai positif dalam mengembangkan diri, meningkatkan keterampilan, keahlian serta pendewasaan diri.

Seluruh kegiatan kemahasiswaan yang berada dibawah organisasi BEM dan DPM Fikes Unbrah baik kegiatan rutin maupun kegiatan temporer dikoordinasikan oleh Wakil Dekan III. Selaku Wakil Dekan bidang Kemahasiswaan, WD III harus mengawasi semua kegiatan yang diusulkan dan dilakukan, mengatur jadwal, melakukan seleksi program yang diajukan, dan memberikan bantuan dana stimulan untuk kegiatan yang mendapat prioritas. Disamping itu juga WD III memberikan waktu konsultasi untuk pengembangan bidang kemahasiswaan.

Dalam melakukan kegiatan, mahasiswa berkoordinasi dan dibawah payung organisasi kemahasiswaan yang berlaku di Fikes Unbrah antara lain :

- DPM (Dewan Perwakilan Mahasiswa)
- BEM (Badan Eksekutif Mahasiswa)

Pada umumnya kegiatan kemahasiswaan terbagi dalam tiga kegiatan besar, yaitu kegiatan penalaran, kesejahteraan mahasiswa dan kegiatan ekstrakurikuler. Untuk meningkatkan dan mengembangkan minat mahasiswa agar aktif dalam berbagai kegiatan bidang kemahasiswaan, maka pada Tahun Akademik 2017/2018 telah ditetapkan sistem penilaian aktifitas mahasiswa melalui Surat Keputusan Rektor nomor : 1030/In-Unbrah/A/XII/2017 tentang *Student Activities Performance System (SAPS)*.

Salah satu ciri kualitas kemahasiswaan yang baik yaitu dengan adanya prestasi mahasiswa di bidang akademik dan non akademik. Prestasi mahasiswa juga merupakan IKU (Indikator Kinerja Utama) Perguruan Tinggi dan penentu peringkat kemahasiswaan di tingkat nasional (Simkatmawa/Sistem Informasi Manajemen Pemeringkatan Kemahasiswaan).

Dengan banyaknya layanan kemahasiswaan yang diselenggarakan oleh Unbrah maupun Fikes Unbrah baik di bidang penalaran, bimbingan konseling, beasiswa, minat bakat, karir dan kewirausahaan, diharapkan mahasiswa dapat meningkatkan kapasitas akademik dan non akademik sehingga mampu menghasilkan lulusan yang unggul dan terkemuka di tingkat nasional.

Untuk menunjang prestasi mahasiswa, maka Fikes Unbrah selalu mengikutsertakan mahasiswanya dalam setiap kompetisi-kompetisi akademik dan non akademik. Adapun kompetisi yang diikuti oleh mahasiswa FikesUnbrah antara lain:

Tabel 3.4.
Data Keikutsertaan Mahasiswa Fikes Unbrah dalam Kompetisi Bidang Penalaran dan Minat Bakat Tahun 2021-2022

Tahun 2021				
No.	Jenis Kompetesi	Nama Kompetisi	Skala	Bukti Kegiatan
1	Bidang Penalaran	Pertukaran Pelajar MBKM	Nasional	https://drive.google.com/file/d/1UdGDFmqBBALdWi7VYrQ2VHJg6UzXKS/view?usp=sharing

2	Bidang Penalaran	Program Kreativitas Mahasiswa	Nasional	https://drive.google.com/file/d/1FWtOpIIba_MsF7sYGe8gj-3vIBL4p8Mp/view?usp=sharing
3	Bidang Penalaran (Wirausaha)	Entrepreneurship Award V	Regional LLDIKTI Wilayah X	https://drive.google.com/drive/folders/1XQHSn0f1vLDTsGX4tOi0NNkBinN7jK0f?usp=sharing
4	Bidang Penalaran dan Minat Bakat	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi	Nasional	https://drive.google.com/drive/folders/1u8Wi_xSzWCfVOZnoolFsfgeoOoqzB7Lk?usp=sharing
5	Bidang Minat Bakat	Fakultas Ekonomi Sport Competition (FEPA SC)	Lokal	https://drive.google.com/file/d/1V2uNOvzxWRtkP728bENqkfSzMKNUuugV/view?usp=sharing
Tahun 2022				
No.	Jenis Kompetesi	Nama Kompetisi	Skala	Bukti Kegiatan
1	Bidang Penalaran	Pertukaran Pelajar MBKM	Nasional	https://drive.google.com/drive/folders/1v6V6L6tCJR-VVn8-zLP3YzKxJFozPSz3?usp=share_link
2	Bidang Penalaran	Program Kreativitas Mahasiswa	Nasional	https://drive.google.com/drive/folders/1OOSBCvBex19nExvCCChTMw4_lsJlZZvVr?usp=share_link
3	Bidang Penalaran	KKN Kebangsaan	Nasional	https://drive.google.com/drive/folders/1Vk8aWMHHOdDpp5Ig05OwsxPXA_PiSAUq?usp=share_link
4	Bidang Penalaran dan Minat Bakat	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi	Nasional	https://drive.google.com/drive/folders/1V2UQWVm dX4TxXaPGtyVMVR_dg99AkPSf?usp=share_link
5	Bidang Penalaran dan Minat Baka	Seleksi Pomprov Sumatera Barat (Olahraga)	Regional	https://drive.google.com/drive/folders/1zF19BxNE63KOWuAaqBYj_3cXeKx2Fvkb?usp=share_link
6	Bidang Penalaran dan Minat Baka	Seleksi Peksimida	Regional	https://drive.google.com/drive/folders/1H9wbSRmy74dMkW9J1ABYRQGl66GNTf9v?usp=share_link

Adapun prestasi mahasiswa selama tahun 2021-2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.5.
Prestasi Mahasiswa Fikes Unbrah Tahun 2021-2022

Tahun 2021							
No	Jenis Kegiatan	Judul	NPM	Nama Mahasiswa	Prodi	Dokumentasi	Skala
1	MBKM	Pertukaran Pelajar Kampus Merdeka	1910070120015	Mutia Febrina	Kesmas	https://drive.google.com/file/d/1UdGDFmqBBA_LdWi7VYrQ2VHJg6UzXKS_w/view?usp=sharing	Nasional
2	MBKM	Pertukaran Pelajar Kampus Merdeka	1910070120023	Nadya Fadila	Kesmas	https://drive.google.com/file/d/1UdGDFmqBBA_LdWi7VYrQ2VHJg6UzXKS_w/view?usp=sharing	Nasional
3	MBKM	Pertukaran Pelajar Kampus Merdeka	2010070120036	Suci Septria Asmi	Kesmas	https://drive.google.com/file/d/1UdGDFmqBBA_LdWi7VYrQ2VHJg6UzXKS_w/view?usp=sharing	Nasional
4	MBKM	Mentor Pertukaran Pelajar Modul Nusantara	1810070120009	Ahmad Hadian	Kesmas	https://drive.google.com/file/d/1aGU62Yio4GBPf_wgL3Kf_ye0CJJBFAPS/view?usp=sharing	Nasional
5	Prestasi Minat Bakat	Finalis dalam Pemilihan Uda Uni Wisata Kota Padang Panjang Tahun 2021	1810070120028	Khairun Annisa Rahman	Kesmas	https://drive.google.com/file/d/1J3TBhkv91mioXfcj7fO1VYosFTdNG6_5/view?usp=sharing	Lokal/Kota
6	Prestasi Minat Bakat	Juara II Uni Wisata Kota Padang Panjang dalam Pemilihan Uda Uni Wisata Kota Padang Panjang Tahun 2021	1810070120028	Khairun Annisa Rahman	Kesmas	https://drive.google.com/file/d/1J3TBhkv91mioXfcj7fO1VYosFTdNG6_5/view?usp=sharing	Lokal/Kota
Tahun 2022							
No	Jenis Kegiatan	Judul	NPM	Nama Mahasiswa	Prodi	Dokumentasi	Skala

1	Bidang Penalaran	Pertukaran Pelajar MBKM	1. 2110070160004 2. 2110070160007 3. 2110070160008 4. 2110070160013 5. 2110070160019 6. 2110070120021 7. 2110070120024 8. 2110070120028	1. Helvira Rahma S 2. Fadhilatul H 3. Ghazi Pratama H 4. Restu Aisyah 5. Ica Efendi SR 6. Nayla Aura J 7. Nandito Adi Putra 8. Dina Oktaviani	Kesehatan Masyarakat dan Administrasi Rumah Sakit	https://drive.google.com/drive/folders/1v6V6L6tCJR-VVn8-zLP3YzKxJFozPSz3?usp=share_link	Nasional
2	Bidang Penalaran	Program Kreativitas Mahasiswa	1. 1810070120013 2. 1810070120027 3. 1810070120029 4. 1810070120031 5. 1810070120034	1. Rahmi Amisti 2. Shinta Okvianti S 3. Afifah R 4. Putri Maulia 5. Tasya Ratu A	Kesehatan Masyarakat	https://drive.google.com/drive/folders/1OOSBCvBex19nExvCChTMw4IsJ1ZZvVr?usp=share_link	Nasional
3	Bidang Penalaran	KKN Kebangsaan	1. 1810070120009 2. 1810070120018	1. Ahmad Hadian 2. Friska Adilla	Kesehatan Masyarakat	https://drive.google.com/drive/folders/1Vk8aWMHHOdDpp5Ig05OwsxPXAPiSatUq?usp=share_link	Nasional
4	Bidang Minat Bakat	Peksimida	191007016006	Buyamin	Administrasi Rumah Sakit	https://drive.google.com/drive/folders/1H9wbSRmy74dMkW9J1ABYRQGI66GNTf9v?usp=share_link	Universitas
5	Bidang Minat Bakat	Duta Bahasa Sumbar	191007016006	Buyamin	Administrasi Rumah Sakit	https://drive.google.com/drive/folders/1Bzt6j0n1RzQpEppVEDN-zih4IkdJw902?usp=share_link	Regional Provinsi Sumbar
6	Bidang Minat Bakat	Duta Genre	2010070120036	Suci Septria Asmi	Kesehatan Masyarakat	https://drive.google.com/drive/folders/1_khmMwqjkVaYWSXTPbd1sfpVXUuMD-Ze?usp=share_link	Regional Kab. 50 Kota
7	Penalaran	MBKM Terbaik	2110070160004	Helvira Rahma Sari	Administrasi Rumah Sakit	https://drive.google.com/file/d/1NAnwqrjaoZj1TVJlCiEc0hAK7fbHbWM/view?usp=share_link	Nasional
8	Bidang Minat Bakat	Duta Kosmetik Aman (BPOM)	2010070150024	Sherli Putri Ramadani	Farmasi Klinis	https://drive.google.com/file/d/1enUsUGk4jtJ0LxUjSZjN4hjRApoAO3mV/view?usp=share_link	Regional

						ng	
9	Bidang Minat Bakat	Duta Kosmetik Aman (BPOM)	1910070150024	Ida Murni Rangkuti	Farmasi Klinis	https://drive.google.com/file/d/1B9w5Kr1M7ooSNLQ6y48TODaVb6R4U2zx/view?usp=s_haring	Regional

Dari tabel di atas diketahui bahwa prestasi mahasiswa sudah mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2021. Terdapat 13 mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional baik dari Prodi Kesmas maupun ARS. Prestasi mahasiswa Fikes Unbrah juga terfokus pada kegiatan MBKM - Pertukaran Pelajar dan Program Kreativitas Mahasiswa. Terdapat beberapa permasalahan dalam prestasi mahasiswa yaitu:

1. Belum adanya prestasi mahasiswa di tingkat internasional
2. Belum adanya prestasi mahasiswa di bidang penalaran seperti Program Kreativitas Mahasiswa untuk Prodi Administrasi Rumah Sakit dan Farmasi Klinis

Beberapa kendala yang dihadapi fakultas karena masih rendahnya prestasi mahasiswa yaitu antara lain:

1. Belum adanya kegiatan penunjang prestasi di tingkat internasional

Dalam menunjang kemampuan mahasiswa, sejak tahun 2019 FKM Unbrah sudah mewajibkan mahasiswa untuk memenuhi skor toefl 400 sebagai syarat ujian komprehensif. Dengan adanya persyaratan ini, kedepannya diharapkan mahasiswa memiliki kemampuan yang cukup baik dalam Bahasa Inggris sehingga bisa berkontribusi di kompetisi-kompetisi tingkat internasional. Walaupun fakultas telah memiliki kebijakan dalam peningkatan skor toefl mahasiswa, akan tetapi kegiatan penalaran dan minat bakat yang menunjang dalam peningkatan prestasi di tingkat internasional masih belum terprogram dengan baik. Pada umumnya kegiatan kemahasiswaan hanya terfokus pada peningkatan prestasi nasional saja, seperti bimtek PKM, kewirausahaan, minat bakat, dll. Oleh karena itu, dibutuhkan strategi yang terprogram dengan baik

untuk meningkatkan prestasi mahasiswa di tingkat internasional.

2. Rendahnya motivasi mahasiswa Fikes Unbrah dalam mengikuti Kompetisi Penalaran

Selama tahun 2022, jumlah tim yang terlibat dalam kegiatan Program Kreativitas Mahasiswa hanya 11 tim yang terdiri dari 44 mahasiswa. Walaupun kegiatan PKM dan penalaran lainnya sudah merupakan kewajiban bagi mahasiswa (persyaratan ujian komprehensif), akan tetapi mahasiswa masih belum termotivasi untuk terlibat dalam kegiatan PKM ini secara maksimal. Beberapa mahasiswa hanya mengikuti kegiatan ini untuk kebutuhan persyaratan ujian komprehensif saja, sehingga kualitas proposal relatif masih tidak baik. Fakultas telah mendorong mahasiswa untuk terlibat dalam kegiatan PKM dengan adanya bimbingan teknik. Fakultas perlu membuat kebijakan yang memberikan reward kepada mahasiswa yang lolos PKM seperti tidak diwajibkan melaksanakan skripsi atau penghargaan lainnya.

3.5. Lulusan

Gambaran lulusan Fikes Unbrah sampai dengan Agustus 2023 hanya memiliki lulusan dari dua prodi yaitu Sarjana Kesehatan Masyarakat dan Sarjana Kesehatan untuk Prodi Administrasi Rumah Sakit. Fikes Unbrah telah meluluskan 1.130 Sarjana. Nilai rerata IPK dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun terakhir sebesar 3,14. Nilai rerata ini cukup menggembirakan, walaupun masih ada mahasiswa yang memperoleh nilai IPK di bawah 2,75. Gambaran rerata IPK dalam kurun 3 (tiga) tahun sebelum Desember 2018 digambarkan pada Tabel 3.4 berikut:

Tabel 3.4
Gambaran Rerata IPK dan Jumlah Lulusan
Prodi Kesmas Fikes Unbrah Sampai Agustus 2023

Tahun Akademik	Jumlah Lulusan			IPK Lulusan Reguler			Jumlah Lulusan Reguler dengan IPK :		
	Reguler bukan Transfer	Transfer	Mahasiswa Asing	Min	Rat	Mak	< 2.75	2.75-3.50	> 3.50
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2020/2021	17	-	-	3,14	3,34	3,69	0	14	3
2021/2022	36	1	-	2,70	3,32	3,73	1	27	9
2022/2023	13	-	-	3,03	3,43	3,83	0	8	5

Rata-Rata IPK 3 tahun	3,36
-----------------------------	------

Dari tabel di atas diketahui bahwa rerata IPK untuk Prodi Kesmas Fikes Unbrah yaitu 3,36 yang menunjukkan bahwa rerata ini sudah baik. Sementara itu, terhitung Agustus 2023 lulusan dari Prodi ARS masih 1 orang dengan IPK 3,59. Data ini masih belum menunjukkan kondisi lulusan Prodi ARS sehingga perlu ditingkatkan jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu.

3.6. Sarana dan Prasarana

Ketersediaan sarana dan prasarana dalam menunjang pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi seperti kegiatan proses belajar mengajar, penelitian dan pengabdian pada masyarakat merupakan hal yang mutlak dan sangat diperlukan bagi sebuah fakultas.

Berbagai sarana dan prasarana penunjang kegiatan akademik telah tersedia seperti: ruang perkuliahan yang representatif, laboratorium dasar, perpustakaan, laboratorium komputer, laboratorium Bahasa Inggris, auditorium serba guna, lapangan olah raga, mesjid tempat ibadah serta sebuah Rumah Sakit Islam Siti Rahmah sebagai *teachinghospital*. Sarana dan prasarana yang tersedia dapat dikatakan sudah memadai mendukung semua proses pembelajaran baik kegiatan akademik maupun non-akademik yang berlangsung di Fikes Unbrah.

1. Ruang Perkuliahan

Saat ini Fikes Unbrah memanfaatkan ruangan perkuliahan yang digunakan secara bersama dengan fakultas lain yang ada di Universitas Baiturrahmah. Terdapat 25 ruangan yang digunakan secara bersama yang diperuntukkan untuk 4 fakultas. Ruang tersebut memiliki ukuran dengan rentang 100 - 140 m². Jumlah ruangan ini cukup efektif untuk melaksanakan perkuliahan dengan pengelolaan di bawah tanggungjawab Rektorat Unbrah. Selain ruangan perkuliahan, Fikes Unbrah juga memiliki ruangan yang diperuntukkan untuk ujian seminar proposal dan komprehensif. Untuk meningkatkan proses perkuliahan, ruangan auditorium Unbrah juga digunakan sebagai prasarana untuk kuliah umum atau seminar dengan kapasitas 600 orang, sementara ruang sidang yayasan juga digunakan sebagai kuliah pakar atau kegiatan lainnya dengan kapasitas 60 orang.

2. Laboratorium

Laboratorium juga merupakan sarana dan prasarana utama dalam pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi. Fikes Unbrah saat ini memiliki beberapa laboratorium yang dimanfaatkan baik dalam penunjang pendidikan maupun penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Adapun data laboratorium di Fikes Unbrah dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.5
Profil Laboratorium Fikes Unbrah

No.	Prodi	Nama Laboratorium	Pengelolaan	Kondisi	Keterangan
1	Kesehatan Masyarakat	Laboratorium Biomedik	Unbrah	Baik	Masih terdapat prasarana yang belum memenuhi standar
		Laboratorium Epidemiologi	Prodi Kesmas	Baik	Sudah memenuhi standar
		Laboratorium Kesehatan Lingkungan	Prodi Kesmas	Baik	Masih perlu penambahan beberapa alat yang belum memenuhi standar
		Laboratorium Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Prodi Kesmas	Baik	Masih perlu penambahan beberapa alat yang belum memenuhi standar
		Laboratorium Gizi	Prodi Kesmas	Baik	Sudah memenuhi standar
		Laboratorium Promosi Kesehatan	Fikes Unbrah	Baik	Masih perlu penambahan beberapa alat yang belum memenuhi standar
		Laboratorium Komputer	Unbrah	Baik	Jumlah komputer masih belum maksimal
		Laboratorium Bahasa Inggris	Unbrah	Baik	Sudah memenuhi standar
2	Administrasi Rumah Sakit	Laboratorium Mini Hospital	Prodi ARS	Baik	Perlu penambahan aplikasi pendukung perkuliahan
3	Farmasi	Laboratorium	Prodi Farklin	Baik	Masih perlu

	Klinis	Teknologi Farmasi			penambahan beberapa alat yang belum memenuhi standar
		Laboratorium Sediaan Steril	Profi Farklin	Baik	Masih perlu penambahan beberapa alat yang belum memenuhi standar
		Laboratorium Fitokimia	Farklin	Kurang Baik	Luas ruangan belum memadai dan belum memenuhi standar ruang praktik (2.5m ² per mahasiswa), sirkulasi udara tidak maksimal, perlu pemenuhan beberapa alat yang sesuai standar
		Laboratorium Apotik Simulasi/ Laboratorium IV Admixture	Farklin	Baik	Masih perlu penambahan beberapa alat yang belum memenuhi standar
		Laboratorium Biofarmaseutika	Farklin	Baik	Masih perlu penambahan beberapa alat yang belum memenuhi standar
		Laboratorium Kimia dan Biokimia	Unbrah	Baik	Sudah memenuhi standar
		Laboratorium Mikrobiologi	Unbrah	Baik	Sudah memenuhi standar
		Laboratorium Farmakologi	Unbrah	Baik	Sudah memenuhi standar

Dari data di atas diketahui bahwa prasarana laboratorium di Fikes Unbrah pada umumnya sudah memenuhi standar, kecuali laboratorium Fitokimia. Laboratorium ini masih memiliki keterbatasan dalam luas ruangan dan tingkat keamanan, sehingga dibutuhkan pengembangan ruangan yang memenuhi standar untuk laboratorium tersebut.

Untuk prasarana laboratorium seperti alat-alat labor, pada umumnya hampir

seluruh laboratorium belum memiliki alat-alat yang sesuai dengan standar perkuliahan. Untuk itu Fikes Unbrah perlu melakukan advokasi kepada pihak rektorat untuk memastikan ketersediaan alat-alat labor sehingga perkuliahan dapat berjalan dengan baik.

3. Sistem Informasi

Sebagai media pendukung kegiatan pembelajaran di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, Pusat Teknologi Informasi dan Komunikasi (PTIK) Unbrah menyediakan beberapa sistem Informasi yang dapat digunakan oleh seluruh Program Studi sehingga proses pembelajaran dapat berjalan dengan lebih efektif dan efisien. Adapun bentuk dari fasilitas-fasilitas tersebut, dapat dilihat pada penjelasan berikut:

A. Penerimaan Mahasiswa Baru (PMB) Online

Penerimaan Mahasiswa Baru (PMB) di Universitas Baiturrahmah sudah menggunakan aplikasi yang bersifat *online*. Model PMB Online ini sudah terintegrasi dengan Bank Mitra sebagai media yang menerima pembayaran pendaftaran calon mahasiswa baru. Salah satu manfaat yang dirasakan dari aplikasi ini adalah kemudahan calon mahasiswa dalam mendaftar, karena tidak diperlukannya lagi *form* I blanko dalam bentuk kertas. Calon mahasiswa hanya mengisikan datanya melalui aplikasi online tersebut. Aplikasi ini dapat di akses melalui link <https://pmb.unbrah.ac.id/>. Berikut gambar laman *home* PMB Online Unbrah.

B. SIAKAD

Sistem Informasi Akademik Universitas Baiturrahmah biasa disingkat dengan Siakad Unbrah merupakan sebuah sistem informasi berbasis online yang dimiliki oleh Unbrah dan dibangun untuk memberikan kemudahan kepada pengguna dalam pengelolaan data akademik Unbrah secara online. Siakad Unbrah sudah terintegrasi dengan aplikasi PMB Unbrah.

Siakad Unbrah terbagi atas dua aplikasi, pertama Siakad *Back Office (BO)* diperuntukkan bagi Operator Universitas dan Operator Program Studi. Kedua, Portal diperuntukkan bagi dosen dan mahasiswa. Kegiatan dan data akademik yang dapat diolah pada aplikasi ini antara lain adalah pembuatan jadwal kuliah, pengisian Kartu Rencana Studi (KRS), persetujuan KRS, pengisian nilai, pengelolaan data

dosen dan mahasiswa serta pembayaran biaya kuliah yang seluruhnya dilakukan secara online dengan aplikasi Siakad Unbrah ini. Laman siakad dapat diakses melalui link <https://siakad.unbrah.ac.id/> untuk BO dan <https://portal.unbrah.ac.id/> untuk pengguna portal.

C. E- Library

E-library atau *Digital Library* adalah teknologi yang diterapkan pada sebuah perpustakaan yang biasanya pada perpustakaan konvensional hanya memiliki buku dalam bentuk fisik. *E-Library* memanfaatkan teknologi sebagai media yang menampung koleksi buku yang disimpan dalam bentuk format digital dan dapat diakses dengan komputer/internet. *E-Library* Unbrah dihubungkan dengan website utama (<https://www.unbrah.ac.id/>). Pada website utama terdapat sebuah link yang akan menghubungkan web utama Unbrah dengan web Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pustaka Unbrah. Seluruh hal yang berkaitan dengan kepastakaan dapat di akses melalui website tersebut dan program studi dapat mengakses website tersebut dengan baik dan kondisinya sangat terawatt dengan baik (<https://uptpustaka.unbrah.ac.id/>).

D. Repository

Infrastruktur repository penting dimiliki oleh perguruan tinggi dalam menopang keberadaan karya tulis ilmiah. Semakin besar dan maju suatu perguruan tinggi, maka akan semakin canggih dan modern pengelolaan repositori atau media penyimpanan untuk karya tulis ilmiahnya, karena karya tulis merupakan salah satu aset yang paling berharga dari perguruan tinggi baik yang dilakukan oleh para dosen dan mahasiswa.

Adapun tujuan pembangunan repository antara lain adalah sebagai berikut :

- a) Memberikan serangkaian pelayanan berbagai hasil kegiatan ilmiah civitas akademik
- b) Melakukan pengelolaan dan manajemen hasil kegiatan ilmiah civitas akademik
- c) Melakukan penyebaran atau diseminasi berbagai hasil kegiatan ilmiah civitas akademik
- d) Berperan sebagai infrastruktur database yang berbasis online, dan memberikan kemudahan untuk pengaksesan kepada ada berbagai pihak yang ingin mendapatkan informasi terkait mengenai hasil penelitian yang dilakukan oleh

civitas akademik

- e) Menyimpan database secara kumulatif artinya repository akan selalu bertambah isinya dari waktu ke waktu karena merupakan kumpulan dari berbagai hasil penelitian civitas akademik sepanjang waktu
- f) Berperan sebagai inovasi dan terobosan dalam membangun sarana komunikasi ilmiah yang reliabel dan sustainable dengan memberdayakan teknologi informasi yang ada

Saat ini Unbrah telah memiliki repository yang dapat diakses melalui link berikut : <http://repo.unbrah.ac.id/>

3.7. Penelitian

Kegiatan penelitian dan pengembangan mempunyai peranan yang sangat penting dalam rangka kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi. Tanpa penelitian, maka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi akan menjadi terhambat. Penelitian tidaklah berdiri sendiri, akan tetapi harus dilihat keterkaitannya dalam pembangunan. Artinya penelitian tidak hanya semata-mata untuk hal yang diperlukan atau langsung dapat digunakan oleh masyarakat pada saat itu saja, namun harus dilihat dengan proyeksi masa depan. Dengan kata lain, penelitian di perguruan tinggi tidak hanya diarahkan untuk penelitian terapan saja, tetapi juga sekaligus melaksanakan penelitian ilmu-ilmu dasar yang akan bermanfaat untuk masa yang akan datang. Idealnya, materi pembelajaran yang disampaikan adalah materi yang *up to date* yang berasal dari hasil-hasil penelitian mutakhir.

Universitas Baiturrahmah telah melakukan berbagai kegiatan untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian di masing-masing program studi. Setiap tahun, terdapat beberapa kali *workshop* dan pembinaan terhadap dosen dan mahasiswa dalam meningkatkan kualitas penelitian di Unbrah. Dosen dan mahasiswa juga diikutkan dalam kegiatan *workshop* dan pembinaan penelitian yang diadakan oleh Kemenristekdikti dan lembaga lainnya di luar Unbrah seperti Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Nasional yang dilakukan pada tanggal 4-6 Agustus 2022 yang diadakan oleh Direktorat Riset, Teknologi, dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Dirjen Ristek Kemendikbudristek RI dengan salah satu narasumbernya yaitu Prof. Dr. Ir. Dian Fiantis, MSc

(<https://www.unbrah.ac.id/?p=5471>) dan Workshop “Developing teaching material from research finding” dengan narasumbernya yaitu Muhammad Rasyid Abdillah, SE, MM, P.hD (<https://www.instagram.com/p/CkMnLxEvJGY/?igshid=MDJmNzVkMjY=>) pada tanggal 26 Oktober 2022. Selain itu, beberapa kerjasama dengan pihak luar juga dijalin oleh pihak Universitas dan fakultas dalam rangka meningkatkan kegiatan di bidang penelitian. Berikut dapat dilihat selengkapnya :

Tabel 3.6.
Upaya Mendapatkan Hibah melalui Peningkatan Kerjasama Penelitian
Tahun 2021-2022

Tahun 2021				
No.	Nama Instansi	Pihak Terkait	Waktu Pelaksanaan	Link
1	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKes) Al Insyirah Pekanbaru	Dr. Ns. Hj. Rifa Yanti, S.Kep, M.Biomed	8 November 2021	https://www.unbrah.ac.id/?p=4968
2	Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat (UMSB)	Dr. Ricky Saputra	22 Juni 2021	https://www.unbrah.ac.id/?p=4481
3	STIKES Mercubaktijaya Padang	Ises Reni, S.Kp, M.Kep	9 Juni 2021	https://www.unbrah.ac.id/?p=4426
4	Ikatan Ahli Kesehatan Masyarakat Indonesia (IAKMI) Sumbar	Nizwardi Azka, SKM, MM, PPM, MDM, M.Si	3 April 2021	https://www.unbrah.ac.id/?p=4266
5	Politeknik Pertanian (Politani) Payakumbuh	Ir. Harmailis, M.Si.	2 Juni 2021	https://www.unbrah.ac.id/?p=4398
6	Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Pariaman	Eddy Junaedi	4 Maret 2021	https://www.unbrah.ac.id/?p=4039

7	Institut Seni Indonesia (ISI) Padang Panjang	Prof. Dr. Novesar Jamarun, M.S	9 Februari 2021	https://www.unbrah.ac.id/?p=3925
---	--	--------------------------------	-----------------	---

Tahun 2022				
No	Nama Instansi	Pihak Terkait	Waktu Pelaksanaan	Link
Universitas Baiturrahmah				
1	Universitas Sumatera Barat (Unisbar)	Rektor Unisbar (Dr. Hj. Nurtati, SE.,MM)	6 April 2022	https://www.unbrah.ac.id/?p=5272
2	Universitas Islam Riau	Rektor UIR (Prof. Dr. Syafrinaldi, SH MCL) dan Ketua Yayasan Lembaga Pendidikan Islam Riau (YLPI) Dr. Nurman	24 Agustus 2022	https://www.unbrah.ac.id/?p=5505
3	Universitas Lancang Kuning	Ketua LPPM Unilak	26 Oktober 2022	https://www.unbrah.ac.id/?p=5555
Fakultas Ilmu Kesehatan				
1	RSI Ibnu Sina Bukittinggi	Direktur RSI Ibnu Sina Bukittinggi	1 Januari 2022	https://drive.google.com/file/d/1MNRzh1dqeile5AWWeiQqAtDIJP8LHlo/view?usp=share_link
2	Kelurahan Pakan Labuah	Lurah Pakan Labuah	31 Januari 2022	https://drive.google.com/file/d/1ukxEb-ejWMvveSv4iNBSbHFk8NJBS7_O/view?usp=share_link
3	UPTD Puskesmas Tigo Baleh	Kepala Puskesmas Tigo Baleh	03 Februari 2022	https://drive.google.com/file/d/1m1bXWnkD5X8TBnyyf4s_dux36ZhXuLwm/view?usp=share_link
4	UPTD Balai Kesehatan Olahraga Masyarakat dan Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumbar	Kepala Balai Kesehatan Olahraga Masyarakat dan Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumbar	08 Agustus 2022	https://drive.google.com/file/d/1zjlhIG68vBs1Tv6mfSXpgN7u5Hn8_8C0/view?usp=share_link

5	Dinas Kesehatan Kota Padang	Kepala Dinas Kesehatan Kota Padang	15 Agustus 2022	https://drive.google.com/file/d/114vJ4CqvztOz9gQgI1TMRoD8Qf53tUfG/view?usp=share_link
6	RSUD dr. Rasidin Kota Padang	Direktur RSUD dr. Rasidin Kota Padang	17 Oktober 2022	https://drive.google.com/file/d/1Q_d0O1J8q2VZ_DS7_dyYDs1Idyxs0h9p/view?usp=share_link

Adapun penelitian yang telah dilaksanakan Fikes Unbrah selama tahun 2021 dan 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.7.
Data Penelitian Dosen Fikes Unbrah Tahun 2021-2022

Tahun 2021				
No	Judul	Tim Peneliti	Sumber Dana	Jumlah
1	Peran Manajer Terhadap Pengawasan Kepatuhan Petugas Kesehatan Dalam Upaya Penerapan Protokol Kesehatan Di Lingkungan Dan Luar Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Rasidin Kota Padang	Nurmaines Adhyka, SKM. MARS, drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS	Yayasan	Rp5.000.000
2	Hubungan Sistem Antrian dan Pelayanan Fast Track Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Jalan Poliklinik Penyakit Dalam Rumah Sakit Hermina Padang Tahun 2021	dr. Bun Yurizali, Sp.PD, Nurmaines Adhyka, SKM. MARS, dr. Budi Yulhasfi Febrianto, M.Ked (Surg), Sp.B	Yayasan	Rp5.000.000
3	Determinan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) pada Petuga Bagian Laundry, Dapur, dan Kebersihan RSI Siti Rahmah Tahun 2021	Novia Zulfa Hanum, SKM, M.KM, Rahmanita Yusman, SKM, MMRS, Yori Rahmadiani, SKM, M.Kes	Yayasan	Rp5.000.000
4	Determinan Perilaku Berisiko HIV/AIDS di SMA 4 Payakumbuh	Sri Mindayani, SKM, M.Kes, Dr. Amrizal Arief, M.Kes	Yayasan	Rp5.000.000
5	Analisis Perilaku Pencegahan Penularan HIV/AIDS di Lapas Kelas IIB Kota Padang Tahun 2021	Hilda Hidayat, SKM, M.Kes, Sri Mindayani, SKM, M.Kes	Yayasan	Rp16.100.000
6	Implementasi Kebijakan Gerakan Satu Rumah Satu Jumantik di Kota Padang	Sevilla Ukhtil Huvaidd, SKM, M.Kes, drg. Hanim Khalida Zia, MARS	Yayasan	Rp19.964.000

7	Analisis Faktor Risiko Penyebab terjadinya Stunting pada Balita Usia 12-59 Bulan di Wilayah Kerja Puskesmas Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021	Erni Maywita, SKM, M.Kes	Yayasan	Rp5.000.000
8	Pengaruh Kualitas Pelayanan Dokter terhadap Loyalitas pada Instansi Rawat Inap di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang Tahun 2021	Rahmanita Yusman, SKM, MMRS	Yayasan	Rp5.000.000
9	Isolasi, Identifikasi Dan Uji Aktivitas Antimikroba Minyak Atsiri Daun, Batang Dan Rimpang Penggalan (<i>Zingiber alba</i>)	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS apt. Meiridha Mutiara A M.Farm apt. Relin Yesika, M.Farm	Yayasan	Rp.19.976.000
10	Pemanfaatan minyak kenanga (<i>Cananga odorata</i>) untuk pencegahan Depresi lansia pada masa covid-19 di panti jompo Sumatera Barat	apt. Eka Desnita, M. Farm apt. Relin Yesika, M.Farm	Yayasan	Rp 15.000.000
11	Survey Dan Uji Antimikroba Lichen Di Nagari Sungai Batang Kecamatan Tanjung Raya, Kabupaten Agam, Sumatera Barat	apt. Meridha Mutiara A, M.Farm Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS. DESS	Yayasan	Rp 5.000.000
12	Uji aktivitas antialergi ekstrak kulit buah naga merah(<i>Hylocereus polyrhizus</i>) dengan metode penghambatan degranulasi sel mast Mencit putih jantan yang tersensitisasi aktif	apt. Relin Yesika, M.Farm apt. Meridha Mutiara A, M.Farm	Yayasan	Rp 5.000.000
13	Evaluasi terapi obat pasien diabetes dengan komplikasi dislipidemia yang di rawat Di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah	Elsa Marsellinda, M.Farm apt. Siska Ferilda, M.Farm	Yayasan	Rp 5.000.000
14	Formulasi Edible Film Minyak Jahe Merah (<i>Zingiberis officinale</i> var Rubrum) dan Uji Aktifitas terhadap Streptococcus mutans	apt. Dini Hanifa, M.Farm apt. Wida Ningsih, M.Farm	Yayasan	Rp 5.000.000
15	Formulasi Dan Evaluasi Masker PeelOff Dari Minyak Buah Alpukat (<i>Persea americana</i>)	apt. Dini Hanifa, M.Farm apt. Wida Ningsih, M.Farm	Yayasan	Rp 5.000.000
Tahun 2022				
No	Judul	Tim Peneliti	Sumber Dana	Jumlah
1	Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Pasien di Poli Klinik Paru Rumah Sakit Tingkat III dr. Reksodiwiryo Kota Padang	Sevilla Ukhtil Huvaidd, SKM, M.Kes, Hilda Hidayat, SKM,	Yayasan	Rp5.000.000

		M.Kes, Aprini Ria		
2	Perbedaan sikap Perempuan dan Laki-laki Terhadap LGBT di SMA N 3 Padang Panjang Kota Padang Panjang	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, drg, Intan Kamala Aisyiah, MARS, dr. Bun Yurizal, Sp. PD	Yayasan	Rp5.000.000
3	Analisis Sikap Masyarakat Terhadap Lesbian, Gay, Biseks, Transgender (LGBT) di Desa Silaiang Bawah Kota Padang Panjang	Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM, Tosi Rahmaddian, SKM, MARS, Fitria, S. ST, M.K.M, M. Keb	Yayasan	Rp5.000.000
4	Dukungan Keluarga terhadap Kepatuhan Minum Obat Hipertensi pada Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Muaro Putuik Kecamatan TANjung Mutiara Kabupaten Agam	Hary Budiman, SKM, M.Kes, Hilda Hidayat, SKM, M.Kes, Mesi Melinda	Yayasan	Rp5.000.000
5	Hubungan Mutu Pelayanan Rawat Inap dengan Kepuasan Peserta BPJS	Nova Arikhman, Khotima Permata Sari, Elviza Yeni Putri	Yayasan	Rp5.000.000
6	Kualitas Hidup Pedagang Kaki Lima Dalam Kondisi Pandemi Covid 19 Di Kecamatan Bukit Raya Kota Pekanbaru	Sri Oktarina, Sri Mindayani, Reza Oktrari Adi Saputra	Yayasan	Rp5.000.000
7	Studi Etnobotani Pemanfaatan Tumbuhan Obat Tradisional oleh Masyarakat Nagari Sijunjung	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS	Yayasan	Rp5.000.000
8	Industrialisasi dan Hilirisasi Gambir Terpurifikasi yang berorientasi Ekspor serta Pemenuhan Industri di Indonesia untuk Obat, Kosmetik, Makanan dan Minuman	apt. Eka Desnita, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
9	Simplified Isolation Method of Mangiferin from Mangifera indica L. Leaves and Evaluation of Tyrosinase Inhibitory Activity		Yayasan	Rp5.000.000
10	Hubungan Pengetahuan Masyarakat Terhadap Pemakaian Antibiotika yang Rasional di Wilayah Kerja Puskesmas Gunung Kota Padang Panjang		Yayasan	Rp5.000.000
11	Penggunaan Rhodamine B pada Saus Sambal Jajanan	apt. Siska Ferilda, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
12	Kebiasaan Sarapan pada Anak di SDN 09 Kenagarian Sijunjung		Yayasan	Rp5.000.000

13	Pemanfaatan Minyak Kenanga (Cananga Odorata) untuk Pencegahan Depresi Lansia pada Masa Covid-19 di Panti Jompo Sumatera Barat		Yayasan	Rp5.000.000
14	Hubungan pengetahuan dan supervisi dengan penerapan prinsip enam benar dalam pemberian obat oleh perawat pelaksana		Yayasan	Rp5.000.000
15	Analisis Kelengkapan Administrasi Resep Narkotika Pada Apotek Rawat Jalan RSI Rahamah Kota Padang Sumatera Barat		Yayasan	Rp5.000.000
16	Efek Ekstrak Etanol Daun Sambung Nyawa (Gynura Procumbens) Terhadap Kadar Glukosa Darah Pada Mencit Putih (M.Musculus) Yang Diinduksi Aloksan	apt. Meiridha Mutiara Andania, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
17	Pengaruh Ekstrak Kulit Buah Naga Merah (<i>Hylocereus polyrhizus</i>) dalam Menghambat Degranulasi Sel Mast dan Mencit Putih Jantan yang Tersensitisasi Aktif		Yayasan	Rp5.000.000
18	Studi Etnobotani Pemanfaatan Tumbuhan Obat Tradisional oleh Masyarakat Nagari Sijunjung	apt. Elsa Marsellinda, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
19	Eksplorasi Minyak Atsiri Tumbuhan Zingiber alba untuk Mendapatkan Bahan Obat Baru sebagai Antibakteri dan Antijamur		Yayasan	Rp5.000.000
20	Analisis Kelengkapan Administrasi Resep Narkotika Pada Apotek Rawat Jalan RSI Rahamah Kota Padang Sumatera Barat		Yayasan	Rp5.000.000
21	Studi Etnobotani Pemanfaatan Tumbuhan Obat Tradisional oleh Masyarakat Nagari Sijunjung	apt. Arif Ferdian, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
22	Pengaruh Ekstrak Kulit Buah Naga Merah (<i>Hylocereus polyrhizus</i>) dalam Menghambat Degranulasi Sel Mast dan Mencit Putih Jantan yang Tersensitisasi Aktif	apt. Relin Yesika, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
23	Studi Etnobotani Pemanfaatan Tumbuhan Obat Tradisional oleh Masyarakat Nagari Sijunjung		Yayasan	Rp5.000.000

24	Studi Pemanfaatan Tanaman Obat sebagai Pencegah Stunting oleh Masyarakat Wali Nagari Sijunjung Kabupaten Sijunjung, Sumatera Barat		Yayasan	Rp5.000.000
25	Pemanfaatan Minyak Kenanga (<i>Cananga Odorata</i>) untuk Pencegahan Depresi Lansia pada Masa Covid-19 di Panti Jompo Sumatera Barat		Yayasan	Rp5.000.000
26	Studi Pemanfaatan Tanaman Obat sebagai Pencegah Stunting oleh Masyarakat Wali Nagari Sijunjung Kabupaten Sijunjung, Sumatera Barat	apt. Wida Ningsih, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
27	Pembuatan dan Uji Aktivitas Edible Film Ekstrak Daun Jeruk Purut (<i>Citrus Hystrix</i>) Terhadap <i>Streptococcus Mutans</i>		Yayasan	Rp5.000.000
28	Formulasi dan Uji Aktivitas Edible Film Minyak Atsiri Kulit Buah Jeruk Purut (<i>Citrus hystrix</i> DC.)		Yayasan	Rp5.000.000
29	Formulasi dan Karakterisasi Body Butter Ekstrak Etanol Daun Kopiarabika (<i>Coffea arabica</i> L.) dengan Cocoa, Shea, dan Coconut Butter	apt. Yahdian Rasyadi, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
30	Formulasi Sediaan Gel Facial Wash Ekstrak Etanol Daun Kopi Arabika (<i>Coffea arabica</i> L.) dengan Berbagai Gelling Agent		Yayasan	Rp5.000.000
31	Kebiasaan Sarapan pada Anak di SDN 09 Kenagarian Sijunjung		Yayasan	Rp5.000.000
32	Uji Aktivitas Antibakteri Penyebab Jerawat Sediaan Gel <i>Facial Wash</i> Ekstrak.Etanol.Daun.Kopi Arabika (<i>Coffea arabica</i> L.) terhadap <i>Cutibacterium Acnes</i>		Yayasan	Rp5.000.000
33	Formulasi Sediaan <i>Lip Balm</i> dari Ekstrak Kulit Buah Melinjo (<i>Gnetum gnemon</i> L.)		Yayasan	Rp5.000.000
34	Eutectic Mixture of Fenofibric Acid and Syringic Acid: Improvement of Dissolution Rate and Its Antihyperlipidemic Activity	apt. Fitri Wahyuni, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
35	Evaluasi Rasionalitas terhadap Outcome Klinik Penggunaan Antibiotik dan Pola Resistensi	apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm	Yayasan	Rp5.000.000

	Bakteri terhadap Antibiotik pada Anak dengan Pneumonia			
--	--	--	--	--

Data pada tabel di atas menunjukkan jumlah penelitian dosen di Fikes Unbrah pada tahun 2021-2022 sudah cukup banyak dengan pendanaan yang pada umumnya berasal dari Yayasan Pendidikan Baiturrahmah. Masih rendahnya jumlah penelitian dosen pada beberapa Prodi seperti Prodi Kesmas disebabkan rendahnya motivasi dosen untuk melaksanakan penelitian dan masih terbatasnya pendanaan yang diberikan oleh Universitas Baiturrahmah. Pendanaan hibah yayasan terdiri dari 2 jenis yaitu pendanaan penelitian dosen pemula dan percepatan lektor kepala. Pendanaan dosen pemula diperuntukkan untuk dosen dengan jabatan fungsional minimal Tenaga Pengajar dan Asisten Ahli, sementara pendanaan penelitian untuk percepatan lektor kepala diperuntukkan bagi dosen dengan jabatan fungsional Lektor. Adanya kebijakan pendanaan ini masih belum memotivasi dosen pada Prodi Kesmas untuk melakukan penelitian secara konsisten setiap tahunnya, sehingga fakultas perlu membuat kebijakan yang memuat *reward and punishment* dalam pelaksanaan penelitian.

Selain itu, dosen di Fikes Unbrah masih minim mendapatkan pendanaan penelitian bersumber dari pemerintah atau pihak lainnya. Hal ini disebabkan masih rendahnya luaran publikasi penelitian dosen di tingkat internasional seperti Scopus, sehingga belum memenuhi syarat untuk mendapatkan penelitian yang bersumber dari pemerintah seperti Hibah Penelitian Dasar. Untuk meningkatkan publikasi pada jurnal internasional, dosen dengan jabatan fungsional minimal lektor sebaiknya dimotivasi untuk mengikuti pelatihan-pelatihan penyusunan artikel ilmiah internasional, baik yang diselenggarakan oleh Unbrah maupun Kemdikbud RI.

Untuk penelitian dosen pemula yang bersumber dari pemerintah juga masih rendah. Hanya sebagian kecil dosen yang mendapatkan pendanaan untuk dosen pemula yang berasal dari Kemdikbud RI. Untuk itu, fakultas perlu mengadakan dan mendorong dosen pemula mengikuti kegiatan-kegiatan pelatihan penulisan proposal penelitian sehingga nantinya dosen mampu membuat proposal yang sesuai dengan standar pemerintah.

3.8. Pengabdian

Dharma Pengabdian Kepada Masyarakat harus diselenggarakan dalam rangka penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi yang telah dikembangkan di perguruan tinggi, khususnya sebagai hasil dari berbagai penelitian. Pengabdian kepada Masyarakat merupakan serangkaian aktivitas dalam rangka kontribusi perguruan tinggi terhadap masyarakat yang bersifat konkret dan langsung dirasakan manfaatnya dalam waktu yang relatif pendek. Aktivitas ini dilakukan atas inisiatif individu atau kelompok anggota civitas akademika maupun inisiatif perguruan tinggi yang bersangkutan yang bersifat *nonprofit* (tidak mencari keuntungan). Dengan aktivitas ini diharapkan adanya umpan balik dari masyarakat ke perguruan tinggi, yang selanjutnya dapat digunakan sebagai bahan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi lebih lanjut.

Dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, setiap tahun Fakultas Ilmu Kesehatan Unbrah melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai oleh Universitas Baiturrahmah. Pengabdian ini tidak hanya dilakukan oleh dosen di bidang ilmu kesehatan t saja, akan tetapi juga melibatkan profesi lain seperti dosen bidang humaniora, ekonomi, kedokteran, dsb.

Pengabdian kepada masyarakat yang telah dilakukan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah juga sudah mulai didiseminasikan. Hasil pengabdian dosen disampaikan kepada kalangan akademisi dan pemerintah melalui artikel ilmiah, poster ilmiah, maupun seminar nasional dan internasional. Data hasil pengabdian kepada masyarakat dosen tetap Fikes Unbrah pada tahun 2021 dan 2022 lebih lanjut dapat dilihat pada tabel di bawah ini;

Tabel 3.8.
Data Pengabdian kepada Masyarakat
Dosen Fikes Unbrah Tahun 2021-2022

Tahun 2021				
No	Judul	Tim PkM	Sumber Dana	Jumlah
1	Sosialisasi Manfaat Kepesertaan JKN di Lapas Kelas II B Padang Pariaman	Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM, Rahmanita Yusman, SKM, MMRS, Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, drg. Intan Kamala Aisyiah,	Yayasan	Rp5.000.000

		MARS		
2	Sosialisasi Peningkatan Pengetahuan Perawat tentang Patient Safety dan Budaya Keselamatan di RSI Siti Rahmah	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM, Rahmanita Yusman, SKM, MMRS, drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS, Hary Budiman, SKM, M.Kes	Yayasan	Rp5.000.000
3	Revitalisasi Posyandu Lansia di Kenagarian Ulakan Tapakis Kabupaten Padang Pariaman 2021	Sevilla Ukhtil Huvaaid, SKM, M.Kes, Hilda Hidayat, SKM, M.Kes, Yulianita, SS, M.Hum	Yayasan	Rp4.986.000
4	Penyuluhan tentang Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Petugas Berisiko Tinggi di RSI Siti Rahmah Padang Tahun 2021	Novia Zulfa Hanum, SKM, M.KM, Rahmanita Yusman, SKM, MMRS, Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, Intan Kamala Aisyiah, MARS, Sri Oktarina, SKM, M.KM	Yayasan	Rp5.000.000
5	Edukasi Pencegahan Penularan HIV/AIDS pada Siswa SMA di Bukittinggi	Sri Mindayani, SKM, M.Kes, Sukmayenti, SKM, M.Kes, Erni Maywita, SKM, M.Kes, Yulianita, SS, M.Hum	Yayasan	Rp5.000.000
6	Pencegahan Perilaku Berisiko Penularan HIV/AIDS pada WBP di Lapas Kelas II B Padang Pariaman	Hary Budiman, SKM, M.Kes, Sri Mindayani, SKM, M.Kes, Sevilla Ukhtil Huvaaid, SKM, M.Kes, Hilda Hidayat, SKM, M.Kes, Erni Maywita, SKM, M.Kes	Mandiri	Rp3.000.000
7	Penyuluhan Pengelolaan Sampah Organik dan Sampah Anorganik kepada Masyarakat di Jorong Sitiung, Kanagarian Sitiung, Kecamatan Sitiung Kabupaten Dharmasraya	Dr. Nova Arikhman, M.Kes, Andra Dwi Nofryandini, Gea Lestari, Lara Syafri Ramadani, Sandi Syahputra Gusmi, Utami Permata	Mandiri	Rp3.000.000
8	Penyuluhan PHBS pada Kader di Kelurahan Kampung Baru Kota Padang Tahun 2021	Sri Mindayani, SKM, M.Kes, Nova Arikhman, SKM, M.Kes, Erni Maywita, SKM, M.Kes, Hilda Hidayat, SKM, M.Kes, Yulianita, SKM, M.Kes	Yayasan	Rp3.000.000
9	Penyuluhan Gigi dan Mulut pada Kader di Kelurahan Kampung Baru Kota Padang Tahun 2021	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM, Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS, Hary Budiman, SKM, M.Kes	Yayasan	Rp3.000.000

10	Penyuluhan Kesehatan Gigi dan Mulut Sederhana pada Masa Pandemi Covid 19 di Panti Asuhan Nurul Hikmah	drg. Hanim Khalida Zia, MARS, Sevilla Ukhtil Huvaaid, SKM, M.Kes	Yayasan	Rp3.000.000
Tahun 2022				
No	Judul	Tim PkM	Sumber Dana	Jumlah
1	Pemberian Edukasi dalam Upaya Prevensi Diare pada Masyarakat di Tempat Pembuangan Akhir (TPA) Air Dingin Kota Padang	dr. Rika Amran, MARS, dr. Erlinengsih, Novia Zulfa Hanum, SKM, M.KM, Sevilla Ukhtil Huvaaid, SKM, M.Kes	RSI Siti Rahmah	Rp5.750.000
2	Penyuluhan Hipertensi Pada Kader Kesehatan Di Kelurahan Pakan Labuh Kecamatan Air Birugo XIII Kota Bukittinggi Tahun 2022	drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS, Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, Sri Mindayani, SKM, M.Kes, Dr. Amrizal Arief, M.Kes, Yulianita, SS, M.Hum	Yayasan	Rp4.800.000
3	Penyuluhan tentang Dampak dan Bahaya LGBT dari Perspektif Kesehatan Di SMA N 3 Padang Panjang Tahun 2022	drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS, Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, dr. Bun Yurizali, Sp.PD	Yayasan	Rp5.000.000
4	Pencegahan Stunting Melalui Edukasi Kepada Masyarakat di Tempat Pembuangan Akhir Sampah Air Dingin Kota Padang	Nicen Shuherlin, M. Kep, Yori Rahmadianti, SKM, M. Kes, Novia Zulfa Hanum, SKM, M.KM, dr. Rika Amran, MARS, Hary Budiman, SKM, M. Kes	Yayasan	Rp. 5.000.000
5	Edukasi Pencegahan Perilaku Berisiko LGBT di SMP Islam Terpadu Kota Padang Panjang Tahun 2022	Hilda Hidayat, SKM, M.Kes, Sri Mindayani, SKM, M.Kes, Sukmayenti, SKM, M.Kes	Yayasan	Rp3.960.000
6	Penyuluhan Stunting dan Pola Konsumsi Pada Remaja di SMA N 1 Kabupaten Sijunjung	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS, dr. Bun Yurizali, Sp.PD, drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS	Yayasan	Rp5.000.000
7	Edukasi Deteksi Dini Stunting dan Pentingnya Pengisian Buku Kesehatan Ibu dan Anak (KIA) oleh Kader Posyandu di Nagari Sijunjung dan Pematang Panjang	Sevilla Ukhtil Huvaaid, SKM, M.Kes, dr. Laura Zeffira, Sp.A, Hendri Devita, SKM, M.Biomed, dr. Yuni Handayani Gusmira, Sp.A	Yayasan	Rp5.430.000

8	Efektivitas Penyuluhan PHBS melalui Media Spanduk terhadap Pengetahuan terkait Perilaku Merokok Masyarakat di RW 5 Kelurahan Pakan Labuah	Nova Arikhman, Aisyiyah Meilisa Rowi, Dimas Saputra, Anisa Putri, Gion Steven Prasetyo, Friska Adilla	Yayasan	Rp5.000.000
9	Pelatihan penggunaan buku KIA bagi kader dalam memantau pertambahan berat badan dan tinggi badan balita dalam pencegahan stunting di kabupaten sijunjung tahun 2022	dr Prima Adelin, Sp.P.K, Nirmala Sari, S.ST, M.Keb, Hilda Hidayat, SKM, M.Kes, Ira Suryanis, S.ST, M.Keb	Yayasan	Rp5.000.000
10	Pelatihan Pengolahan Virgin Coconut Oil (Vco) Bagi Kelompok Pkk Di Nagari Padang Ganting, Kecamatan Padang Ganting, Kabupaten Tanah Datar	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS apt. Meiridha Mutiara A M.Farm apt. Relin Yesika, M.Farm	Yayasan	Rp5.000.000
11	Evaluasi terapi obat pasien diabetes dengan komplikasi dislipidemia yang di rawat Di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah	Elsa Marsellinda, M.Farm apt. Siska Ferilda, M.Farm	Yayasan	Rp5.000.000
12	Pembuatan handsanitizer di laboratorium fakultas kedokteran Universitas Baiturrahmah	Apt. Wida Ningsih, M. Farm Apt. Arif Ferdian, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
13	Bimbingan Teknis Pengolahan Gambir Bagi Industri Kecil Menengah	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS. DESS	Yayasan	Rp5.000.000
14	Pelatihan Pengolahan Aneka Produk Dari Jeruk Nipis (Citrus Aurantium) Di Kenagarian Pematang Panjang Kabupaten Sijunjung		Yayasan	Rp5.000.000
15	Pelatihan Pembuatan Parfum " <i>Perfume Creative</i> "		Yayasan	Rp5.000.000

16	Pemeriksaan Kesehatan Mendasar Tubuh Konsultasi, Edukasi Obat, dan Kesehatan dalam Rangka “ <i>World Pharmacist Day 2022</i> ”		Yayasan	Rp5.000.000
17	Pelatihan Pengolahan Aneka Produk Dari Jeruk Nipis (Citrus Aurantium) Di Kenagarian Pematang Panjang Kabupaten Sijunjung		Yayasan	Rp5.000.000
18	Aku Anak Sehat, melalui Sosialisasi Pentingnya Sarapan kepada Siswa SD N 09 Kenagarian Sijunjung		Yayasan	Rp5.000.000
19	Pelatihan Pembuatan Parfum " <i>Perfume Creative</i> "	apt. elsa Marsellinda, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
20	Bimbingan Teknis Pengolahan Gambir Bagi Industri Kecil Menengah	apt. Arif Ferdian, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
21	Pelatihan Pengolahan Aneka Produk Dari Jeruk Nipis (Citrus Aurantium) Di Kenagarian Pematang Panjang Kabupaten Sijunjung	apt. Relin Yesika, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
22	Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat Dalam Rangka Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat		Yayasan	Rp5.000.000
23	Bimbingan Teknis Pengolahan Gambir Bagi Industri Kecil Menengah	apt. Wida Ningsih, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000
24	Pelatihan pengolahan bayam merah untuk pencegahan anemia dan stunting		Yayasan	Rp5.000.000
25	Pelatihan pengolahan bayam merah untuk pencegahan anemia dan stunting	apt. Yahdian Rasyadi, M. Farm	Yayasan	Rp5.000.000

26	Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat Dalam Rangka Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat		Yayasan	Rp5.000.000
27	Pelatihan Pengolahan Aneka Produk Dari Jeruk Nipis (Citrus Aurantium) Di Kenagarian Pematang Panjang Kabupaten Sijunjung		Yayasan	Rp5.000.000
28	Bimbingan Teknis Pengolahan Gambir Bagi Industri Kecil Menengah		Yayasan	Rp5.000.000

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa sebagian besar dosen di Fikes Unbrah telah melaksanakan penelitian secara berkala setiap tahunnya. Sebagian besar pendanaan pengabdian berasal dari Yayasan Pendidikan Baiturrahmah. Fakultas masih minim mendapatkan pendanaan yang bersumber dari luar Unbrah sehingga upaya kerjasama dalam bidang pengabdian dengan berbagai lembaga perlu ditingkatkan menjadi lebih baik dari yang sebelumnya. Selain itu, dosen-dosen perlu dimotivasi untuk melakukan pelatihan pembuatan proposal pengabdian kepada masyarakat yang diselenggarakan baik dari Unbrah maupun Kemdikbud RI.

3.9. Kerjasama

Pengelolaan kerjasama yang diselenggarakan fakultas dan prodi, dalam hal pendidikan, penelitian dan pengabdian. Kerjasama dilakukan dengan institusi/lembaga yang memiliki relevansi dengan fakultas dan prodi guna percepatan pencapaian visi fakultas maupun prodi.

Kerjasama yang sudah dilaksanakan oleh Prodi baik bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian, sampai saat ini masih meng-induk pada Fakultas Ilmu Kesehatan. Semua kerjasama yang telah dibuat ditingkat Fakultas dirancang dengan melibatkan Prodi. Secara bertahap sudah dilakukan penjajakan/ penelusuran kemungkinan dilakukannya kerjasama dalam bidang yang relevan dengan Prodi.

Saat ini UPPS telah memiliki dokumen standar kerjasama yang terdiri atas kerjasama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian, melalui universitas telah

melakukan berbagai bentuk kerjasama dengan perguruan tinggi dalam dan luar negeri, lembaga pemerintah, swasta, organisasi profesi dan industri dalam bentuk kegiatan lokakarya, penelitian bersama, hibah, seminar dan lain-lain.

Lebih lanjut data terkait kerjasama yang sedang berlangsung dan baru dijalin dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.9.
Data Kerjasama Fikes Unbrah Tahun 2021-2022

No	Nama Instansi	Dalam Negeri	Luar Negeri	Jenis Kegiatan			Kurun Waktu Kerja Sama		Hasil atau manfaat yang diperoleh
				Pendidikan	Penelitian	PkM	Mulai	Ber-akhir	
1	Factory Manager PT. P&P Lembah Karet	√	-	√	√	√	2018	DK	Terlaksananya Kegiatan Magang Peminatan K3
2	Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	√	-	√	√	-	2018	2023	Peminjaman Buku untuk Penambahan referensi di perpustakaan
3	Kepala Dinas Kesehatan Kota Padang	√	-	√	√	√	2019	2022	Terlaksananya Kegiatan Magang Peminatan AKK
4	Ketua IAKMI Sumbar	√	-	√	-	-	2020	DK	Terlaksananya kegiatan webinar nasional
5	Direktur RSI Siti Rahmah	√	-	-	√	√	2020	2022	Terlaksananya kegiatan penelitian dan PkM dosen
6	Pimpinan Klinik Arafah	√	-	-	√	√	2020	2022	Terlaksananya kegiatan PkM dosen
7	Direktur RSGMP Baiturrahmah	√	-	√	-	-	2021	2023	Diperolehnya bantuan tenaga pengajar dalam pelaksanaan belajar mengajar
8	Direktur RSI Siti Rahmah	√	-	√	-	-	2021	2023	Terlaksananya kegiatan praktikum mahasiswa
9	Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Pariaman	√	-	-	√	√	2021	2023	Terlaksananya kegiatan PkM dosen
10	Kepala Kelurahan Pasar Baru	√	-	√	√	√	2021	2026	Terlaksananya Kegiatan Pengalaman Belajar Lapangan (PBL) mahasiswa
11	Wali Nagari Koto Kaciak	√	-	√	√	√	2021	2026	Terlaksananya Kegiatan Pengalaman Belajar Lapangan (PBL) mahasiswa

12	Wali Nagari Bomas Koto Baru	√	-	√	√	√	2021	2026	Terlaksananya Kegiatan Pengalaman Belajar Lapangan (PBL) mahasiswa
13	Ketua IAKMI Sumbar	√	-	√	-	-	2021	DK	Terlaksananya kegiatan konferensi internasional
14	Direktur RSI Ibnu Sina Bukittinggi	√	-	√	-	-	2022	2024	Terlaksananya Kegiatan Pengalaman Kerja Lapangan (PKL) ARS
15	Kepala Kelurahan Pakan Labuah	√	-	√	√	√	2022	2027	Terlaksananya Kegiatan Pengalaman Belajar Lapangan (PBL) Kesmas
16	Kepala UPTD Puskesmas Tigo Baleh	√	-	√	√	√	2022	2025	Diperolehnya data sekunder sebagai salah satu pedoman pelaksanaan kegiatan PBL Kesmas
17	Pimpinan Puskesmas Ulak Karang	√	-	√	-	-	2022	DK	Terlaksananya Kegiatan Magang Kesmas Peminatan AKK
18	Pimpinan Puskesmas Lubuk Buaya Padang	√	-	√	-	-	2022	DK	Terlaksananya Kegiatan Magang Kesmas Peminatan AKK
19	Kepala UPTD Balai Kesehatan Olahraga Masyarakat dan Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumbar	√	-	√	√	√	2022	2025	Terlaksananya Kegiatan Magang Kesmas Peminatan AKK
20	Kepala Dinas Kesehatan Kota Padang	√	-	√	√	√	2022	2027	Terlaksananya Kegiatan Magang Kesmas Peminatan AKK
21	Dekan FKM UNBRAH	√	-	√	-	-	2022	2025	Terlaksananya Kegiatan Magang ARS
22	Pimpinan UPTD Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sumatera Barat	√	-	√	-	-	2022	2024	Belum ada tindak lanjut kegiatan
23	Direktur RSUD dr. Rasidin Kota Padang	√	-	√	√	√	2022	2025	Terlaksananya Kegiatan PKL ARS

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa prodi-prodi di Fikes Unbrah pada umumnya memiliki kerjasama yang terfokus pada skala dalam negeri. Fikes Unbrah memiliki kerjasama luar negeri yang masih rendah. Sebagian besar bidang kerjasama di Fikes Unbrah yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada

masyarakat. Fikes Unbrah perlu meningkatkan kerjasama internasional terutama kerjasama yang berfokus pada kebutuhan prodi, seperti kerjasama dengan pihak rumah sakit di luar negeri untuk Prodi ARS, kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta luar negeri untuk Prodi Kesmas dan Farmasi Klinis.

3.10. Tata Pamong

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah terdiri atas lima program studi yaitu Prodi Kesehatan Masyarakat, Prodi Administrasi Rumah Sakit, Prodi Farmasi Klinis, Prodi Kebidanan dan Prodi Profesi Bidan. Dengan demikian struktur organisasi yang ada yaitu struktur organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah disusun dengan mengacu pada organisasi dan tata kerja di Universitas Baiturrahmah. Struktur organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah terdiri atas Dekan, Wakil Dekan I bidang Akademik, Wakil Dekan II bidang Keuangan, Sarana Prasarana dan SDM, dan Wakil Dekan III bidang Kemahasiswaan dan Alumni, Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, Kepala Tata Usaha, Kepala bagian Keuangan, Sarana Prasarana dan SDM, Koordinator bidang Akademik dan Kemahasiswaan, Ketua Program Studi, Badan Penjamin Mutu dan Gugus Kendali Mutu. Dekan bertanggung jawab memimpin pengelolaan dan pelaksanaan seluruh kegiatan akademik, keuangan, sarana prasarana, SDM, kemahasiswaan dan alumni serta menentukan arah dan rencana strategis untuk mencapai visi dan misi program studi dan fakultas. Fungsi dan tugas Dekan lebih konkrit bertujuan untuk menyelenggarakan pendidikan akademik atas dasar suatu kurikulum yang ditujukan agar mahasiswa dapat menguasai pengetahuan dan keterampilan serta membentuk sikap yang sesuai dengan tujuan pendidikan tinggi.

3.11. Analisis Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Tantangan Fikes Unbrah

Setelah adanya analisis situasi yang telah diuraikan pada sub bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan analisis SWOT Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.10.
Analisis SWOT Fikes Unbrah Tahun 2021-2022

<i>STRENGTH (S)</i>	<i>WEAKNESS (W)</i>
<ul style="list-style-type: none"> Pembentukan rencana kerja dilaksanakan secara rutin setiap awal tahun 	<ul style="list-style-type: none"> Fikes Unbrah memiliki 2 prodi baru yang belum terakreditasi

<ul style="list-style-type: none"> • Adanya kebijakan RKAU untuk tiap fakultas • Masing-masing prodi telah terdaftar sebagai anggota tetap Organisasi Profesi • 2 Prodi telah dilaksanakannya kegiatan peninjauan kurikulum • Telah memiliki prosedur kerja dalam bentuk dokumen manual prosedur dalam kegiatan tri dharma PT • Kuantitas dan kualitas dosen mendukung proses pembelajaran • Kurikulum relevan dengan visi, misi, sasaran dan tujuan masing-masing prodi • Sebaran mata kuliah sudah disusun, runtun dan koheren setiap semester • Komitmen yayasan dalam penyediaan dana tri dharma perguruan tinggi • Kegiatan akademik sudah dikelola dengan teratur • Gugus Kendali Mutu sudah menerapkan tugas pokok dan fungsinya • Setiap dosen sudah menerapkan metode SCL pada PBM • Capaian Pembelajaran sudah disesuaikan dengan kompetensi lulusan • Peningkatan suasana akademik melalui berbagai macam kegiatan seperti: kegiatan HASIMARU, kajian dhuha, seminar, workshop/lokakarya dan pelatihan baik untuk dosen maupun mahasiswa. • Sistem penilaian prestasi belajar dilakukan secara transparan • Sudah adanya tim evaluasi mutu soal ujian • Tersedianya pendanaan yang cukup untuk pengadaan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian, pengabdian, pengembangan dosen, dan tenaga kependidikan • Adanya mekanisme pendanaan penelitian dan pengabdian oleh LPPM UNBRAH • Ketersediaan sarana prasarana pengabdian • Telah memiliki prosedur kerja dalam bentuk dokumen manual prosedur dalam kegiatan tri dharma PT • Kuantitas dan kualitas dosen mendukung proses pembelajaran • Komitmen yayasan dan perguruan tinggi dalam pengembangan dan kinerja dosen • Sebagian besar dosen di UPPS sudah memperoleh sertifikasi pendidik profesional • Adanya kegiatan rapat kerja akhir tahun di tingkat universitas untuk mengevaluasi kegiatan yang telah berlangsung • Jumlah mahasiswa sudah sesuai dengan rasio dosen 	<ul style="list-style-type: none"> • Masih terbatasnya SDM untuk prodi baru yang ada di Fikes Unbrah • Masih belum maksimalnya platform pembelajaran yang digunakan oleh dosen pengampu dalam kegiatan PBM secara daring • Sebaran bidang keahlian dosen tetap sesuai bidang ilmu belum merata • Motivasi mahasiswa dalam memanfaatkan ruang baca dan perpustakaan untuk belajar mandiri masih rendah • Aktifitas tenaga pendidik lebih dominan pada dharma pendidikan dibandingkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat • Masih adanya penelitian dosen yang belum sesuai dengan <i>roadmap</i> penelitian • Terbatasnya skim penelitian dan pengabdian yang bisa diikuti dosen di program hibah Dikti • Jumlah kerjasama belum dimanfaatkan dengan baik dalam penelitian dan pengabdian • Belum maksimalnya pemanfaatan dana penelitian dan pengabdian yang bersumber dari Pemerintah, kerjasama dengan lembaga lain dalam maupun di luar negeri atau dari masyarakat • Belum maksimalnya pemanfaatan laboratorium penelitian • Masih sedikitnya jumlah penelitian dan pengabdian dosen yang memperoleh HKI • Proporsi dosen tetap yang berpendidikan Doktor dan bergelar akademik Lektor Kepala masih rendah • Belum ada dosen yang studi lanjut ke luar negeri • Kurang sinkronnya pendidikan tenaga kependidikan dengan bidang kerjanya dan masih terbatasnya pelatihan dan peningkatan profesionalitas tenaga kependidikan • Masih belum lengkapnya pelaporan pelaksanaan Kajian Dhuha yang disampaikan oleh pihak universitas • Upaya peningkatan animo mahasiswa masih belum maksimal • Jumlah mahasiswa Prodi ARS masih belum memenuhi standar • Masih terbatasnya sarana dan prasarana penunjang kegiatan kemahasiswaan • Layanan bimbingan konseling di tingkat fakultas hanya memanfaatkan peran pembimbing akademik
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Rasio mahasiswa pendaftar dengan yang lolos seleksi sudah cukup baik • Pemerintah dan Yayasan Pendidikan Baiturrahmah memberikan bantuan beasiswa yang cukup banyak kepada mahasiswa Prodi Kesmas dan ARS • Seluruh mahasiswa Fikes Unbrah memiliki BPJS Kesehatan • Adanya pedoman untuk pengembangan karir mahasiswa dan alumni di Fikes Unbrah • Adanya pedoman untuk pengelolaan organisasi kemahasiswaan di Fikes Unbrah • Ormawa di Fikes Unbrah aktif dalam melakukan kegiatan kemahasiswaan • Prestasi mahasiswa dalam skala nasional sudah memiliki peningkatan dari tahun 2021 • Mahasiswa sudah terlibat sebagai pimpinan pengurus organisasi mahasiswa tingkat regional • Alumni Kesmas berkontribusi dengan baik dalam tracer study (ketercapaian 100%) • Adanya pedoman SAPS, Aplikasi SAPS dan monitoring SAPS oleh dosen PA • Mahasiswa sudah memenuhi standar SAPS dengan baik • Persentase penerimaan dana yang bersumber dari mahasiswa sudah sangat baik • Persentase penggunaan dana untuk investasi sudah sangat baik • Adanya pembiayaan pendidikan untuk mahasiswa yang kurang mampu melalui beasiswa yayasan dan beasiswa yayasan khusus daerah mentawai • Adanya penerimaan dana yang bersumber dari pemerintah untuk penggajian dosen, sertifikasi dosen, beasiswa dan MBKM. 	<ul style="list-style-type: none"> • Masih terbatasnya pembinaan yang dilakukan kepada mahasiswa yang telah berwirausaha • Masih minimnya informasi yang didapatkan mahasiswa dan alumni terkait bursa kerja yang dikelola oleh Universitas Baiturrahmah • Masih minimnya prestasi mahasiswa di bidang penalaran dan minat bakat di tingkat nasional dan internasional • Lamanya masa tunggu lulusan Kesmas masih belum maksimal • Kemampuan alumni dengan kebutuhan dunia kerja masih belum maksimal • Skala pekerjaan alumni masih terbatas pada level lokal • Masih terdapat alumni yang bekerja tidak membutuhkan status pendidikan tinggi dalam pekerjaan mereka • Kegiatan mentoring masih belum maksimal • Masih rendahnya penggunaan dana untuk penelitian per dosen • Masih rendahnya penggunaan dana untuk pengabdian kepada masyarakat per dosen
<i>OPPORTUNITY (O)</i>	<i>THREAT (T)</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Adanya kebijakan monev akreditasi yang ditetapkan oleh LAM-PTKes • Kebijakan pembangunan kesehatan yang mengutamakan aspek preventif dan promotif menjanjikan prospek yang baik • Otonomi penyelenggaraan pendidikan tinggi • Tersedianya software dan <i>supporting material</i> untuk meningkatkan proses belajar mengajar • Terjalannya kerja sama dengan berbagai institusi baik pemerintah maupun swasta dalam kegiatan tri dharma pendidikan tinggi • Kerjasama dengan berbagai lembaga di luar perguruan tinggi masih terbuka. • Keikutsertaan mahasiswa dan dosen dalam kegiatan seminar, lokakarya, workshop dan 	<ul style="list-style-type: none"> • Tumbuh dan berkembangnya program studi sejenis sebagai kompetitor • Belum adanya kurikulum dan buku ajar berstandar nasional yang dikeluarkan oleh AIPT/organisasi profesi untuk prodi ARS • Semakin cepatnya perubahan teknologi dan informasi di bidang pembelajaran • Semakin ketatnya persyaratan kompetisi perolehan dana hibah dari pemerintah • Perguruan tinggi lain memiliki sarana prasarana penelitian yang sangat baik • Orientasi dosen sebagai pegawai negeri sipil (PNS/ASN) • Beberapa prodi sejenis cukup banyak di

<p>pelatihan yang diadakan di luar kampus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perubahan sistem pembelajaran dari <i>passive learning</i> menjadi <i>active learning</i> • Adanya sistem pengawasan berbasis IT dalam pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat • Adanya program hibah dan insentif dari kementerian pendidikan dan kebudayaan untuk penelitian, pengabdian masyarakat, dan publikasi • Terjalannya kerja sama dengan berbagai institusi baik pemerintah maupun swasta dalam kegiatan tri dharma pendidikan tinggi. • Adanya program sertifikasi dosen dari pemerintah • Adanya program dosen dan karyawan teladan dari Kementerian • Semua kebijakan Dikti didasarkan pada PDPT • Adanya pengawasan, pengendalian dan pembinaan di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah X (LLDIKTI X) Padang • Terjalannya kerja sama dengan berbagai institusi baik pemerintah maupun swasta dalam kegiatan tri dharma pendidikan tinggi • Adanya seleksi bersama penerimaan mahasiswa baru oleh LLDIKTI Wilayah X • Adanya program pembinaan kegiatan kemahasiswaan baik bidang penalaran, minat bakat, wirausaha yang sangat banyak dari Kemdikbud RI • Banyaknya kompetisi yang diselenggarakan Kemdikbud RI dan pihak lainnya dalam menunjang prestasi mahasiswa • Adanya beasiswa dari pemerintah untuk mahasiswa baru • Adanya pelaporan kemahasiswaan dan alumni yang dilakukan secara berkala oleh pemerintah • Adanya organisasi kemahasiswaan Prodi Kesmas di tingkat nasional • Banyaknya pembiayaan yang disediakan oleh pemerintah dalam pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi untuk prodi maupun fakultas • Adanya kebijakan pemerintah dalam pengelolaan keuangan di setiap universitas • Adanya pembiayaan yang disediakan oleh perusahaan atau lembaga swasta lainnya dalam pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	<p>Sumatera Barat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Belum adanya organisasi mahasiswa Prodi ARS untuk skala nasional • Mahasiswa Prodi Farmasi Klinis belum terlibat dalam organisasi skala nasional • Banyaknya jumlah Prodi Kesmas yang ada di Sumatera Barat dan Indonesia yang menawarkan biaya perkuliahan lebih rendah
--	--

Berdasarkan analisis dan evaluasi yang sudah dilakukan maka berikut rencana tindak lanjut dan pengembangan yang akan dilakukan oleh Fakultas Ilmu

Kesehatan, antara lain :

1. Meningkatkan keterlibatan dalam program MBKM
2. Merekrut dosen yang kualifikasi keilmuannya dibutuhkan program studi
3. Melakukan koordinasi dengan dosen agar dapat meningkatkan pemanfaatan perpustakaan oleh mahasiswa melalui PBM
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas klinik proposal dan publikasi baik penelitian maupun pengabdian bagi dosen dan mahasiswa
5. Meningkatkan kualifikasi jabatan fungsional dosen, agar lebih mudah bersaing dalam pendanaan penelitian dari pemerintah
6. Memperkuat jejaring dan kerjasama penelitian dan pengabdian baik dalam negeri maupun luar negeri
7. Mendorong dosen dan mahasiswa dalam pengajuan proposal untuk meraih pendanaan penelitian dan pengabdian dari pihak internal maupun eksternal
8. Meningkatkan kualitas publikasi penelitian pada Sinta 1 dan 2 atau internasional bereputasi agar mampu bersaing mendapatkan pendanaan penelitian dari pemerintah
9. Mewajibkan dosen untuk melakukan diseminasi penelitian dan pengabdian dalam kegiatan-kegiatan pertemuan ilmiah penelitian sebagai bentuk pertanggungjawaban penelitian
10. Membuat kebijakan untuk mewajibkan luaran penelitian dan pengabdian dosen terdaftar pada HaKI
11. Melakukan advokasi kepada pihak universitas untuk pengadaan sarana prasarana penelitian
12. Melakukan sosialisasi dan monev terhadap pengurusan NIDN, jabatan fungsional, dan sertifikasi dosen
13. Memberdayakan dosen tetap UPPS seoptimal mungkin dalam kegiatan PBM sesuai kebijakan yang berlaku
14. Memberikan motivasi dan memfasilitasi dosen tetap dan tenaga kependidikan untuk mencapai kinerja yang ditargetkan
15. Meningkatkan frekuensi pelatihan pengelolaan pendidikan tinggi baik bagi dosen maupun tenaga kependidikan
16. Menjalin jejaring kerjasama dengan penerbit buku nasional

17. Meningkatkan motivasi dosen untuk studi lanjut di luar negeri
18. Melaksanakan dan memonitor kegiatan pengembangan karir dosen dan tenaga kependidikan
19. Meningkatkan implementasi kerjasama dengan sesama Perguruan Tinggi dalam bidang pendidikan berupa pertukaran mahasiswa, pemagangan, dosen tamu, dan riset terpadu
20. Melakukan advokasi intensif ke berbagai lembaga terkait dan mewujudkannya dalam bentuk aksi kegiatan.
21. Perlu meningkatkan kerjasama dengan sekolah, lembaga bimbingan dan lainnya untuk meningkatkan jumlah mahasiswa yang mendaftar di Fikes Unbrah
22. Perlu meningkatkan peran serta civitas akademika Fikes Unbrah (dosen, tendik, mahasiswa dan alumni) dalam promosi kampus
23. Fakultas perlu mengadvokasi Rektor Unbrah dan Yayasan Pendidikan Baiturrahmah untuk meningkatkan jumlah mahasiswa baru di Fikes Unbrah
24. Fakultas harus selalu melakukan advokasi dalam penyediaan sarana prasarana penunjang kegiatan kemahasiswaan
25. Meningkatkan peran alumni dalam berkontribusi untuk aktivitas kemahasiswaan, termasuk mendukung sarana dan prasarana kemahasiswaan
26. Fakultas perlu mengadvokasi P2K2 Universitas Baiturrahmah untuk membuat UKM wirausaha sehingga dapat memfasilitasi mahasiswa yang telah menjalankan wirausaha
27. Fakultas perlu meningkatkan jejaring dengan instansi penerima lulusan agar calon lulusan mendapatkan informasi yang baik mengenai lapangan pekerjaan
28. Mendorong dan mengadvokasi Unbrah untuk melaksanakan kegiatan bursa kerja
29. Mahasiswa perlu dimotivasi dalam berwirausaha
30. Sebaiknya dalam mata kuliah kewirausahaan memuat unsur praktikum, sehingga mahasiswa mampu berwirausaha secara nyata
31. Mahasiswa perlu dimotivasi agar aktif dalam kegiatan bidang penalaran dan minat bakat
32. Perlu meningkatkan kualitas lulusan melalui pengembangan kurikulum dan

kegiatan pembinaan softskill yang lebih banyak

33. Perlu meningkatkan koordinasi dengan Universitas Baiturrahmah dalam pengelolaan mentoring
34. Prodi Kesmas perlu meningkatkan kualitas dalam tri dharma perguruan tinggi agar dapat bersaing secara nasional
35. Ka.Prodi ARS FKM Unbrah perlu mengadvokasi pimpinan Prodi ARS di Indonesia untuk membentuk forum mahasiswa ARS di tingkat nasional
36. Meningkatkan kegiatan-kegiatan pendidikan untuk meningkatkan jumlah dana operasional pendidikan di FKM Unbrah
37. Memotivasi dosen untuk melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat per dosen per tahun yang bersumber dari Yayasan Pendidikan Baiturrahmah
38. Mendorong dosen untuk melanjutkan pendidikan S3
39. Mendorong dosen untuk meningkatkan jabatan fungsional lektor dan lektor kepala
40. Meningkatkan kerjasama fakultas dengan instansi lain dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan anggaran keuangan Fikes Unbrah

BAB IV

SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, arus globalisasi dan terjadinya perubahan arah kebijakan pendidikan yang berorientasi kepada kebutuhan pasar kerja merupakan tantangan yang harus dihadapi dalam penyelenggaraan pendidikan di Universitas Baiturrahmah pada umumnya dan di Fakultas Ilmu kesehatan pada khususnya, yang berdampak langsung terhadap proses penyelenggaraan pendidikan. Bertitik tolak dari kondisi tersebut, pekerjaan besar bagi Fakultas adalah menghasilkan calon lulusan dan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan keterampilan dibidangnya sesuai dengan tuntutan pasar kerja.

Era globalisasi yang dimotori oleh perkembangan teknologi informasi dan telekomunikasi (TIK) dicirikan oleh tingkat persaingan yang semakin ketat, yang menuntut semua pihak untuk senantiasa meningkatkan daya saing dalam upaya mempertahankan eksistensinya baik dalam sektor kehidupan ekonomi, sosial, politik, seni, budaya maupun ideologi.

Universitas Baiturrahmah sebagai salah satu lembaga pendidikan tinggi dituntut untuk memainkan peran penting dalam memasuki era ini, tidak terkecuali Fakultas Ilmu Kesehatan. Hakekat perencanaan strategis adalah upaya proaktif untuk menyesuaikan diri terhadap perubahan-perubahan internal dan eksternal sehingga mampu bertahan, tumbuh dan berkembang dengan meningkatkan daya saing yang berkelanjutan.

Adapun perubahan-perubahan pada lingkungan strategis antara lain :

1. Perubahan tuntutan masyarakat agar luaran yang lebih relevan dengan kebutuhan masyarakat.
2. Perubahan lingkungan pendidikan, makin banyaknya universitas baru dan dalam waktu dekat juga akan bermunculan universitas luar negeri yang menawarkan jasanya di Indonesia. Hal ini menuntut fakultas harus mampu terus menerus meningkatkan kualitas agar mampu bersaing.

3. Perubahan lingkungan internal khususnya perubahan yang terjadi pada tenaga akademik maupun tenaga kependidikan, yang mengharapkan kesejahteraan lebih besar dan jaminan pengembangan karir yang lebih pasti.

Dalam menentukan arah dan tujuan dalam penyelenggaraan dan pengembangan fakultas, Fikes Unbrah berpijak dari hasil evaluasi diri serta mengacu pada isu-isu strategis yang dihadapi saat ini. Terdapat tiga isu utama yang akan digarap dalam lima tahun kedepan oleh Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah yaitu (1) Otonomi , (2) Penyehatan organisasi, dan (3) Daya saing lulusan. Ketiga isu utama ini dijabarkan kedalam 8 (delapan) bidang, yaitu : (1) Pendidikan (Pembelajaran) (2) Sumber Daya Dosen, (3) Tata Kelola, (4) Lulusan, (5) Suasana Akademik, (6) Penelitian, (7) Pengabdian kepada Masyarakat, dan (8) Kerjasama.

Isu-isu strategis ini dijadikan acuan dan menjadi tanggung jawab serta komitmen bersama dari berbagai komponen baik tingkat yayasan, universitas maupun fakultas. Hal ini sejalan dengan paradigma baru manajemen Pendidikan Tinggi yang bertumpu pada kualitas, otonomi, akuntabilitas, akreditasi dan organisasi yang sehat dan kondusif bagi pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

Berpijak pada Visi dan Misi serta Rencana Strategis Universitas Baiturrahmah, maka Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah telah menetapkan tujuan dan strategis pengembangan untuk periode lima tahun ke depan. Isu strategis yang dihadapi Fikes Unbrah pada periode 2023-2027 yaitu :

1. Bidang Pendidikan/ Pembelajaran

Masalah ini berkaitan dengan :

- 1) Bagaimana merancang kurikulum sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
- 2) Bagaimana proses pembelajaran berkualitas
- 3) Bagaimana sarana penunjang dalam proses pembelajaran
- 4) Bagaimana ketersediaan bahan bacaan dalam bentuk buku teks dan jurnal
- 5) Bagaimana IT (Informasi Teknologi dimanfaatkan dalam proses pembelajaran).

2. Bidang Sumber Daya Manusia

Masalah ini berkaitan dengan :

- 1) Bagaimana merencanakan, mengembangkan karir, dan meningkatkan kesejahteraan bagi dosen dan tenaga kependidikan.
- 2) Bagaimana mengikutsertakan dosen dalam kegiatan ilmiah seperti seminar, lokakarya, diskusi ilmiah dll.

3. Bidang Tata Kelola

Masalah ini berkaitan dengan :

1. Bagaimana pengembangan sumber daya manusia
2. Bagaimana pengembangan kapasitas manajemen, penyelenggaraan layanan, akuntabilitas, efisiensi serta tanggung jawab sosialnya.
3. Bagaimana sistem penjaminan mutu dapat berjalan optimal

4. Bidang Lulusan / Keluaran

Masalah ini berkaitan dengan :

1. Bagaimana meningkatkan proses pembelajaran
2. Bagaimana menetapkan standar kompetensi lulusan
3. Bagaimana meningkatkan kemampuan Bahasa Inggris dan teknologi informasi

5. Bidang Suasana Akademik

Masalah ini berkaitan dengan :

1. Bagaimana memotivasi dosen untuk mengikuti kegiatan ilmiah
2. Bagaimana menumbuhkan suasana akademik kondusif di lingkungan kampus
3. Bagaimana mendorong mahasiswa untuk aktif ikut kegiatan kemahasiswaan

6. Bidang Penelitian

Masalah ini berkaitan dengan :

1. Bagaimana menumbuhkan budaya meneliti bagi dosen dan mahasiswa.
2. Bagaimana meningkatkan kualitas kegiatan penelitian dosen dan mahasiswa.
3. Bagaimana mengoptimalkan sarana dan prasarana dalam menunjang kegiatan penelitian.
4. Bagaimana melibatkan mahasiswa dalam penelitian dosen
5. Bagaimana meningkatkan publikasi penelitian

7. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

Masalah ini berkaitan dengan :

1. Bagaimana meningkatkan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
2. Bagaimana mendorong dosen bersama mahasiswa melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
3. Bagaimana menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara periodik dan terintegrasi dengan dengan kurikulum pendidikan.

8. Bidang Kerjasama

1. Bagaimana membangun kerjasama efektif dengan instansi pemerintah maupun swasta, dalam maupun luar negeri.
2. Bagaimana meningkatkan kerjasama (sinergis) dengan perguruan tinggi lain, dalam dan luar negeri
3. Bagaimana mengembangkan kerjasama dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

BAB V

STRATEGI DAN ARAH PENGEMBANGAN

Berdasarkan analisis isu-isu strategis serta memperhatikan kondisi internal (kekuatan dan kelemahan) dan kondisi eksternal (peluang dan tantangan), maka Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah menyusun rencana program pengembangan untuk jangka waktu lima tahun (2023-2027).

5.1. Strategi Dasar Pengembangan

Dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah ditempuh melalui berbagai program pengembangan yaitu pengembangan mutu pembelajaran, peningkatan kualitas dosen, pengembangan tata kelola, pengembangan daya serap lulusan, suasana akademik, penelitian, pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat serta pengembangan kerjasama.

5.2. Arah Pengembangan

Berkaitan dengan kondisi internal lembaga, baik berupa kekuatan dan kelemahan, dikaitkan dengan kondisi eksternal lembaga yang berupa peluang dan tantangan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah dalam upaya mempertahankan eksistensinya dan meningkatkan kontribusinya bagi kemajuan dan kesejahteraan bangsa perlu meramu keempat aspek tersebut dengan cara seefektif dan seefisien mungkin.

Peluang yang cukup lebar terbuka bagi lembaga ini meliputi : (1) jumlah lulusan sekolah menengah atas yang merupakan calon mahasiswa masih mengalami peningkatan, (2) perkembangan teknologi informasi dan komunikasi masih belum menunjukkan perlambatan, bahkan sebaliknya makin cepat, (3) kebutuhan tenaga kerja profesional dan berkualitas terus mengalami peningkatan (4) kesadaran masyarakat akan peran pendidikan mengalami peningkatan, (5) ketersediaan dana untuk pengembangan sumber daya manusia melalui kegiatan penelitian dari beragam sumber cukup melimpah.

Sementara tantangan yang harus dihadapi adalah : (1) daya beli masyarakat

masih belum pulih dan masih relatif rendah, (2) tingkat persaingan antar perguruan tinggi swasta semakin meningkat, (3) persaingan yang tidak seimbang dengan perguruan tinggi negeri, (4) globalisasi di bidang pendidikan membuka peluang masuknya lembaga pendidikan tinggi asing, (5) perkembangan ilmu dan teknologi yang semakin cepat.

Dengan kekuatan yang ada Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah harus mampu menangkap peluang yang tersedia sekaligus mengatasi ancaman yang ada. Kemampuan dimaksud antara lain :

Pertama, kemampuan untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kualitas akademik yang baik dan memiliki daya saing tinggi, baik di tingkat lokal, regional maupun nasional. Hal ini akan membantu lembaga dalam memperoleh calon mahasiswa.

Kedua, kemampuan untuk mengembangkan produk akademik secara berkelanjutan. Dalam hal ini, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah sebagai pengelola ilmu harus mampu menghasilkan berbagai output keilmuan sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan (*stakeholders*). Berkenaan dengan hal tersebut, sudah selayaknya paradigma pengelolaan Universitas harus digeser dari pengelolaan lembaga yang berorientasi kepada persediaan ke pengelolaan lembaga yang berorientasi pada permintaan.

Ketiga, kemampuan membangun manajemen perguruan tinggi yang efisien, efektif, akuntabel dan transparan dalam rangka mengembangkan dan menerapkan konsep tata kelola yang baik.

Keempat, kemampuan untuk membangun budaya kerja yang dilandasi oleh kejujuran, komitmen, dan objektivitas secara terus menerus dalam rangka membangun budaya dan iklim akademik yang kokoh dan mapan.

Kelima, kemampuan dalam mempertahankan eksistensi dan meningkatkan kontribusi civitas akademika dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi secara berkelanjutan.

Keenam, kemampuan meningkatkan modal sumber daya manusia secara berkelanjutan melalui beragam kegiatan akademik berupa seminar, lokakarya, pelatihan, dan lain.

Ketujuh, kemampuan untuk membangun jaringan dengan berbagai lembaga, baik

untuk kepentingan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat maupun untuk kepentingan pencarian sumber dana di luar sumber dana internal.

Kedelapan, kemampuan mempertahankan dan mengembangkan sistem pengelolaan sarana dan prasarana penunjang proses pembelajaran dengan konsep berbagi sumberdaya (*resource sharing*) dalam rangka mempertahankan dan bahkan meningkatkan efektivitas dan efisiensi pemanfaatannya. Kemampuan dalam memadukan atau mengintegrasikan kedelapan kemampuan tersebut merupakan prasyarat lain yang juga harus dimiliki Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, karena pada hakekatnya kedelapan kemampuan tersebut memiliki keterkaitan yang erat dalam rangka mempertahankan eksistensi dan meningkatkan kontribusi lembaga bagi kemajuan bangsa.

BAB VI

SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN

Misi 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas yang memiliki kemampuan analitis dan praktis dalam Ilmu Kesehatan										
Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang terampil, professional dan memiliki daya saing yang tinggi dalam bidang kesehatan										
Sasaran 1 : Terselenggaranya pendidikan yang berkualitas dan professional										
No.	Strategi	Kode	Rencana Kegiatan	Penanggungjawab	Indikator	Tahun Target Pencapaian				
						2023	2024	2025	2026	2027
1	Menyusun pedoman penerimaan mahasiswa baru	K1	Meningkatkan penerimaan calon mahasiswa baru dengan strategi modifikasi pembiayaan	WDIII, Kaprodi, KTU	Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap jumlah mahasiswa yang diterima (IKU)	1:2	1:2	1:2	1:2	1:2
				WDIII, Kaprodi, KTU	Persentase mahasiswa baru yang diterima terhadap daya tampung (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
		K2	K2. Mengadakan berbagai upaya promosi penerimaan mahasiswa baru	WDIII, Kaprodi	Terlaksananya kegiatan promosi penerimaan mahasiswa baru	100%	100%	100%	100%	100%
				WDIII, Kaprodi, KTU	Rasio dosen dan mahasiswa (1:12-23) (IKU)	1:23	1:23	1:23	1:23	1:23
				WDIII, Kaprodi	Keberadaan mahasiswa asing di fakultas (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
2	Menyusun kurikulum sesuai standar kurikulum pendidikan program studi yang	K3	K3. Mengadakan rapat penyusunan kurikulum melibatkan unsur pimpinan, dosen, tendik, dan <i>stakeholder</i> .	WDI, Kaprodi	Tersedianya struktur kurikulum sesuai dengan urutan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) dan digambarkan dalam peta kompetensi (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

	terintegrasi secara vertikal dan horizontal		WDI, Kaprodi	Tersedianya struktur kurikulum yang memuat mata kuliah pilihan mendukung CPL (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			WDI, Kaprodi	Persentase mata kuliah keunggulan program studi yang mendukung CPL (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
			WDI, Kaprodi	Persentase mata kuliah keunggulan program studi yang mendukung <i>roadmap</i> penelitian serta pengabdian (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
			WDI, Kaprodi	Persentase kesesuaian CPL dengan profil lulusan dan jenjang KKNI (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
			Bapem, GKM	Persentase ketersediaan dokumen RPS sesuai dengan CPL (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
			WDI, Kaprodi	Persentase peninjauan kurikulum dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal serta di-review oleh pakar bidang ilmu program studi (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
			WDI, Kaprodi	Persentase terlaksananya lokakarya pengembangan kurikulum (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%%
			WDI, Kaprodi	Adanya mata kuliah terintegrasi <i>Interprofessional Education</i> (IPE) dalam struktur kurikulum (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada

3	Meningkatkan sinergitas materi pembelajaran antara berbagai metode pembelajaran	K4.	Melaksanakan rapat koordinasi antara pimpinan prodi bersama dosen pengampu mata kuliah dengan mensinergikan capaian pembelajaran antara kuliah dan praktikum.	WDI, Kaprodi	Terlaksananya rapat internal awal semester (kali) (IKT)	2	2	2	2	2
		K5.	Mengadakan kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT	WDI, Kaprodi	Jumlah tenaga ahli/pakar yang diundang prodi sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT (IKU)	1	1	1	1	1
		K6.	Melibatkan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT	WDI, Kaprodi	Jumlah tenaga ahli/pakar yang diundang PT sebagai pembicara dalam seminar/ pelatihan/ pembicara tamu, dsb. (IKU)	4	4	4	4	4
4	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi untuk memastikan kualitas pembelajaran	K7.	Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran/ semester.	Bapem, GKM	Persentase kesesuaian RPS dengan bahan kajian (IKU)	80%	80%	80%	80%	80%
				Bapem, GKM	Persentase realisasi perkuliahan per semester (16 kali per mata kuliah) (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
				Bapem, GKM	Persentase kesesuaian RPS dengan BAP (IKU)	80%	80%	80%	80%	80%
				Bapem, GKM	Persentase kesesuaian RPS dengan soal ujian (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
				Bapem, GKM	Persentase rata-rata pelaksanaan pembelajaran hibrid per mata kuliah (10%-40%) (IKT)	100%	100%	100%	100%	100%

				Bapem, GKM	Persentase Penerapan <i>Student-Centered Learning</i> Pada Program Studi (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
				Bapem, GKM	Persentase Buku Ajar Yang Diterbitkan dalam media cetak/elektronik (dari total dosen) (IKT)	10%	20%	30%	30%	30%
		K8.	Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi hasil pembelajaran/ semester.	Bapem, GKM	Terlaksananya EDOM yang memuat karakteristik pembelajaran dan prinsip penilaian (IKU)	ada	ada	ada	ada	ada
				WDI, Kaprodi, KTU	Terlaksananya rapat evaluasi nilai angkatan setiap tahun (kali) (IKT)	1	1	1	1	1
				Kaprodi, KTU	Persentase lulusan tepat waktu (%) (IKU)	60%	70%	70%	75%	80%
				Kaprodi, KTU	Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan (IKU)	3,0	3,1	3,15	3,2	3,25
				Kaprodi, KTU	Persentase rata-rata masa studi program sarjana 4 tahun (IKU)	50%	60%	70%	70%	80%
				Kaprodi, KTU	Persentase rata-rata masa studi program profesi 2 tahun (IKU)	50%	60%	70%	70%	80%
				Kaprodi, KTU	Persentase lulus sarjana dengan IPK $\geq 3,00$ (IKU)	80%	85%	85%	85%	90%
				Kaprodi, KTU	Persentase lulus profesi dengan IPK $\geq 3,25$ (IKU)	60%	70%	80%	80%	80%
				Kaprodi, KTU	Persentase Angka Drop Out (DO) yang di bawah <3% (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%

5	Melakukan pemutakhiran materi bahan ajar dengan pembaharuan dan perkembangan ilmu pengetahuan	K9.	Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi tugas akhir	Kaprodi, KTU	Persentase rata-rata mahasiswa per dosen pembimbing tugas akhir ≤ 4 orang per tahun (IKU)	50%	60%	70%	80%	90%
				Kaprodi, KTU	Persentase rata-rata jumlah pertemuan atau bimbingan selama penyelesaian tugas akhir ≥ 10 kali (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
				Kaprodi, KTU	Persentase dosen pembimbing 1 yang berpendidikan minimum S2 dengan jabatan akademik minimum lektor (IKU)	80%	80%	80%	90%	100%
				Kaprodi, KTU	Persentase rata-rata waktu penyelesaian tugas akhir (≤ 6 bulan) (IKU)	80%	80%	90%	90%	100%
		K10.	Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi kemajuan studi	WDI, Kaprodi	Persentase terlaksananya rapat evaluasi nilai angkatan setiap tahun (IKT)	100%	100%	100%	100%	100%
		K11.	Melakukan pemutakhiran bahan ajar dengan literatur terbaru minimal 5 tahun terakhir dengan kerjasama tim penyusun mata kuliah.	Bapem, GKM	Persentase mata kuliah yang dilakukan pemutakhiran bahan ajar (IKU)	80%	80%	90%	100%	100%
		K12.	Mengintegrasikan hasil penelitian dan pengabdian ke dalam bahan ajar di mata kuliah terkait	Bapem, GKM	Persentase dosen yang mengintegrasikan penelitian dan pengabdian ke dalam bahan ajar (IKU)	70%	70%	80%	80%	100%
6	Melakukan kegiatan MBKM	K13.	Melakukan sosialisasi program MBKM	Kaprodi, KTU	Jumlah mahasiswa yang mengikuti Pertukaran Mahasiswa Merdeka (IKT)	5	5	5	5	5

		K14.	Mendorong mahasiswa untuk ikut serta dalam program MBKM	Kaprodi, KTU	Jumlah praktisi yang terlibat dalam proses PBM (IKU)	10	10	10	10	10
7	Melakukan pengembangan kegiatan alumni	K15.	Mengadakan monitoring dan evaluasi kegiatan alumni	WDIII, Kaprodi, KTU	Tersedianya Laporan <i>Tracer Study</i> pada Program Studi (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
				WDIII, Kaprodi, KTU	Persentase alumni yang ikut serta dalam pengisian <i>tracer study</i> (IKU)	35%	35%	40%	45%	50%
				WDIII, Kaprodi, KTU	Frekuensi temu alumni per tahun (IKT)	1	1	1	1	1
				WDIII, Kaprodi, KTU	Persentase masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan ≤3 bulan (IKU)	25%	25%	30%	30%	30%
				WDIII, Kaprodi, KTU	Persentase masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertama di ≤ 6 bulan (IKU)	40%	50%	60%	60%	60%
				WDIII, Kaprodi, KTU	Persentase lulusan yang bekerja sesuai bidang ilmu (IKU)	50%	55%	60%	60%	60%
				WDIII, Kaprodi, KTU	Persentase jumlah lulusan yang bekerja pada badan usaha/institusi/lembaga/organisasi tingkat nasional (IKU)	5%	5%	5%	5%	5%
				WDIII, Kaprodi, KTU	Persentase jumlah lulusan yang bekerja pada badan usaha/institusi/lembaga/organisasi tingkat internasional/multinasional (IKU)	1%	1%	1%	1%	1%
Misi 2. Menyelenggarakan penelitian berkualitas dalam rangka mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) guna mengatasi masalah kesehatan										
Tujuan 2 : Menghasilkan penelitian yang berkualitas di bidang ilmu kesehatan										

Sasaran 2 : Terwujudnya penelitian yang berkualitas di bidang ilmu kesehatan										
No.	Strategi		Rencana Kegiatan	Penanggungjawab	Indikator	Tahun Target Pencapaian				
						2023	2024	2025	2026	2027
1	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian sesuai dengan roadmap penelitian	K16.	Membuat roadmap penelitian dikalangan dosen Fikes	WDI, Kaprodi	Tersedianya roadmap penelitian Fakultas (IKU)	ada	ada	ada	ada	ada
				WDI, Kaprodi	Tersedianya laporan sosialisasi roadmap penelitian (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada
				Bapem, GKM	Kesesuaian penelitian dengan roadmap penelitian (IKU)	80	80	80	80	80
		K17.	Melakukan workshop motivasi penelitian di kalangan dosen dan mahasiswa secara bekesinambungan	Kaprodi, KTU	Jumlah dosen tetap yang menjadi peneliti utama (IKT)	100	100	100	100	100
				Bapem, GKM	Adanya keterlibatan mahasiswa pada penelitian dosen (IKU)	ada	ada	ada	ada	ada
				Bapem, GKM	Jumlah penelitian IPE (IKT)	5	5	5	5	10
				Bapem, GKM	Persentase jumlah penelitian dosen yang terintegrasi dalam mata kuliah (IKU)	30	30	30	30	30
		K18.	Mengikuti workshop penelitian dan publikasi ilmiah	WDI, Kaprodi	Jumlah publikasi internasional terindeks / bereputasi (IKU)	1	1	2	3	4
				WDI, Kaprodi	Jumlah publikasi internasional (IKU)	5	5	5	5	5
				WDI, Kaprodi	Jumlah publikasi nasional terakreditasi (IKU)	30	30	30	30	30
				WDI, Kaprodi	Jumlah luaran penelitian berupa HAKI/paten (IKU)	25	25	25	25	25
				WDI, Kaprodi	Jumlah buku hasil penelitian yang berISBN (IKU)	5	5	5	5	5

				WDI, Kaprodi	Jumlah penelitian kerjasama (join research) (IKT)	1	2	2	3	3
		K19.	Melakukan monev, RTM dan laporan realisasi RTL	Bapem, GKM	Persentase terlaksananya monev , RTM dan laporan realisasi RTL (IKU)	100	100	100	100	100
2	Meningkatkan anggaran penelitian dan publikasi dari sumber internal dan eksternal	K20.	Mengajukan peningkatan pembiayaan penelitian untuk dosen pada Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT)	WDII, KTU	Persentase jumlah dana penelitian dosen /tahun (minimal 5 juta) (IKU)	100	100	100	100	100

Misi 3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka menerapkan Iptek guna meningkatkan status kesehatan

Tujuan 3 : Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna

Sasaran 3 : Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna

No.	Strategi		Rencana Kegiatan	Penanggungjawab	Indikator	Tahun Target Pencapaian				
						2023	2024	2025	2026	2027
1	Meningkatkan kualitas dan kuantitas Pkm sesuai dengan roadmap Pkm	K21.	Membuat roadmap Pkm di kalangan dosen Fikes	WDI, Kaprodi	Tersedianya roadmap PkM Fakultas (IKU)	ada	ada	ada	ada	ada
				WDI, Kaprodi	Tersedianya laporan sosialisasi roadmap PkM (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada
				Bapem, GKM	Kesesuaian PkM dengan roadmap PkM (IKU)	80%	80%	80%	80%	80%
		K22.	Melakukan workshop motivasi Pkm di kalangan dosen dan mahasiswa secara bekesinambungan	Kaprodi, KTU	Jumlah dosen tetap yang menjadi Pengabdi utama (IKT)	100%	100%	100%	100%	100%
				Bapem, GKM	Adanya keterlibatan mahasiswa pada PkM dosen (IKU)	ada	ada	ada	ada	ada
				Bapem, GKM	Jumlah PkM IPE (IKT)	5	5	5	5	10
				Bapem, GKM	Persentase jumlah Pkm dosen yang terintegrasi dalam mata kuliah (IKU)	30%	30%	30%	30%	30%

		K23.	Mengikuti workshop Pkm dan publikasi ilmiah	WDI, Kaprodi	Jumlah publikasi nasional terakreditasi (IKU)	10	10	10	10	10
				WDI, Kaprodi	Jumlah luaran PkM berupa HAKI/paten/TTG/Produk (IKU)	5	5	5	5	5
				WDI, Kaprodi	Jumlah buku hasil PkM yang berISBN (IKU)	5	5	5	5	5
				WDI, Kaprodi	Jumlah hasil PKM di integrasikan ke bahan ajar (IKU)	15	15	15	15	15
				WDI, Kaprodi	Jumlah PkM kerjasama (IKT)	1	2	2	3	3
		K24.	Melakukan monev, RTM dan laporan realisasi RTL	Bapem, GKM	Persentase terlaksananya monev , RTM dan laporan realisasi RTL (IKU)	100	100	100	100	100
2	Meningkatkan anggaran Pkm dan publikasi dari sumber internal dan eksternal	K25.	Mengajukan peningkatan pembiayaan Pkm untuk dosen pada Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT)	WDII, KTU	Persentase jumlah dana Pkm dosen /tahun (minimal 5 juta) (IKU)	100	100	100	100	100

Misi 4. Menyelenggarakan tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif

Tujuan 4 : Mewujudkan tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif

Sasaran 4 : Terselenggaranya tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif

No.	Strategi		Rencana Kegiatan	Penanggungjawab	Indikator	Tahun Target Pencapaian				
						2023	2024	2025	2026	2027
1	Melakukan kendali mutu tata kelola secara komprehensif, terstruktur, dan sistematis	K26.	Menyusun struktur organisasi tata kelola fakultas dan prodi	Dekan, KTU	Tersedianya SK SOTK yang memiliki tupoksi (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Merumuskan Renstra dan Renop Fakultas	Dekan, KTU	Tersedianya dokumen Renstra dan renop fakultas (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Merumuskan Renstra dan Renop Prodi	Kaprodi, KTU	Persentase Tersedianya dokumen Renstra dan renop Prodi (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%

		K27.	Merumuskan dokumen mutu (Kebijakan, Manual, Standar, dan Formulir SPMI)	Bapem, GKM	Tersedianya dokumen mutu Fakultas (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
				Bapem, GKM	Persentase Tersedianya dokumen mutu Prodi (IKU)	80%	80%	100%	100%	100%
			Mendorong komitmen pimpinan UPPS dan PS untuk memiliki karakter kepemimpinan operasional, organisasi, dan publik	Dekan, KTU	Persentase keterlibatan pimpinan UPPS dan prodi dalam kepemimpinan operasional (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
				Dekan, KTU	Persentase keterlibatan pimpinan UPPS dan prodi dalam kepemimpinan organisasi (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
				Dekan, KTU	Persentase keterlibatan pimpinan UPPS dan prodi dalam kepemimpinan publik (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
			Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja tata kelola secara berkala dan berkesinambungan	Dekan, KTU	Tersedianya Laporan Rapat Kerja Fakultas (IKT)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Kaprodi		Persentase Laporan Evaluasi Kinerja Program Studi Tiap Tahun (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%	
		Dekan		Tersedia Laporan Evaluasi Kinerja Fakultas Tiap Tahun (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	
		GKM		Persentase Laporan Evaluasi Kinerja Gugus Kendali Mutu (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%	
		Bapem		Tersedianya Laporan Evaluasi Kinerja Bapem (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	
		Bapem, GKM		Tersedianya Laporan AMI setiap Program Studi tiap tahun (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	
		Bapem, GKM	Tersedianya SOP tata kelola fakultas (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada		

		K28.	Melaksanakan survei kepuasan terhadap 5 pilar sistem tata pamong	Bapem, GKM	Tersediannya Laporan survei kepuasan layanan manajemen terhadap para pemangku kepentingan (mahasiswa, dosen, tendik, lulusan/ alumni, pengguna lulusan, dan mitra kerja sama (IKU))	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
				Bapem, GKM	Tersediannya Laporan hasil rapat tinjauan manajemen terhadap hasil survei kepuasan (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
				Bapem, GKM	Tersediannya Laporan tindak lanjut terhadap hasil rapat tinjauan manajemen (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
2	Meningkatkan standar tenaga kependidikan	K29.	Mendorong tenaga pendidik yang masih DIII untuk melanjutkan studi ke sarjana	WDII, KTU	Persentase Tenaga Kependidikan Yang Bergelar Sarjana (IKT)	50%	50%	50%	60%	60%
			Mendorong tenaga pendidik untuk mengikuti workshop pengembangan diri	WDII, KTU	Persentase Tendik yang mengikuti workshop pengembangan diri (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
3	Meningkatkan standar dosen	K30.	Mendorong dosen tetap untuk terlibat dalam kegiatan kompetisi dalam peningkatan prestasi dosen	WDII, Kaprodi, KTU	Jumlah dosen per prodi yang memiliki prestasi ditingkat nasional (IKU)	2	2	2	2	2
				WDII, Kaprodi, KTU	Jumlah dosen per prodi yang memiliki prestasi ditingkat internasional (IKU)	1	1	1	1	1
		K31.	Mendorong dosen tetap yang bergelar Master untuk melanjutkan studi S3	WDII, Kaprodi, KTU	Persentase Dosen tetap Yang Bergelar Doktor (IKU)	10%	10%	10%	10%	20%

			Mendorong dosen tetap yang eligible untuk mengajukan kenaikan jabatan ke Lektor Kepala	WDII, Kaprodi, KTU	Persentase Dosen tetap Yang Memiliki Jabatan Lektor Kepala (IKU)	5%	10%	10%	10%	20%
		K32.	Mendorong dosen tetap yang eligible untuk mengajukan kenaikan jabatan ke Guru Besar	WDII, Kaprodi, KTU	Persentase Dosen tetap Yang Memiliki Jabatan Guru Besar (IKU)	1%	1%	1%	1%	1%
			Mendorong dosen tetap untuk memiliki sertifikat dosen nasional	WDII, Kaprodi, KTU	Persentase Dosen tetap Yang Memiliki serdos (IKU)	40%	40%	40%	50%	50%
		K33.	Mendorong dosen tetap untuk memiliki sertifikat kompetensi/ STR/ Sertifikat khusus tentang kompetensi mata kuliah	WDII, Kaprodi, KTU	Peraentasi Dosen Tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/ STR/ Sertifikat khusus tentang kompetensi mata kuliah (IKU)	50%	50%	60%	60%	60%
		K34.	Merekrut dosen luar biasa yang memiliki sertifikat kompetensi/ STR/ Sertifikat khusus tentang kompetensi mata kuliah	WDII, Kaprodi, KTU	Persentasi Dosen Luar Biasa yang memiliki sertifikat kompetensi/ STR/ Sertifikat khusus tentang kompetensi mata kuliah (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
		K35.	Mendorong dosen tetap menjadi anggota Organisasi Profesi	WDII, Kaprodi, KTU	Persentase Dosen tetap Yang Menjadi Anggota Organisasi Profesi (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%
		K36.	Mendorong dosen untuk mengikuti kegiatan peningkatan pengetahuan melalui seminar ilmiah/forum ilmiah	WDII, Kaprodi, KTU	Jumlah dosen tetap yang mengikuti kegiatan seminar ilmiah/forum ilmiah (jumlah/tahun/dosen) (IKU)	4	4	4	4	4
		K37.	Mendorong dosen untuk mengikuti kegiatan sebagai penyaji dalam seminar ilmiah/forum ilmiah	WDII, Kaprodi, KTU	Jumlah dosen tetap yang mengikuti kegiatan sebagai penyaji seminar ilmiah/forum ilmiah (jumlah/tahun/dosen) (IKU)	1	1	1	1	1

		K38.	Mendorong dosen untuk melaksanakan kegiatan pendidikan luar kampus	WDI, Kaprodi, KTU	Jumlah dosen tetap yang mengajar di luar kampus (IKU)	2	2	2	2	2
		K39.	KMendorong dosen untuk melaksanakan kegiatan penelitian di luar kampus	WDI, Kaprodi, KTU	Jumlah dosen tetap yang meneliti di luar kampus (IKU)	2	2	2	2	2
		K40.	Mendorong dosen untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat di luar kampus dengan mitra kerjasama	WDI, Kaprodi, KTU	Jumlah dosen tetap yang melakukan pengabdian di luar kampus dengan mitra kerjasama (IKU)	2	2	2	2	2
		K41.	Mendorong dosen melaksanakan tri dharma perguruan tinggi	WDI, Kaprodi, KTU	Persentase dosen yang melaksanakan tridharma perguruan tinggi yang memenuhi LKD 12-16 sks / semester (IKU)	90%	90%	90%	90%	90%
4	Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang akademik dan non akademik	K42.	Melaksanakan kegiatan pelatihan/workshop/bimbingan kegiatan lomba/kompetisi mahasiswa	WDIII, Kaprodi, KTU	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat wilayah/regional (IKU)	3	3	3	3	3
				WDIII, Kaprodi, KTU	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional (IKU)	1	1	1	1	1
				WDIII, Kaprodi, KTU	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional (IKU)	0	0	1	1	1
				WDIII, Kaprodi, KTU	Jumlah mahasiswa berwirausaha (IKU)	5	5	5	5	5
		K43.	Peningkatan kesejahteraan mahasiswa	WDIII, Kaprodi, KTU	Ketersediaan sarana dan prasarana kemahasiswaan (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		K44.	Peningkatan layanan kemahasiswaan	WDIII, Kaprodi, KTU	Ketersediaan sarana dan prasarana bimbingan konseling (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

		K45.	Peningkatan kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh mahasiswa	WDIII, Kaprodi, KTU	Adanya pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh mahasiswa (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
5	Memfasilitasi kebutuhan dosen dan tenaga kependidikan	K46.	Mendorong Dosen tetap untuk segera melengkapi persyaratan kenaikan jabatan fungsional	WDII, Kaprodi, KTU	Persentase Dosen Tetap Yang Dapat Naik Jabatan Fungsional Tepat Waktu (IKT)	80%	80%	100%	100%	100%
		K47.	Mendorong Tenaga kependidikan untuk segera melengkapi persyaratan kenaikan pangkat	WDII, Kaprodi, KTU	Persentase Tenaga Kependidikan Yang Dapat Naik Pangkat Tepat Waktu (IKT)	100%	100%	100%	100%	100%
6	Menyediakan Fasilitas, sarana, prasarana yang lengkap sesuai kebutuhan	K48.	Melaksanakan Survei kepuasan Dosen, tendik, mahasiswa, alumni, user, dan mitra kerjasama terhadap Fasilitas, sarana, prasarana	WDII, KTU	Tersediannya sarana dan prasarana fakultas yang dijadikan sebagai unit bisnis (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan Dosen terhadap Fasilitas, sarana, prasarana (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan Tendik terhadap Fasilitas, sarana, prasarana (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan Mahasiswa terhadap Fasilitas, sarana, prasarana (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan Alumni terhadap Fasilitas, sarana, prasarana (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%

				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan User terhadap Fasilitas, sarana, prasarana (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan mitra kerjasama terhadap Fasilitas, sarana, prasarana (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
6	Menerapkan transparansi keuangan	K49.		WDII, Ka.Prodi, KTU	Perencanaan keuangan terdokumentasi dalam RKAU yang terintegrasi dalam sistem informasi (IKU)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
				WDII, KTU	Rata-rata biaya operasional Rp 18.000.000/mahasiswa/tahun (IKU)	30%	40%	40%	50%	50%
				WDII, KTU	Persentase penerimaan dana bersumber dari mahasiswa berbanding dengan total penerimaan (<66%) (IKU)	60%	60%	60%	60%	60%
				WDII, KTU	Persentase dana investasi berbanding total penggunaan dana (5-10%) (IKU)	70%	70%	70%	70%	70%
				WDII, KTU	Sitem pencatatan keuangan terintegrasi dalam Sistem Informasi (IKT)	Ada	ada	ada	ada	ada
		K50.	Melaksanakan Survei kepuasan Dosen, tendik, mahasiswa, alumni, user, dan mitra kerjasama terhadap Fasilitas, sarana, prasarana	Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan Dosen terhadap transparansi keuangan (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan Tendik terhadap transparansi keuangan (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%

				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan Mahasiswa terhadap transparansi keuangan (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan Alumni terhadap transparansi keuangan (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan User terhadap transparansi keuangan (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%
				Bapem, GKM	Persentase hasil survei kepuasan mitra kerjasama terhadap transparansi keuangan (sangat baik) (IKU)	70%	75%	80%	85%	90%

Misi 5. Menjalin kerja sama dengan berbagai Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri

Tujuan 5 : Melaksanakan kerjasama dengan Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri

Sasaran 5 : Terjalinnnya kerjasama dengan Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri

No.	Strategi		Rencana Kegiatan		Indikator	Tahun Target Pencapaian				
						2023	2024	2025	2026	2027
1	Meningkatkan kerjasama dengan Institusi pelayanan kesehatan dalam mendukung pelaksanaan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi	K51.	Menjaln kerjasama mitra nasional dan internasional	WDI, Kaprodi, KTU	Jumlah kerjasama mitra dalam negri (IKU)	5	5	5	5	5
					Jumlah kerjasama mitra luar negri (IKU)	1	1	1	1	1
		K52.	Menambah kerjasama dengan Rumah sakit	WDI, Kaprodi, KTU	Penambahan Jumlah kerjasama baru dengan RS/ tahun (IKT)	2	2	2	2	2
		K53.	Menambah kerjasama dengan Puskesmas	WDI, Kaprodi, KTU	Penambahan Jumlah kerjasama baru dengan Puskesmas/ tahun (IKT)	3	3	3	3	3

		K54.	Menambah kerjasama dengan pemerintah, organisasi profesi dan institusi dan dunia industri lainnya yang sinergi dengan proses pendidikan Fakultas ilmu kesehatan	WDI, Kaprodi, KTU	Penambahan jumlah kerjasama dengan pemerintah, organisasi profesi, institusi dan dunia industri lainnya (IKT)	2	2	3	3	4
2	Melaksanakan Monitoring dan Evaluasi Kerjasama dengan Mitra dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	K55.	Monitoring dan Evaluasi Kerjasama	WDI, Kaprodi, KTU	Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan kerjasama dalam pemenuhan kinerja tridharma (IKU)	100%	100%	100%	100%	100%

Misi 6. Menerapkan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

Tujuan 6 : Menciptakan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

Sasaran 6 : Terciptanya nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

No.	Strategi		Rencana Kegiatan		Indikator	Tahun Target Pencapaian				
						2023	2024	2025	2026	2027
1	Melakukan sosialisasi dan promosi terkait penerapan tata nilai dan karakter akhlakul karimah kepada civitas akademika	K56.	Melakukan sosialisasi nilai-nilai dan karakter akhlakul karimah kepada civitas akademika	WDII, WDIII	Adanya kegiatan sosialisasi nilai-nilai dan karakter akhlakul karimah kepada civitas akademika (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada
		K57.	Memotivasi penerapan tata nilai dan karakter akhlakul karimah melalui berbagai kegiatan islami	WDII, WDIII	Tersedianya laporan kegiatan penerapan tata nilai dan karakter akhlakul karimah melalui berbagai kegiatan islami (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada

		K58.	Melaksanakan sosialisasi kampus bebas rokok, bebas narkoba, anti kekerasan seksual dan anti <i>bullying</i>	WDII, WDIII	Tersedianya laporan kegiatan sosialisasi kampus bebas rokok, bebas narkoba, anti kekerasan seksual dan anti <i>bullying</i> (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada
2	Mengintegrasikan tata nilai akhlakul karimah dalam kegiatan pembelajaran	K59.	Memastikan tidak adanya PBM di waktu solat	WDI, Kaprodi	Tersedianya laporan jadwal perkuliahan (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada
		K60.	Melaksanakan kegiatan PBM yang diawali dengan doa dan pembacaan kitab suci Al-Quran	WDI, Kaprodi	Tersedianya laporan kegiatan PBM yang diawali dengan doa dan pembacaan kitab suci Al-Quran (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada
		K61.	Melaksanakan PBM dengan melibatkan mata kuliah yang terintegrasi	WDI, Kaprodi	Tersedianya mata kuliah yang mendukung akhlakul karimah (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada
		K62.	Melaksanakan penilaian akhlakul karimah dalam kegiatan pembelajaran	WDI, Kaprodi	Tersedianya rubrik penilaian akhlakul karimah dalam kegiatan pembelajaran (IKT)	ada	ada	ada	ada	ada
3	Membangun budaya Islami di lingkungan Fakultas	K63.	Mengikuti kajian Dhuha secara rutin dan kontinu	WDI, Kaprodi, KTU	Persentase kehadiran mahasiswa pada kajian Dhuha sebanyak 12 kali (IKT)	90%	90%	90%	90%	100%
		K64.	Melaksanakan kegiatan mentoring Agama Islam pada mahasiswa baru	WDIII, Kaprodi, KTU	Persentase keikutsertaan mahasiswa baru melaksanakan mentoring (IKT)	75%	75%	75%	100%	100%
		K65.	Melaksanakan kegiatan HASIMARU yang bernuansa Islami	WDIII, Kaprodi	Persentase keikutsertaan mahasiswa baru dalam HSQ / ESQ (IKT)	100%	100%	100%	100%	100%

4	Pendidikan softskill mahasiswa yang berbasis pada tata nilai dan karakter akhlakul karimah yang dapat menunjang prestasi akademik dan non akademik	K66.	Mengaplikasikan penilaian <i>Student Activity Performance System</i> (SAPS) untuk meningkatkan keaktifan mahasiswa dalam kegiatan organisasi	WDIII, Kaprodi, KTU	Tercapainya rerata nilai SAPS memenuhi standar minimum SAPS (50) pada mahasiswa semester akhir (IKT)	100%	100%	100%	100%	100%
---	--	------	--	---------------------	---	------	------	------	------	------

BAB VII

PENUTUP

Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah periode 2023-2027 merupakan dasar dan acuan pengembangan rencana kegiatan dan anggaran tahunan tingkat Fakultas yang dijabarkan dalam rencana operasional.

Perubahan Rencana Strategis dapat dilakukan jika kondisi lingkungan baik internal dan eksternal mengalami perubahan dan tidak sesuai lagi dengan substansi kegiatan yang sulit untuk diimplementasikan. Perubahan dilakukan oleh pimpinan program studi dan Fakultas dan diajukan kepada Senat Universitas untuk disetujui.

Berhasilnya implementasi Renstra ini, sangat tergantung pada kesadaran, keterlibatan, dan kesungguhan dari seluruh unsure civitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan dan Universitas Baiturrahmah pada umumnya. Keberhasilan pelaksanaan merupakan harapan besar dalam pengembangan pendidikan di masa depan guna mempersiapkan generasi penerus bangsa. Oleh karena itu, sangat diharapkan semangat, kebulatan tekad, dan dedikasi segenap unsur pimpinan dan staf akademik Fikes Unbrah untuk melaksanakannya dengan sungguh dengan memegang komitmen tinggi menuju perwujudan Visi Fakultas Ilmu Kesehatan untuk Menjadi Fakultas Ilmu Kesehatan yang unggul, terkemuka dan berdaya saing internasional untuk menghasilkan lulusan yang berpengetahuan, berketerampilan, serta berakhlakul karimah.

Lampiran 1.

SK Panitia Peninjauan Renstra dan Renop Fikes Unbrah



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
UJIAN TENGAH SEMESTER GENAP 2022/2023

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH NOMOR : 034/SK/FIKES-UNBRAH/IV/2023

Tentang

PENGANGKATAN PANITIA PERUMUS VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN SERTA RENCANA STRATEGI FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

DEKAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

Menimbang :

- a. Bahwa dalam rangka penyelenggaraan pendidikan tinggi pada Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah perlu ditetapkan Visi Misi serta Rencana Strategi (Renstra) periode 2023 - 2027.
- b. Bahwa dalam rangka perumusan Visi Misi dan Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, maka perlu diangkat Panitia perumus Visi Misi dan Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.
- c. Bahwa saudara-saudara yang namanya tersebut dalam lampiran keputusan ini memenuhi syarat dan dipandang cakap untuk diangkat sebagai panitia perumus Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran serta Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.
- d. Bahwa berdasarkan sub a, b, dan c seperti tersebut diatas perlu ditetapkan dengan Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.

Mengingat :

1. Undang-undang No. 20 Tahun 2003;
2. Undang-undang No. 14 Tahun 2005
3. Undang-undang No. 12 Tahun 2012;
4. Peraturan Pemerintah RI No. 60 Tahun 1999;
5. Peraturan Pemerintah RI No. 66 Tahun 2010;
6. Keputusan Mendikbud Nomor : 070/D/O/1994;
7. Statuta Universitas Baiturrahmah
8. Surat Keputusan Ketua Yayasan Pendidikan Baiturrahmah No. 065/YPB/VIII/2020

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
- Pertama : Mengangkat dan menetapkan Saudara-saudara yang namanya terdapat dalam lampiran keputusan ini sebagai panitia perumus Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran serta Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah periode 2023 - 2027.
- Kedua : Segala biaya yang timbul akibat kegiatan pelaksanaan penetapan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran serta Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah Periode 2023 -2027 dibebankan kepada anggaran Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.
- Ketiga : Dalam melaksanakan tugas yang bersangkutan bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.
- Keempat : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan jika terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Padang
Pada tanggal : 14 April 2023

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,


dr. Rini Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIK: 19681127200421018

Tembusan Yth:

1. Ketua YPB
2. Rektor Unbrah
3. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Baiturrahmah
Nomor : 034/SK/FIKES-UNBRAH/IV/2023

Tentang

**PENGANGKATAN PANITIA PERUMUS VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
SERTA RENCANA STRATEGI FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

Penasahat	: Rektor Universitas Baiturrahmah
Wakil Penasahat	: Wakil Rektor I Universitas Baiturrahmah Wakil Rektor II Universitas Baiturrahmah Wakil Rektor III Universitas Baiturrahmah
Penanggung Jawab	: Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah
Wakil Penanggung Jawab	: 1. Wakil Dekan I FIKES-Unbrah 2. Wakil Dekan II FIKES-Unbrah 3. Wakil Dekan III FIKES-Unbrah
Penasahat	: 1. Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS 2. Hary Budiman, SKM, M.Kes
Ketua	: Sri Mindayani, SKM, M.Kes
Sekretariat	: 1. Mardiah, S.Si 2. Viquita Vidia Lestari, A.Md
Bendahara	: Irdawati, SE
Koordinator VMTS	: Hilda Hidayat, SKM, M.Kes
Anggota	: 1. apt. Eka Desnita, M.Farm 2. Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb 3. Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb
Koordinator Renstra dan Renop	: Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM
Anggota	: 1. Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes 2. apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm 3. Novi Maya Sari, S.Kep, M.Keb 4. Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes 5. apt. Siska Ferilda, M.Farm 6. Erni Maywita, SKM, M.Kes 7. Tosi Rahmaddian, SKM, MARS 8. drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS 9. Nurmaines Adhyka, SKM, MARS 10. apt. Relin Yesika, M.Farm

11. apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm

12. Putri Engla Pasaolina, S.SiT, M.Keb

Dokumentasi & Perlengkapan : 1. Eki Padri, A.Md.Kes

2. Bayu Ramadhan, A.Md.Kom

3. Gerry Hanafi, A.Md.Si

Konsumsi : Sari Amran, SKM

Ditetapkan di : Padang
Pada tanggal : 14 April 2023

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Padang,


dr. Hanita Ameha, M.Biomed, Ph.D
NIR 19681127200421018

Lampiran 2.
Dokumentasi Kegiatan Rapat Renstra



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

Padang, 27 Juni 2023

No. : A.279/UM/FIKES-UNBRAH/VI/2023
Lamp : -
Perihal : **Undangan**

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Panitia Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Baiturrahmah

di

Padang

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya kegiatan persiapan perumusan Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, maka bersama ini kami mengharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada :

Hari / Tanggal	: Senin / 03 Juli 2023
Waktu	: 13.00 wib s/d selesai
Zoom Meeting ID	: 991 4468 4263
Passcode	: fikesbtr
Agenda	: 1. Persiapan Perumusan Renstra Renop Fikes-Unbrah 2. dan lain-lain yang dirasa perlu

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kesediaannya kami ucapkan terima kasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,

Dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIR : 19681127200421018





FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

Lampiran : Undangan Persiapan Perumusan Renstra Renop
Nomor : A.279/UM/FIKES-UNBRAH/VI/2023

DAFTAR NAMA UNDANGAN PERSIAPAN PERUMUSAN RENCANA STRATEGI DAN RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

- Ketua** : Sri Mindayani, SKM, M.Kes
- Sekretariat** : 1. Mardiah, S.Si
2. Viquita Vidia Lestari, A.Md
- Bendahara** : Irdawati, SE
- Koordinator Renstra dan Renop** : Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM
- Anggota** : 1. Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes
2. apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm
3. Novi Maya Sari, S.Kep, M.Keb
4. Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes
5. apt. Siska Ferilda, M.Farm
6. Erni Maywita, SKM, M.Kes
7. Tosi Rahmaddian, SKM, MARS
8. drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS
9. Nurmaines Adhyka, SKM, MARS
10. apt. Relin Yesika, M.Farm
11. apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm
12. Putri Engla Pasalina, S.SiT, M.Keb
- Dokumentasi & Perlengkapan** : 1. Eki Padri, A.Md.Kes
2. Bayu Ramadhan, A.Md.Kom
3. Gerry Hanafi, A.Md.Si
- Konsumsi** : Sari Amran, SKM

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
D e k a n,



Dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018



**NOTULEN RAPAT FAKULTAS ILMU
KESEHATAN UNIVERSITAS
BAITURRAHMAH**

Hari / Tanggal : Senin / 03 Juli 2023

Agenda : 1. Rapat Persiapan Renop dan Resntra Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Baiturrahmah

Hasil :


1. Renop dan Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah :
➔ Template yang digunakan yaitu template dari Prodi Farmasi Klinis
2. Tanggal 05 Juli 2023 Pembahasan Misi 1 dan 2 Fakultas Ilmu Kesehatan
3. Renop dan Renstra di kompilasi dari 3 Prodi yaitu Kesehatan Masyarakat, Farmasi Klinis dan Administrasi Rumah Sakit
4. Rapat renop dan renstra akan dilanjutkan pada tanggal 05 Juli 2023 yang akan dilaksanakan secara luring.


DAFTAR HADIR PERUMUSAN RENOP DAN RENSTRA TANGGAL 03 JULI 2023

Report


Form: DAFTAR HADIR PERUMUSAN RENOP DAN RENSTRA FAKULTAS ILMU KESEHATAN TANGGAL 03 JULI 2023


Nama Lengkap Beserta Gelar	Viquita Vidia Lestari, A.Md
Jabatan	Tenaga Kependidikan
Tanda Tangan	
Added Time	04-Jul-2023 11:32:23
Referrer Name	
Task Owner	prodifarmasi@unbrah.ac.id

Nama Lengkap Beserta Gelar	Novia Zulfa Hanum, SKM, M.KM
Jabatan	Kaprodi ARS
Tanda Tangan	
Added Time	03-Jul-2023 15:19:05
Referrer Name	
Task Owner	prodifarmasi@unbrah.ac.id

Nama Lengkap Beserta Gelar	Tosi Rahmaddian, SKM., MARS
Jabatan	Dosen
Tanda Tangan	
Added Time	03-Jul-2023 14:53:29
Referrer Name	
Task Owner	prodifarmasi@unbrah.ac.id

Nama Lengkap Beserta Gelar	drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS
Jabatan	Dosen
Tanda Tangan	
Added Time	03-Jul-2023 14:44:23
Referrer Name	
Task Owner	prodifarmasi@unbrah.ac.id

Nama Lengkap Beserta Gelar	apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm.
Jabatan	Anggota
Tanda Tangan	
Added Time	03-Jul-2023 14:41:00
Referrer Name	
Task Owner	prodifarmasi@unbrah.ac.id

Nama Lengkap Beserta Gelar	Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes
Jabatan	Dosen
Tanda Tangan	
Added Time	03-Jul-2023 14:37:41
Referrer Name	
Task Owner	prodifarmasi@unbrah.ac.id

DOKUMENTASI

Original Sound for Musicians: Off You are viewing Universitas Baitu...s screen View Options Sign in View

Renstra Prodi Farmasi Klinis 2023-2028 - Word

BAB IV.
TUJUAN, SASARAN, INDIKATOR CAPAIAN KINERJA

Misi 1. Menyenggarakan dan mengembangkan pendidikan untuk menghasilkan Sarjana Farmasi Klinis yang Berpengetahuan, Berkemampuan serta Berakhlakul Kharimah

Tujuan 1. Terwujudnya proses pendidikan yang berkualitas dengan penguatan kompetensi pada pelayanan kefarmasian.

Sasaran 1. Mengembangkan kurikulum yang berkualitas dan terintegrasi antar bidang ilmu

Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Tahun Target Pencapaian					
			2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028	
1. Menyusun kurikulum sesuai Standar Kurikulum Pendidikan Farmasi APTFI yang terintegrasi secara vertikal dan horizontal	Mengadakan rapat penyusunan kurikulum melibatkan unsur pimpinan, dosen, praktisi, dan stakeholder.	Tersedianya kurikulum sesuai standar APTFI	1	1	1	1	1	
2. Mengadakan sinergis materi pembelajaran antara berbagai metode pembelajaran	Melaksanakan rapat koordinasi unsur pimpinan prodi bersama dosen pengampu mata kuliah dengan menyesuaikan capaian pembelajaran untuk kuliah dan praktikum.	Tersedianya rapat internal semester (kali)	1	1	1	1	1	
3. Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kurikulum Prodi Farmasi Klinis untuk meningkatkan mutu pembelajaran	Mengadakan rapat evaluasi kurikulum semester.	Tersedianya rapat evaluasi kurikulum semester (per kali)	1	1	1	1	1	

Page 18 of 25 5026 words English (United States) Accessibility: Investigate

Mute Stop Video Participants 15 Chat Share Screen Record Reactions Apps Leave

zoom.us Meeting View Edit Window Help zoom Mon 3 Jul 13:30

WPS Office Jadwal Perum...ra Renop.pdf RENSTRA FKM.pdf Renstra Farmasi Klinis.docx

Zoom Meeting

SUKMAYENTI

027/
028

Page: 18/25

zoom.us Meeting View Edit Window Help zoom Mon 3 Jul 13:30

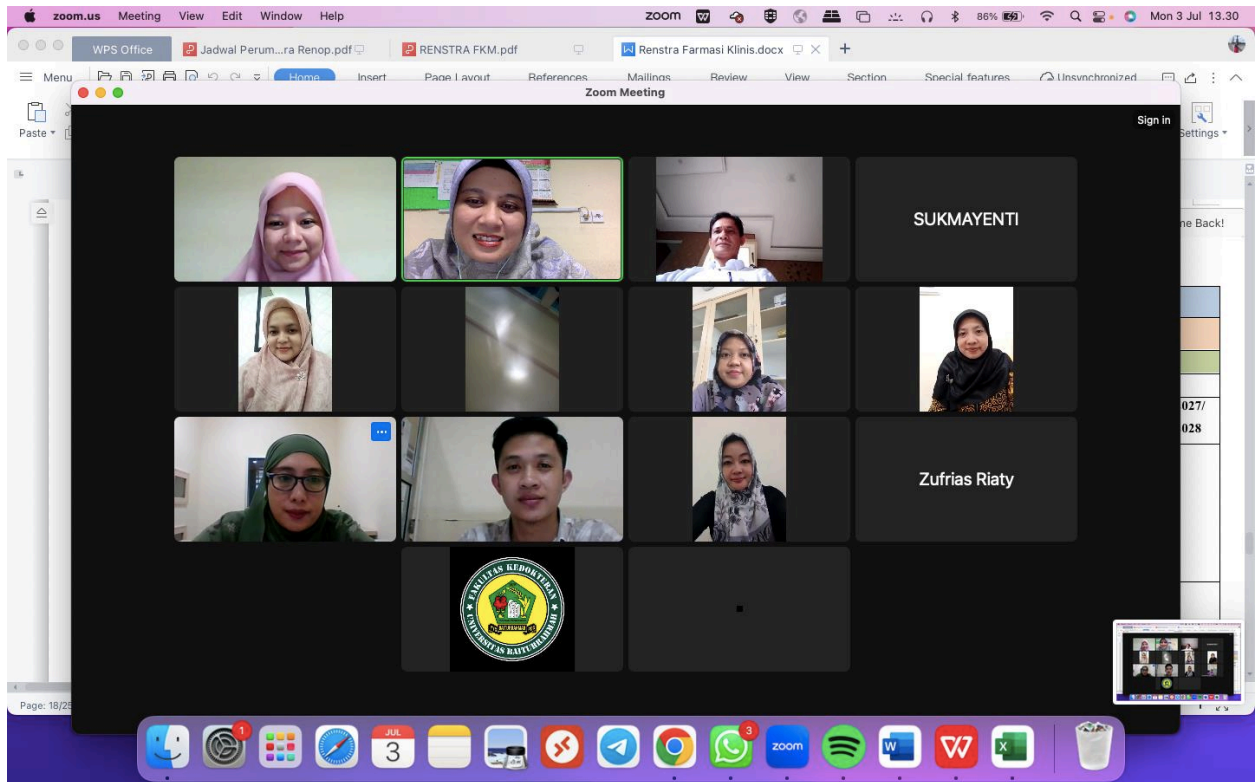
WPS Office Jadwal Perum...ra Renop.pdf RENSTRA FKM.pdf Renstra Farmasi Klinis.docx

Zoom Meeting

SUKMAYENTI

027/
028

Page: 18/25





FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

Padang, 27 Juni 2023

No. : A.281/UM/FIKES-UNBRAH/VI/2023
Lamp : -
Perihal : **Undangan**

Kepada Yth :

Sdr. Panitia Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Baiturrahmah

di

Padang

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya kegiatan perumusan Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, maka bersama ini kami mengharapkan kehadiran Saudara pada :

Hari / Tanggal : Rabu / 05 Juli 2023

Waktu : 10.00 wib s/d selesai

Tempat : Ruang Sidang Yayasan

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kesediaannya kami ucapkan terima kasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,

dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018

Lampiran : Undangan Perumusan Renstra Renop
Nomor : A.281/UM/FIKES-UNBRAH/VI/2023

**DAFTAR NAMA UNDANGAN PERUMUSAN RENCANA STRATEGI DAN
RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

Penanggung Jawab	: Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah
Wakil Penanggung Jawab	: 1. Wakil Dekan I FIKES-Unbrah 2. Wakil Dekan II FIKES-Unbrah 3. Wakil Dekan III FIKES-Unbrah
Penasehat	: 1. Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS 2. Hary Budiman, SKM, M.Kes
Ketua	: Sri Mindayani, SKM, M.Kes
Sekretariat	: 1. Mardiah, S.Si 2. Viquita Vidia Lestari, A.Md
Bendahara	: Irdawati, SE
Koordinator VMTS	: Hilda Hidayat, SKM, M.Kes
Anggota	: 1. apt. Eka Desnita, M.Farm 2. Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb 3. Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb
Koordinator Renstra dan Renop	: Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM
Anggota	: 1. Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes 2. apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm 3. Novi Maya Sari, S.Kep, M.Keb 4. Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes 5. apt. Siska Ferilda, M.Farm 6. Erni Maywita, SKM, M.Kes 7. Tosi Rahmaddian, SKM, MARS 8. drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS 9. Nurmaines Adhyka, SKM, MARS 10. apt. Relin Yesika, M.Farm 11. apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm 12. Putri Engla Pasalina, S.SiT, M.Keb
Dokumentasi & Perlengkapan	: 1. Eki Padri, A.Md.Kes 2. Bayu Ramadhan, A.Md.Kom 3. Gerry Hanafi, A.Md.Si
Konsumsi	: Sari Amran, SKM

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
D e k a n,

dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018

**RENCANA STRATEGI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

Misi 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas yang memiliki kemampuan analitis dan praktis dalam Ilmu Kesehatan									
Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang terampil, professional dan memiliki daya saing yang tinggi dalam bidang kesehatan									
Sasaran 1 : Terselenggaranya pendidikan yang berkualitas dan professional									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
1	Menyusun kurikulum sesuai Standar Kurikulum Pendidikan program studi yang terintegrasi secara vertikal dan horizontal	Mengadakan rapat penyusunan kurikulum melibatkan unsur pimpinan, dosen, tendik, dan <i>stakeholder</i> .	Tersedianya struktur kurikulum sesuai dengan urutan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) dan digambarkan dalam peta kompetensi		ada	ada	ada	ada	ada
			Tersedianya struktur kurikulum yang memuat mata kuliah pilihan mendukung CPL		ada	ada	ada	ada	
			Persentase mata kuliah keunggulan program studi yang mendukung CPL		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase mata kuliah keunggulan program studi yang mendukung <i>roadmap</i> penelitian serta pengabdian		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase kesesuaian Capaian Pembelajaran dengan profil lulusan dan jenjang KKNI		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase ketersediaan dokumen RPS sesuai dengan CP lulusan		100%	100%	100%	100%	100%

			Persentase peninjauan kurikulum dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal serta di-review oleh pakar bidang ilmu program studi		100%	100%	100%	100%	100%
		Adanya pemutakhiran kurikulum yang dilaksanakan secara berkala selama 4-5 tahun sesuai dengan perkembangan IPTEKS dan kebutuhan pengguna	Persentase terlaksananya lokakarya pengembangan kurikulum		100%	100%	100%	100%	
			adanya mata kuliah terintegrasi Interprofessional Education (IPE) dalam struktur kurikulum		ada	ada	ada	ada	ada
2	Meningkatkan sinergitas materi pembelajaran antara berbagai metode pembelajaran	Melaksanakan rapat koordinasi antara pimpinan prodi bersama dosen pengampu mata kuliah dengan mensinergikan capaian pembelajaran antara kuliah dan praktikum.	Terlaksananya rapat internal awal semester (kali)		1	1	1	1	1
		Mengadakan kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT	Jumlah tenaga ahli/pakar yang diundang Prodi sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT		1	1	1	1	1
		Melibatkan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT	Jumlah tenaga ahli/pakar yang diundang PT sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb.		4	4	4	4	4
3	Menyelenggaraan monitoring dan evaluasi untuk memastikan kualitas pembelajaran	Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi pembelajaran /semester.	Persentase kesesuaian RPS dengan bahan kajian		80%	80%	80%	80%	80%
			Persentase realisasi perkuliahan per semester (16 kali per mata kuliah)		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase Kesesuaian RPS dengan BAP		80%	80%	80%	80%	80%
			Persentase kesesuaian RPS dengan soal ujian		100%	100%	100%	100%	100%

			Terlaksananya EDOM yang memuat karakteristik pembelajaran dan prinsip penilaian		ada	ada	ada	ada	ada
			Persentase rata-rata pelaksanaan pembelajaran hibrid per mata kuliah (10%-40%)		100%	100%	100%	100%	100%
		Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi tugas akhir	persentase rata-rata mahasiswa per dosen pembimbing tugas akhir ≤4 orang		50%	60%	70%	80%	90%
			persentase rata-rata jumlah pertemuan atau bimbingan selama penyelesaian tugas akhir ≥8 kali		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase dosen pembimbing 1 yang berpendidikan minimum S2 dengan jabatan akademik minimum lektor		80%	80%	80%	90%	100%
			Persentase rata-rata waktu penyelesaian tugas akhir (≤6 bulan)		80%	80%	90%	90%	100%
4	Melakukan pemutakhiran materi bahan ajar dengan pembaharuan dan perkembangan ilmu pengetahuan	Melakukan pemutakhiran bahan ajar dengan literatur terbaru minimal 5 tahun terakhir dengan kerjasama tim penyusun kurikulum mata kuliah.	Persentase mata kuliah yang dilakukan pemutakhiran bahan ajar.		50%	60%	70%	70%	70%
		Melaksanakan proses Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) secara daring.	Persentase hasil evaluasi dosen yang dievaluasi secara daring.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Memfaatkan Portal unbrah untuk pengelolaan Kartu Rencana Studi (KRS), Kartu Hasil Studi (KHS), penjadwalan kuliah dan presensi	Persentase pengelolaan KRS, KHS, Kuliah dan presensi dengan sistem daring Portal Unbrah	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Mengoptimalkan kualitas proses pembelajaran	Menyelenggarakan proses belajar mengajar sesuai standar pendidikan program studi	Persentase terlaksananya proses belajar mengajar sesuai dengan standar pendidikan program studi	100%	100%	100%	100%	100%	100%

			Ketersediaan metode pembelajaran terintegrasi		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase Penerapan <i>Student-Centered Learning</i> Pada Program Studi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase Jumlah Dosen Yang Melakukan Proses Belajar Mengajar (PBM) Minimal 12-14 kali pertemuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Jumlah mata kuliah yang telah dikembangkan dari hasil penelitian dan/atau PkM						
		Melaksanakan rapat evaluasi nilai angkatan	(kali) terlaksananya rapat evaluasi nilai angkatan setiap tahun		1	1	1	1	
			Persentase lulusan tepat waktu (%)		60	70	70	75	80
			Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan		3,1	3,1	3,15	3,2	3,25
			Persentase Lulusan Yang Bekerja Sesuai Dengan Bidang Akademik		90%	95%	95%	95%	95%
			Persentase Masa Tunggu Lulusan Untuk Mendapatkan Pekerjaan <6 Bulan	15%	15%	20%	20%	30%	40%
			Persentase Rata-Rata Masa Studi 4 Tahun.		50%	60%	70%	70%	80%
			Persentase Lulus Dengan IPK $\geq 3,00$		80%	85%	85%	85%	90%

			Persentase Angkat Drop Out		<3%	<3%	<3%	<3%	<3%
			Persentase Laporan Tracer Study Pada Program Studi		65%	65%	65%	65%	65%
			Persentase Buku Ajar Yang Diterbitkan dalam media cetak/elektronik		10%	20%	30%	30%	30%
			Frekuensi Temu Alumni PerTahun		1	1	1	1	1
			Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru						
			Rasio Kompetisi Mahasiswa Baru						

Misi 5. Menjalin kerja sama dengan berbagai Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri									
Tujuan 5 : Melaksanakan kerjasama dengan Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri									
Sasaran 5 : Terjalannya kerjasama dengan Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
Misi 6. Menerapkan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik									
Tujuan 6 : Menciptakan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik									
Sasaran 6 : Terciptanya nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027

NOTE : Baseline tidak perlu diisi

ABSENSI RAPAT



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH (UNBRAH) FAKULTAS ILMU KESEHATAN (FIKES)







Jln. Raya Padang By Pass Km. 15 Aie Pacah Telp. 0751-463069 Fax. 0751-26793 Padang

Daftar Hadir Renstra Renop

Hari / Tanggal : Rabu / 05 Juli 2023

Topik : ~~Pembahasan~~ ~~Renstra~~ ~~Renop~~

No.	N A M A	JABATAN	TANDA TANGAN
1	dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D	Dekan	
2	Sevilla Ukhtil Huvaidd, SKM, M.Kes	Wakil Dekan I	
3	Ns. Zufrias Riady S, S.Kep, M.Kes	Wakil Dekan II	
4	Sri Mindayani, SKM, M.Kes	Wakil Dekan III	
5	Hilda Hidayat, SKM, M.Kes	Koordinator VMTS	
6	Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM	Koordinator Renstra Renop	
7	apt. Eka Desnita, M.Farm	Anggota	
8	Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb	Anggota	
9	Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb	Anggota	
10	Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes	Anggota	
11	apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm	Anggota	
12	Novi Maya Sari, S.Kep, M.Keb	Anggota	
13	Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes	Anggota	
14	apt. Siska Ferilda, M.Farm	Anggota	
15	Erni Maywita, SKM, M.Kes	Anggota	
16	Tosi Rahmaddian, SKM, MARS	Anggota	
17	drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS	Anggota	
18	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS	Anggota	
19	apt. Relin Yesika, M.Farm	Anggota	
20	apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm	Anggota	
21	Putri Engla Pasalina, S.SiT, M.Keb	Anggota	

22	Mardiah, S.Si	KTU	
23	Viquita Vidia Lestari, A.Md	Sekretariat	
24	Irdawati, SE	Bendahara	
25	Sari Amran, SKM	Konsumsi	
26	Bayu Ramadhan, A.Md.Kom	Dokumentasi & Perlengkapan	
27	Eki Padri, A.Md.Kes	Dokumentasi & Perlengkapan	
28	Gerry Hanafi, A.Md.Si	Dokumentasi & Perlengkapan	

Padang, 05 Juli 2023
Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,

dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018

DOKUMENTASI







FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

Padang, 07 Juli 2023

No. : A.307/UM/FIKES-UNBRAH/VII/2023
Lamp : -
Perihal : **Undangan**

Kepada Yth :

**Sdr. Panitia Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Baiturrahmah**

di

Padang

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya kegiatan perumusan Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, maka bersama ini kami mengharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada :

No.	Hari / Tanggal	Pukul	Tempat
1	Senin / 10 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Rapat Fikes (Lokal A3)
2	Rabu / 12 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Rapat Fikes (Lokal A3)
3	Jum'at / 14 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Rapat Fikes (Lokal A3)

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kesediaannya kami ucapkan terima kasih.

Universitas Baiturrahmah/
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,

dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018

Lampiran : Undangan Perumusan Renstra Renop
Nomor : A.307/UM/FIKES-UNBRAH/VII/2023

**DAFTAR NAMA UNDANGAN PERUMUSAN RENCANA STRATEGI DAN
RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

Penanggung Jawab	: Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah
Wakil Penanggung Jawab	: 1. Wakil Dekan I FIKES-Unbrah 2. Wakil Dekan II FIKES-Unbrah 3. Wakil Dekan III FIKES-Unbrah
Penaschat	: 1. Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS 2. Hary Budiman, SKM, M.Kes
Ketua	: Sri Mindayani, SKM, M.Kes
Sekretariat	: 1. Mardiah, S.Si 2. Viquita Vidia Lestari, A.Md
Bendahara	: Irdawati, SE
Koordinator VMTS	: Hilda Hidayat, SKM, M.Kes
Anggota	: 1. apt. Eka Desnita, M.Farm 2. Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb 3. Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb
Koordinator Renstra dan Renop	: Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM
Anggota	: 1. Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes 2. apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm 3. Novi Maya Sari, S.Kep, M.Keb 4. Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes 5. apt. Siska Ferilda, M.Farm 6. Erni Maywita, SKM, M.Kes 7. Tosi Rahmaddian, SKM, MARS 8. drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS 9. Nurmaines Adhyka, SKM, MARS 10. apt. Relin Yesika, M.Farm 11. apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm 12. Putri Engla Pasalina, S.SiT, M.Keb
Dokumentasi & Perlengkapan	: 1. Eki Padri, A.Md.Kes 2. Bayu Ramadhan, A.Md.Kom 3. Gerry Hanafi, A.Md.Si
Konsumsi	: Sari Amran, SKM

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
D e k a n,

dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018

RENCANA STRATEGI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

Misi 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas yang memiliki kemampuan analitis dan praktis dalam Ilmu Kesehatan									
Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang terampil, professional dan memiliki daya saing yang tinggi dalam bidang kesehatan									
Sasaran 1 : Terselenggaranya pendidikan yang berkualitas dan professional									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
1	Menyusun kurikulum sesuai Standar Kurikulum Pendidikan program studi yang terintegrasi secara vertikal dan horizontal	Mengadakan rapat penyusunan kurikulum melibatkan unsur pimpinan, dosen, tendik, dan <i>stakeholder</i> .	Tersedianya struktur kurikulum sesuai dengan urutan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) dan digambarkan dalam peta kompetensi		ada	ada	ada	ada	ada
			Tersedianya struktur kurikulum yang memuat mata kuliah pilihan mendukung CPL		ada	ada	ada	ada	
			Persentase mata kuliah keunggulan program studi yang mendukung CPL		100%	100%	100%	100%	100%

			Persentase mata kuliah keunggulan program studi yang mendukung <i>roadmap</i> penelitian serta pengabdian		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase kesesuaian Capaian Pembelajaran dengan profil lulusan dan jenjang KKNI		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase ketersediaan dokumen RPS sesuai dengan CP lulusan		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase peninjauan kurikulum dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal serta di- <i>review</i> oleh pakar bidang ilmu program studi		100%	100%	100%	100%	100%

		Adanya pemutakhiran kurikulum yang dilaksanakan secara berkala selama 4-5 tahun sesuai dengan perkembangan IPTEKS dan kebutuhan pengguna	Persentase terlaksananya lokakarya pengembangan kurikulum		100%	100%	100%	100%	
			adanya mata kuliah terintegrasi Interprofessional Education (IPE) dalam struktur kurikulum		ada	ada	ada	ada	ada
2	Meningkatkan sinergitas materi pembelajaran antara berbagai metode pembelajaran	Melaksanakan rapat koordinasi antara pimpinan prodi bersama dosen pengampu mata kuliah dengan mensinergikan capaian pembelajaran antara kuliah dan praktikum.	Terlaksananya rapat internal awal semester (kali)		1	1	1	1	1

		Mengadakan kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT	Jumlah tenaga ahli/pakar yang diundang Prodi sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT		1	1	1	1	1
		Melibatkan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb. dari luar PT	Jumlah tenaga ahli/pakar yang diundang PT sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/pembicara tamu, dsb.		4	4	4	4	4
3	Menyelenggaraan monitoring dan evaluasi untuk memastikan kualitas pembelajaran	Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran /semester.	Persentase kesesuaian RPS dengan bahan kajian		80%	80%	80%	80%	80%
			Persentase realisasi perkuliahan per semester (16 kali per mata kuliah)		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase Kesesuaian RPS dengan BAP		80%	80%	80%	80%	80%

			Persentase kesesuaian RPS dengan soal ujian		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase rata-rata pelaksanaan pembelajaran hibrid per mata kuliah (10%-40%)		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase Penerapan <i>Student- Centered Learning</i> Pada Program Studi		100%	100%	100%	100%	100%
		Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi hasil pembelajaran /semester.	Terlaksananya EDOM yang memuat karakteristik pembelajaran dan prinsip penilaian		ada	ada	ada	ada	ada
			(kali) terlaksananya rapat evaluasi nilai angkatan setiap tahun		1	1	1	1	
			Persentase lulusan tepat waktu (%)		60	70	70	75	80

			Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan		3,1	3,1	3,15	3,2	3,25
			Persentase Lulusan Yang Bekerja Sesuai Dengan Bidang Akademik		90%	95%	95%	95%	95%
			Persentase Masa Tunggu Lulusan Untuk Mendapatkan Pekerjaan <6 Bulan	15%	15%	20%	20%	30%	40%
			Persentase Rata-Rata Masa Studi 4 Tahun.		50%	60%	70%	70%	80%
			Persentase Lulus Dengan IPK $\geq 3,00$		80%	85%	85%	85%	90%
			Persentase Angkat Drop Out		<3%	<3%	<3%	<3%	<3%
			Persentase Laporan Tracer Study Pada Program Studi		65%	65%	65%	65%	65%

		Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi tugas akhir	persentase rata-rata mahasiswa per dosen pembimbing tugas akhir ≤ 4 orang		50%	60%	70%	80%	90%
			persentase rata-rata jumlah pertemuan atau bimbingan selama penyelesaian tugas akhir ≥ 8 kali		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase dosen pembimbing 1 yang berpendidikan minimum S2 dengan jabatan akademik minimum lektor		80%	80%	80%	90%	100%
			Persentase rata-rata waktu penyelesaian tugas akhir (≤ 6 bulan)		80%	80%	90%	90%	100%
		Mengadakan kegiatan monitoring dan evaluasi kemajuan studi	(kali) terlaksananya rapat evaluasi nilai angkatan setiap tahun						
					3,1	3,1	3,15	3,2	3,25

4	Melakukan pemutakhiran materi bahan ajar dengan pembaharuan dan perkembangan ilmu pengetahuan	Melakukan pemutakhiran bahan ajar dengan literatur terbaru minimal 5 tahun terakhir dengan kerjasama tim penyusun mata kuliah.	Persentase mata kuliah yang dilakukan pemutakhiran bahan ajar.		80%	80%	90%	100%	100%
---	---	--	--	--	-----	-----	-----	------	------

		Mengintegrasikan hasil penelitian dan pengabdian ke dalam bahan ajar di mata kuliah terkait	Persentase dosen yang mengintegrasikan penelitian dan pengabdian ke dalam bahan ajar		70%	70%	80%	80%	100%
10 Juli 2023 : Persentase belum disepakati dari strategi 3 dan 4									
			Persentase Buku Ajar Yang Diterbitkan dalam media cetak/elektronik		10%	20%	30%	30%	30%
			Frekuensi Temu Alumni PerTahun		1	1	1	1	1
			Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru						
			Rasio Kompetisi Mahasiswa Baru						
Misi 2. Menyelenggarakan penelitian berkualitas dalam rangka mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Ippek) guna mengatasi masalah kesehatan									
Tujuan 2 : Menghasilkan penelitian yang berkualitas di bidang ilmu kesehatan									

Sasaran 2 : Terwujudnya penelitian yang berkualitas di bidang ilmu kesehatan

[illegible]

Misi 3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka menerapkan Iptek guna meningkatkan status kesehatan

Tujuan 3 : Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna

Sasaran 3 : Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna

No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
Misi 4. Menyelenggarakan tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif									
Tujuan 4 : Mewujudkan tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif									
Sasaran 4 : Terselenggaranya tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027

[illegible]

Misi 6. Menerapkan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

Tujuan 6 : Menciptakan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

Sasaran 6 : Terciptanya nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik

No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027

NOTE : Baseline tidak perlu diisi



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH (UNBRAH)
FAKULTAS ILMU KESEHATAN (FIKES)

Jln. Raya Padang By Pass Km. 15 Aie Pacah Telp. 0751-463069 Fax. 0751-26793 Padang

Daftar Hadir Rapat

Hari / Tanggal : Senin / 10 Juli 2023

Topik : Perumusan Renstra dan Renop

No.	N A M A	JABATAN	TANDA TANGAN
1	dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D	Dekan	
2	Sevilla Ukhtil Huvaidd, SKM, M.Kes	Wakil Dekan I	
3	Ns. Zufrias Riaty S, S.Kep, M.Kes	Wakil Dekan III	
4	Sri Mindayani, SKM, M.Kes	Wakil Dekan III	
5	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS	Penasehat	
6	Hary Budiman, SKM, M.Kes	Penasehat	
7	Mardiah, S.Si	Sekretariat	
8	Viquita Vidia Lestari, A.Md	Sekretariat	
9	Irdawati, SE	Bendahara	
10	Sari Amran, SKM	Bendahara	
11	Hilda Hidayat, SKM, M.Kes	Koordinator VMTS	
12	apt. Eka Desnita, M.Farm	Anggota	
13	Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Kes	Anggota	
14	Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Kes	Anggota	
15	Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM	Koordinator Renstra dan Renop	
16	Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes	Anggota	
17	apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm	Anggota	
18	Novi Maya Eka Sari, S.Kep, M.Keb	Anggota	
19	Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes	Anggota	
20	apt. Siska Ferilda, M.Farm	Anggota	
21	Erni Maywita, SKM, M.Kes	Anggota	
22	Tosi Rahmaddian, SKM, MARS	Anggota	
23	drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS	Anggota	

24	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS	Anggota	Ag
25	apt. Relin Yesika, M.Farm	Anggota	Rely.
26	apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm	Anggota	Cindy.
27	Putri Engla Pasalina, S.SiT. M.Keb	Anggota	
28	Bayu Ramadhan, A.Md.Kom	Anggota	Bayu
29	Gerry Hanafi, A.Md.Si	Anggota	Gerry
30	Eki Padri, A.Md.Kes	Anggota	Eki

Padang, 10 Juli 2023
Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,



dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018

DOKUMENTASI





FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

Padang, 07 Juli 2023

No. : A.307/UM/FIKES-UNBRAH/VII/2023
Lamp : -
Perihal : **Undangan**

Kepada Yth :

**Sdr. Panitia Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Baiturrahmah**

di

Padang

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya kegiatan perumusan Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, maka bersama ini kami mengharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada :

No.	Hari / Tanggal	Pukul	Tempat
1	Senin / 10 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Rapat Fikes (Lokal A3)
2	Rabu / 12 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Rapat Fikes (Lokal A3)
3	Jum'at / 14 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Rapat Fikes (Lokal A3)

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kesediaannya kami ucapkan terima kasih.

Universitas Baiturrahmah/
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,

dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D

NIK : 19681127200421018

Lampiran : Undangan Perumusan Renstra Renop
Nomor : A.307/UM/FIKES-UNBRAH/VII/2023

**DAFTAR NAMA UNDANGAN PERUMUSAN RENCANA STRATEGI DAN
RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

Penanggung Jawab	: Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah
Wakil Penanggung Jawab	: 1. Wakil Dekan I FIKES-Unbrah 2. Wakil Dekan II FIKES-Unbrah 3. Wakil Dekan III FIKES-Unbrah
Penaschat	: 1. Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS 2. Hary Budiman, SKM, M.Kes
Ketua	: Sri Mindayani, SKM, M.Kes
Sekretariat	: 1. Mardiah, S.Si 2. Viquita Vidia Lestari, A.Md
Bendahara	: Irdawati, SE
Koordinator VMTS	: Hilda Hidayat, SKM, M.Kes
Anggota	: 1. apt. Eka Desnita, M.Farm 2. Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb 3. Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb
Koordinator Renstra dan Renop	: Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM
Anggota	: 1. Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes 2. apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm 3. Novi Maya Sari, S.Kep, M.Keb 4. Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes 5. apt. Siska Ferilda, M.Farm 6. Erni Maywita, SKM, M.Kes 7. Tosi Rahmaddian, SKM, MARS 8. drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS 9. Nurmaines Adhyka, SKM, MARS 10. apt. Relin Yesika, M.Farm 11. apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm 12. Putri Engla Pasalina, S.SiT, M.Keb
Dokumentasi & Perlengkapan	: 1. Eki Padri, A.Md.Kes 2. Bayu Ramadhan, A.Md.Kom 3. Gerry Hanafi, A.Md.Si
Konsumsi	: Sari Amran, SKM

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
D e k a n,

dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH (UNBRAH)
FAKULTAS ILMU KESEHATAN (FIKES)

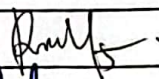
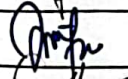
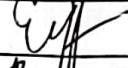
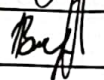

Jln. Raya Padang By Pass Km. 15 Ale Pacah Telp. 0751-463069 Fax. 0751-26793 Padang

Daftar Hadir Rapat

Hari / Tanggal : Selasa / 11 Juli 2023

Topik : Perumusan Renstra dan Renop

No.	N A M A	JABATAN	TANDA TANGAN
1	dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D	Dekan	
2	Sevilla Ukhtil Huvaidd, SKM, M.Kes	Wakil Dekan I	
3	Ns. Zufrias Riady S, S.Kep, M.Kes	Wakil Dekan III	
4	Sri Mindayani, SKM, M.Kes	Wakil Dekan III	
5	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS	Penasehat	
6	Hary Budiman, SKM, M.Kes	Penasehat	
7	Mardiah, S.Si	Sekretariat	
8	Viquita Vidia Lestari, A.Md	Sekretariat	
9	Irdawati, SE	Bendahara	
10	Sari Amran, SKM	Bendahara	
11	Hilda Hidayat, SKM, M.Kes	Koordinator VMTS	
12	apt. Eka Desnita, M.Farm	Anggota	
13	Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Kes	Anggota	
14	Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Kes	Anggota	
15	Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM	Koordinator Renstra dan Renop	
16	Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes	Anggota	
17	apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm	Anggota	
18	Novi Maya Eka Sari, S.Kep, M.Keb	Anggota	
19	Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes	Anggota	
20	apt. Siska Ferilda, M.Farm	Anggota	
21	Erni Maywita, SKM, M.Kes	Anggota	
22	Tosi Rahmaddian, SKM, MARS	Anggota	
23	drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS	Anggota	

24	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS	Anggota	
25	apt. Relin Yesika, M.Farm	Anggota	
26	apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm	Anggota	
27	Putri Engla Pasalina, S.SiT. M.Keb	Anggota	
28	Bayu Ramadhan, A.Md.Kom	Anggota	
29	Gerry Hanafi, A.Md.Si	Anggota	
30	Eki Padri, A.Md.Kes	Anggota	

Padang, 10 Juli 2023
Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan

dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D
NIK: 19681127200421018

DOKUMENTASI







FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Ale Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

Padang, 20 Juli 2023

No. : A.356/UM/FIKES-UNBRAH/VII/2023
Lamp : -
Perihal : **Undangan**

Kepada Yth :

Sdr. Panitia Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Baiturrahmah

di

Padang

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya kegiatan perumusan Renstra Renop Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah, maka bersama ini kami mengharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada :

No.	Hari / Tanggal	Pukul	Tempat
1	Senin / 24 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Sidang Rektorat
2	Rabu / 26 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Sidang Yayasan
3	Jum'at / 28 Juli 2023	09.30 wib s/d selesai	Ruang Sidang Yayasan

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kesediaannya kami ucapkan terima kasih.

Universitas Baiturrahmah

Fakultas Ilmu Kesehatan

Dekan,

dr. Rinda Amelia, M.Biomed, Ph.D

NIK. 19681127200421018

Lampiran : Undangan Perumusan Renstra Renop
Nomor : A.356/UM/FIKES-UNBRAH/VII/2023

**DAFTAR NAMA UNDANGAN PERUMUSAN RENCANA STRATEGI DAN
RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

Penanggung Jawab	: Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah
Wakil Penanggung Jawab	: 1. Wakil Dekan I FIKES-Unbrah 2. Wakil Dekan II FIKES-Unbrah 3. Wakil Dekan III FIKES-Unbrah
Penasehat	: 1. Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS 2. Hary Budiman, SKM, M.Kes
Ketua	: Sri Mindayani, SKM, M.Kes
Sekretariat	: 1. Mardiah, S.Si 2. Viquita Vidia Lestari, A.Md
Bendahara	: Irdawati, SE
Koordinator VMTS	: Hilda Hidayat, SKM, M.Kes
Anggota	: 1. apt. Eka Desnita, M.Farm 2. Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb 3. Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb
Koordinator Renstra dan Renop	: Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM
Anggota	: 1. Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes 2. apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm 3. Novi Maya Sari, S.Kep, M.Keb 4. Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes 5. apt. Siska Ferilda, M.Farm 6. Erni Maywita, SKM, M.Kes 7. Tosi Rahmaddian, SKM, MARS 8. drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS 9. Nurmaines Adhyka, SKM, MARS 10. apt. Relin Yesika, M.Farm 11. apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm 12. Putri Engla Pasalina, S.SiT, M.Keb
Dokumentasi & Perlengkapan	: 1. Eki Padri, A.Md.Kes 2. Bayu Ramadhan, A.Md.Kom 3. Gerry Hanafi, A.Md.Si
Konsumsi	: Sari Amran, SKM

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,

dr. Rinita Amelia M.Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH (UNBRAH)
FAKULTAS ILMU KESEHATAN (FIKES)


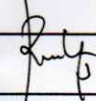




Jln. Raya Padang By Pass Km. 15 Aie Pacah Telp. 0751-463069 Fax. 0751-26793 Padang

Daftar Hadir Rapat

Hari / Tanggal : Senin / 24 Juli 2023

Topik : Perumusan Renstra dan Renop

No.	N A M A	JABATAN	TANDA TANGAN
1	dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D	Dekan	
2	Sevilla Ukhtil Huvaidd, SKM, M.Kes	Wakil Dekan I	
3	Ns. Zufrias Riaty S, S.Kep, M.Kes	Wakil Dekan III	
4	Sri Mindayani, SKM, M.Kes	Wakil Dekan III	
5	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS	Penasehat	
6	Hary Budiman, SKM, M.Kes	Penasehat	
7	Mardiah, S.Si	Sekretariat	
8	Viquita Vidia Lestari, A.Md	Sekretariat	
9	Irdawati, SE	Bendahara	
10	Sari Amran, SKM	Bendahara	
11	Hilda Hidayat, SKM, M.Kes	Koordinator VMTS	
12	apt. Eka Desnita, M.Farm	Anggota	
13	Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Kes	Anggota	
14	Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Kes	Anggota	
15	Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM	Koordinator Renstra dan Renop	
16	Dr. Nova Arikhman, SKM, M.Kes	Anggota	
17	apt. Meiridha Mutiara Andania, M.Farm	Anggota	
18	Novi Maya Eka Sari, S.Kep, M.Keb	Anggota	
19	Dr. Sukmayenti, SKM, M.Kes	Anggota	
20	apt. Siska Ferilda, M.Farm	Anggota	
21	Erni Maywita, SKM, M.Kes	Anggota	
22	Tosi Rahmaddian, SKM, MARS	Anggota	
23	drg. Intan Kamala Aisyiah, MARS	Anggota	

24	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS	Anggota	
25	apt. Relin Yesika, M.Farm	Anggota	
26	apt. Cindy Elvionita, M.Clin.Pharm	Anggota	
27	Putri Engla Pasalina, S.SiT. M.Keb	Anggota	
28	Bayu Ramadhan, A.Md.Kom	Anggota	
29	Gerry Hanafi, A.Md.Si	Anggota	
30	Eki Padri, A.Md.Kes	Anggota	

Padang, 24 Juli 2023
Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,



dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018

**RENCANA STRATEGI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

Misi 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas yang memiliki kemampuan analitis dan praktis dalam Ilmu Kesehatan									
Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang terampil, professional dan memiliki daya saing yang tinggi dalam bidang kesehatan									
Sasaran 1 : Terselenggaranya pendidikan yang berkualitas dan professional									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
1	Menyusun kurikulum sesuai Standar Kurikulum Pendidikan program studi yang terintegrasi secara vertikal dan horizontal	Mengadakan rapat penyusunan kurikulum melibatkan unsur pimpinan, dosen, tendik, dan <i>stakeholder</i> .	Tersedianya kurikulum sesuai standar pendidikan program studi	Tersedianya kurikulum 2018 sesuai standar pendidikan program studi	√	√	√	√	√
			Kesesuaian Capaian Pembelajaran dengan profil lulusan dan jenjang KKNi (IKU)		100%	100%	100%	100%	100%
			Ketersediaan dokumen RPS dengan kedalaman dan keluasan sesuai dengan CP lulusan		100%	100%	100%	100%	100%
			Ketepatan struktur kurikulum dalam pembentukan capaian pembelajaran		100%	100%	100%	100%	100%
			Keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum		100%	100%	100%	100%	100%

2	Meningkatkan sinergitas materi pembelajaran antara berbagai metode pembelajaran	Melaksanakan rapat koordinasi antara pimpinan prodi bersama dosen pengampu mata kuliah dengan mensinergikan capaian pembelajaran antara kuliah dan praktikum.	Terlaksananya rapat internal /semester (kali).	1 (satu) kali/semester	1	1	1	1	1
		Melakukan KuliahTamu/ Umum Tiap Semester (Minimal2x)	Persentase Program Studi Melakukan KuliahTamu/ Umum Tiap Semester (Minimal2x)		100%	100%	100%	100%	100%
3	Menyelenggaraan monitoring dan evaluasi kurikulum Prodi Farmasi Klinis untuk memastikan kualitas pembelajaran	Mengadakan rapat evaluasi kurikulum /semester.	Terlaksananya rapat evaluasi kurikulum /semester (per kali).	1 (satu) kali/semester	1	1	1	1	1
4	Melakukan pemutakhiran materi bahan ajar dengan pembaharuan dan perkembangan ilmu pengetahuan	Melakukan pemutakhiran bahan ajar dengan literatur terbaru minimal 5 tahun terakhir dengan kerjasama tim penyusun kurikulum mata kuliah.	Persentase mata kuliah yang dilakukan pemutakhiran bahan ajar.		50%	60%	70%	70%	70%
		Melaksanakan proses Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) secara daring.	Persentase hasil evaluasi dosen yang dievaluasi secara daring.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Memfaatkan Portal unbrah untuk pengelolaan Kartu Rencana Studi (KRS), Kartu Hasil Studi (KHS), penjadwalan kuliah dan presensi	Persentase pengelolaan KRS, KHS, Kuliah dan presensi dengan sistem daring Portal Unbrah	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Mengoptimalkan kualitas proses pembelajaran	Menyelenggarakan proses belajar mengajar sesuai standar pendidikan program studi	Persentase terlaksananya proses belajar mengajar sesuai dengan standar pendidikan program studi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Ketersediaan metode pembelajaran terintegrasi		100%	100%	100%	100%	100%

			Persentase Penerapan <i>Student-Centered Learning</i> Pada Program Studi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase Jumlah Dosen Yang Melakukan Proses Belajar Mengajar (PBM) Minimal 12-14 kali pertemuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Jumlah mata kuliah yang telah dikembangkan dari hasil penelitian dan/atau PkM						
		Melaksanakan rapat evaluasi nilai angkatan	(kali) terlaksananya rapat evaluasi nilai angkatan setiap tahun		1	1	1	1	
			Persentase lulusan tepat waktu (%)		60	70	70	75	80
			Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan		3,1	3,1	3,15	3,2	3,25
			Persentase LulusanYang Bekerja Sesuai Dengan Bidang Akademik		90%	95%	95%	95%	95%
			Persentase MasaTunggu Lulusan Untuk Mendapatkan Pekerjaan <6Bulan	15%	15%	20%	20%	30%	40%
			Persentase Rata-Rata Masa Studi 4 Tahun.		50%	60%	70%	70%	80%
			Persentase Lulus Dengan IPK $\geq 3,00$		80%	85%	85%	85%	90%

No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
Misi 3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka menerapkan Iptek guna meningkatkan status kesehatan									
Tujuan 3 : Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna									
Sasaran 3 : Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
Misi 4. Menyelenggarakan tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif									
Tujuan 4 : Mewujudkan tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif									
Sasaran 4 : Terselenggaranya tata kelola yang akuntabel, transparan, efisien, dan efektif									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
	Melakukan kendali mutu tata kelola secara komprehensif, terstruktur, dan sistematis	Menyusun struktur organisasi tata kelola fakultas dan prodi	Tersedianya SK SOTK yang memiliki tupoksi		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Merumuskan Renstra dan Renop Fakultas	Tersedianya dokumen Renstra dan renop fakultas		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Merumuskan Renstra dan Renop Prodi	Persentase Tersedianya dokumen Renstra dan renop Prodi		100%	100%	100%	100%	100%
		Merumuskan dokumen mutu (Kebijakan, Manual, Standar, dan Formulir	Tersedianya dokumen mutu Fakultas		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Persentase Tersedianya dokumen mutu Prodi		80%	80%	100%	100%	100%
		Mendorong komitmen pimpinan UPPS dan PS untuk memiliki karakter kepemimpinan operasional, organisasi dan publik	Persentase keterlibatan pimpinan UPPS dalam kepemimpinan operasional		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase keterlibatan pimpinan UPPS dalam kepemimpinan organisasi		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase keterlibatan pimpinan UPPS dalam kepemimpinan publik		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase keterlibatan pimpinan PS dalam kepemimpinan operasional		100%	100%	100%	100%	100%

			Persentase keterlibatan pimpinan PS dalam kepemimpinan organisasi		100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase keterlibatan pimpinan PS dalam kepemimpinan publik		100%	100%	100%	100%	100%
		Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja tata kelola secara berkala dan	Tersedianya Laporan Rapat Kerja Fakultas		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Persentase Laporan Evaluasi Kinerja Program Studi Tiap Tahun.		100%	100%	100%	100%	100%
			Tersedia Laporan Evaluasi Kinerja Fakultas Tiap Tahun.		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Persentase Laporan Evaluasi Kinerja Gugus Kendali Mutu		100%	100%	100%	100%	100%
			Tersedianya Laporan Evaluasi Kinerja BAPEM		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Persentase Laporan AMI setiap Program Studi tiap tahun		100%	100%	100%	100%	100%
			Tersedianya SOP tata kelola fakultas		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Melaksanakan survei kepuasan terhadap 5 pilar sistem tata pamong	Tersediannya Laporan survei kepuasan layanan manajemen terhadap para pemangku kepentingan		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Tersediannya Laporan hasil rapat tinjauan manajemen terhadap hasil survei kepuasan		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Tersediannya Laporan tindak lanjut terhadap hasil rapat tinjauan manajemen		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	Meningkatkan standar tenaga kependidikan	Mendorong tenaga pendidik yang masih DIII untuk melanjutkan studi ke sarjana	Persentase Tenaga Kependidikan Yang Bergelar Sarjana.		100%	100%	100%	100%	100%
		Mendorong tenaga pendidik untuk mengikuti workshop pengembangan diri	Persentase Tendik yang mengikuti workshop pengembangan diri		100%	100%	100%	100%	100%
	Meningkatkan standar dosen	Mendorong dosen tetap yang bergelar Master untuk melanjutkan studi S3	Persentase Dosen tetap Yang Bergelar Doktor.		10%	10%	10%	10%	20%
		Mendorong dosen tetap Asisten Ahli yang eligible untuk mengajukan kenaikan jabatan ke Lektor Kepala	Persentase Dosen tetap Yang Memiliki Jabatan Lektor Kepala.		5%	10%	10%	10%	20%

		Mendorong dosen tetap Asisten Ahli yang eligible untuk mengajukan kenaikan jabatan ke Guru Besar	Persentase Dosen tetap Yang Memiliki Jabatan Guru Besar.		1%	1%	1%	1%	1%
		Mendorong dosen tetap untuk memiliki sertifikat dosen nasional	Persentase Dosen tetap Yang Memiliki serdos		40%	40%	40%	50%	50%
		Mendorong dosen tetap untuk memiliki sertifikat kompetensi/ STR/ Sertifikat khusus tentang kompetensi mata kuliah	Peraentasi Dosen Tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/ STR/ Sertifikat khusus tentang kompetensi mata kuliah		50%	50%	60%	60%	60%
		Merekrut dosen luar biasa yang memiliki sertifikat kompetensi/ STR/ Sertifikat	Persentase Dosen Luar Biasa yang memiliki sertifikat kompetensi/ STR/ Sertifikat		100%	100%	100%	100%	100%
		Mendorong dosen tetap menjadi anggota Organisasi Profesi	Persentase Dosen tetap Yang Menjadi Anggota Organisasi Profesi		100%	100%	100%	100%	100%
	Memfasilitasi kebutuhan dosen dan tenaga kependidikan	Mendorong Dosen tetap untuk segera melengkapi persyaratan kenaikan jabatan fungsional	Persentase Dosen Tetap Yang Dapat Naik Jabatan Fungsional Tepat Waktu		100%	100%	100%	100%	100%
		Mendorong Tenaga kependidikan untuk segera melengkapi persyaratan kenaikan pangkat	Persentase Tenaga Kependidikan Yang Dapat Naik Pangkat Tepat Waktu		100%	100%	100%	100%	100%
	Menyediakan Fasilitas, sarana, prasarana yang lengkap sesuai kebutuhan	Melaksanakan Survei kepuasan Dosen, tendik, mahasiswa, alumni, user, dan mitra kerjasama terhadap	Persentase hasil survei kepuasan Dosen terhadap Fasilitas, sarana, prasarana		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan Tendik terhadap Fasilitas, sarana, prasarana		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan Mahasiswa terhadap Fasilitas, sarana, prasarana		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan Alumni terhadap Fasilitas, sarana, prasarana		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan User terhadap Fasilitas, sarana, prasarana		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan mitra kerjasama terhadap Fasilitas, sarana, prasarana		70%	75%	80%	85%	90%
	Menerapkan transparansi keuangan	Melaksanakan Survei kepuasan Dosen, tendik, mahasiswa, alumni, user, dan	Persentase hasil survei kepuasan Dosen terhadap transparansi keuangan		70%	75%	80%	85%	90%

			Persentase hasil survei kepuasan Tendik terhadap transparansi keuangan		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan Mahasiswa terhadap transparansi keuangan		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan Alumni terhadap transparansi keuangan		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan User terhadap transparansi keuangan		70%	75%	80%	85%	90%
			Persentase hasil survei kepuasan mitra kerjasama terhadap transparansi keuangan		70%	75%	80%	85%	90%
Misi 5. Menjalin kerja sama dengan berbagai Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri									
Tujuan 5 : Melaksanakan kerjasama dengan Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri									
Sasaran 5 : Terjalannya kerjasama dengan Institusi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
Misi 6. Menerapkan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik									
Tujuan 6 : Menciptakan nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik									
Sasaran 6 : Terciptanya nilai-nilai akhlakul karimah dalam kegiatan akademik dan non akademik									
No.	Strategi	Rencana Kegiatan	Indikator	Baseline 2022	Tahun Target Pencapaian				
					2023	2024	2025	2026	2027

NOTE : Baseline tidak perlu diisi

DOKUMENTASI RAPAT





Lampiran 3.

Rapat Senat Pengesahan Renstra Fikes Unbrah

Lampiran 3. Berita Acara Senat Pengesahan VMTS Fikes UNBRAH



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya Bt. Pesisir KM. 15 Ate Barak-Ratah Tengah - Padang

Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 403 000

fbaiturrahmah.ac.id

Padang, 8 Agustus 2023

No : A.520/UM/FIKES-UNBRAH/VIII/2023
Lamp : -
Perihal : **Undangan**

Kepada Yth
Bapak / Ibu yang namanya terlampir
di
Padang

Dengan Hormat,

Dengan ini kami mengundang Saudara untuk dapat hadir pada :

Hari / Tanggal : Kamis / 10 Agustus 2023
Waktu : 10.00 wib s/d selesai
Tempat : Ruang Baca Fikes
Agenda :
1. Pengesahan Rencana Strategis dan Rencana
Operasional Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas
Baiturrahmah
2. dan lain-lain

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kesediaannya kami ucapkan terima kasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan,


Dr. Anita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIK : 19681127200421018



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pocah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

Lampiran : Undangan Pengesahan Rencana Strategis dan Rencana Operasional
Nomor : A.520/UM/FIKES-UNBRAH/VIII/2023

DAFTAR NAMA UNDANGAN PENGESAHAN RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL

FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

1. Anggota Senat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah

No.	Nama	Jabatan dalam Senat
1.	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS	Ketua
2.	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS	Sekretaris
3.	dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D	Anggota
4.	Sevilla Ukhtil Huvaed, SKM, M.Kes	Anggota
5.	Ns. Zufrias Riady S, S.Kep, M.Kes	Anggota
6.	Sri Mindayani, SKM, M.Kes	Anggota
7.	Hilda Hidayat, SKM, M.Kes	Anggota
8.	Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM	Anggota
9.	apt. Eka Desnita, M.Farm	Anggota
10.	Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb	Anggota
11.	Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb	Anggota
12.	Sri Oktarina, SKM, MKM	Anggota
13.	apt. Wida Ningsih, M.Farm	Anggota

2. Mardiah, S.Si
3. Irdawati, SE
4. Sari Amran, SKM
5. Viquita Vidia Lestari, A.Md
6. Bayu Ramadhan, A.Md.Kom

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ilmu Kesehatan
Padang,


dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D
NIDK. 19681127200421018



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH (UNBRAH)
FAKULTAS ILMU KESEHATAN (FIKES)

Jln. Raya Padang By Pass Km. 15 Ale Pacah Telp. 0751-463069 Fax. 0751-26793 Padang

Daftar Hadir Rapat Senat

Hari / Tanggal : Kamis / 10 Agustus 2023

Topik : Pengesahan Renstra dan Renop

No.	N A M A	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS	Ketua	
2.	Nurmaines Adhyka, SKM, MARS	Sekretaris	
3.	dr. Rinita Amelia, M.Biomed, Ph.D	Anggota	
4.	Sevilla Ukhtil Huvalid, SKM, M.Kes	Anggota	
5.	Ns. Zufrias Riaty S, S.Kep, M.Kes	Anggota	
6.	Sri Mlndayani, SKM, M.Kes	Anggota	
7.	Hilda Hidayat, SKM, M.Kes	Anggota	
8.	Novia Zulfa Hanum, SKM, MKM	Anggota	
9.	apt. Eka Desnita, M.Farm	Anggota	
10.	Vitri Yuli Afni Amran, S.SiT, M.Keb	Anggota	
11.	Dian Eka Nursyam, S.SiT, M.Keb	Anggota	
12.	Sri Oktarina, SKM, MKM	Anggota	
13.	apt. Wida Ningsih, M.Farm	Anggota	
14.	Mardiah, S.Si	Tendik	
15.	Irdawati, SE	Tendik	
16.	Sari Amran, SKM	Tendik	
17.	Viquita Vidia Lestari, A.Md	Tendik	
18.	Bayu Ramadhan, A.Md.Kom	Tendik	

Padang, 10 Agustus 2023

Universitas Baiturrahmah

Fakultas Ilmu Kesehatan

Dekan,

dr. Rinita Amelia, M. Biomed, Ph.D

NIK : 19681127200421018



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Ale Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

fikes@unbrah.ac.id

**NOTULEN RAPAT SENAT
PENGESEHAN RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADA TANGGAL 10 AGUSTUS 2023**

Pada Hari Kamis, 4 Juli 2023 telah dilaksanakan Rapat Senat Pengesahan Rencana Strategis dan Rencana Operasional Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.

Hasil Rapatnya yaitu:

1. Adanya perubahan pada bahasa di draft Rencana Strategis dan Rencana Operasional Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah (perubahan usulan terlampir)
2. Usulan dari Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS: redaksi kata-kata diperbaiki dengan ahli bahasa dari Sastra Indonesia yang sesuai dengan KBBI.

Disetujui,
Ketua Senat Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Baiturrahmah

Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacati Koto Tangah - Padang,

Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 060

fikm@unbrah.ac.id

BERITA ACARA SENAT PENGESEHAN RENCANA STRATEGIK DAN RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

Pada hari ini Kamis tanggal 10 bulan Agustus tahun 2023. Senat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah yang dihadiri sejumlah 17 orang anggota senat sebagaimana daftar hadir terlampir, telah melakukan rapat pertimbangan dan pengesahan Rencana Strategik dan Rencana Operasional Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.

Pengesahan dilaksanakan setelah melalui pertimbangan dari seluruh anggota senat yang hadir dalam rangka memberikan dasar pembagian tugas, fungsi, dan peran tiap anggota di struktur organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Baiturrahmah.

Berita acara ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sekretaris Senat,

Nurmaines Adhyka, SKM, MARS

Padang, 10 Agustus 2023

Universitas Baiturrahmah

Fakultas Ilmu Kesehatan

Ketua Senat,

Prof. Dr. apt. Amri Bakhtiar, MS, DESS